

**รายงานโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
และเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่**

**โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่**

๑. ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๑.๑ ข้อมูลด้านบุคลากร จำนวน ๓๓ คน

๑) ข้าราชการ จำนวน ๒๔ คน

๒) บุคลากรจ้างเหมาบริการ จำนวน ๙ คน

๑.๒ ข้อมูลด้านสภาพแวดล้อม

พื้นที่จังหวัดแพร่ล้อมรอบด้วยภูเขาทั้ง ๔ ทิศ พื้นที่ส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ เป็นภูเขา มีพื้นที่ราบเพียงร้อยละ ๒๐ โดยลาดเอียงไปทางทิศใต้ตามแนวไหลของแม่น้ำยมคล้ายกันกระทะ พื้นที่ราบของจังหวัด จะอยู่ระหว่างหุบเขา ๒ แปลงใหญ่ คือ ที่ราบบริเวณพื้นที่อำเภอร้องกวาง อำเภอเมืองแพร่ อำเภอสูงเม่น และอำเภอเด่นชัย และอีกหนึ่งแปลงคือ บริเวณที่ตั้งอำเภอลองและอำเภอร้องกวาง ซึ่งที่ราบดังกล่าวใช้เป็นที่อยู่อาศัยและทำการเกษตร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๖๘ หมู่ ๒ ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ด้วยสถานที่ตั้งของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี ไม่ห่างไกลจากตัวเมืองมาก บุคลากรทุกคนเดินทางไปปฏิบัติงานได้สะดวก สภาพแวดล้อมทางกายภาพจึงมีความเหมาะสม ส่วนสภาพแวดล้อมภายในการทำงาน เนื่องจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้รับงบประมาณในการก่อสร้างหอประชุมจำนวน ๒๕๐ ที่นั่ง และมีการต่อเติมเพื่อจัดตั้งเป็นสำนักงานโดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ สถานที่ทำงานจึงค่อนข้างแออัด และเครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้นเตอร์ ไม่เพียงพอต่อจำนวนบุคลากร และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้รับงบประมาณในการก่อสร้างอาคารสำนักงาน ๓ ชั้น ซึ่งมีกำหนดจะแล้วเสร็จภายในเดือน ๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้บุคลากรทุกคนมีวัฒนธรรมในการทำงานที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สามารถอยู่ร่วมกันได้และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ส่งผลให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานและสถานศึกษาในจังหวัดแพร่

๑.๓ จุดเด่น

๑) บุคลากร สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีความสามารถในการปฏิบัติงานและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒) มีการบูรณาการการทำงานกับทุกหน่วยงานในจังหวัดแพร่

๑.๔ จุดด้อย

-

๒.วัตถุประสงค์

๑ เพื่อนิเทศ กำกับ ติดตาม โรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่ ในการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

๒. เพื่อกำกับ ติดตามกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานศึกษา ผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์ม

๔. เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่๔.เป้าหมายโครงการ

๓. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- ๑) โรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่ นำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๑๐๐ และเปิดรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” ร้อยละ ๗๐
- ๒) กำกับ ติดตามป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการ เข้าเรียนในสถานศึกษายอดนิยม จำนวน ๓ แห่ง
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์ม จำนวน ๒๐ คน
- ๔) ผลการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๐

๔. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑) ผู้บริหาร ครูผู้สอนมีความรู้ สามารถนำหลักสูตรด้านทฤษฎีไปจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ
- ๒) สถานศึกษายอดนิยมในจังหวัดแพร่ รับนักเรียนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นไปตามนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๘
- ๓) บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ผ่านการอบรมและมีความรู้ความเข้าใจตามหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์ม
- ๔) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีการบริหารงานที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากภายในและภายนอกหน่วยงาน

๕.ผลที่คาดว่าจะเกิด

๑. มีสถานศึกษาที่เป็นแบบอย่างในการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปจัดกิจกรรมการเรียนรู้
๒. สถานศึกษายอดนิยมในจังหวัดแพร่ รับการนักเรียนที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นไปตาม นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ๕
- ๓.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ผ่านการอบรมและมีความรู้ความเข้าใจ ตามหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์ม
๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีการบริหารงานที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากภายในและภายนอกหน่วยงาน

๖.ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑. โรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่ นำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๑๐๐ และเปิดรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” ร้อยละ ๗๐
๒. กำกับ ติดตามป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการ เข้าเรียนในสถานศึกษายอดนิยม จำนวน ๓ แห่ง
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์ม จำนวน ๒๐ คน
๔. ผลการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๐

๗. กลุ่มเป้าหมายโครงการ/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- ๑.ผู้บริหาร ครู ผู้เรียนโรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๕ แห่ง
- ๒.ผู้ปกครอง นักเรียนที่เข้าเรียนโรงเรียนนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำนวน ๓ แห่ง
- ๓.บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
- ๔.ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายในและภายนอกหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

๑. นิเทศ กำกับ ติดตาม โรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่ ในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๑ นิเทศ ติดตาม ประเมินผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา รายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” และการบูรณาการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาโรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่ ตามแผนการนิเทศ ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง ครบ ๑๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ ครูที่รับผิดชอบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้รายวิชา “การป้องกันการทุจริต” สามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอน จำนวน ๑๗๘ คน สามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้ ๑๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๓ นิเทศ ติดตามร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ณ โรงเรียนอนุบาล ร้องกวาง ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ครูผู้สอนสามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้และได้ผลิตสื่อ ใบงาน ยกตัวอย่างเหตุการณ์ที่ใกล้ตัวนักเรียน ที่สอดคล้องกับเนื้อหา ส่งผลผู้เรียนสามารถเรียนรู้และเข้าใจได้ง่ายขึ้น

๑.๔ นิเทศ ติดตามร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ณ โรงเรียนเจริญศิลป์ ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ครูผู้สอนสามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้และได้ผลิตสื่อวีดิทัศน์ การ์ตูน หน่วยที่ ๑ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ชื่อแผนการจัดการเรียนรู้ การคิดแยกแยะ : ของใช้ส่วนตนและส่วนรวม ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ เรื่อง แยกแยะดี มีความสุข ที่สอดคล้องกับเนื้อหา นักเรียนทุกระดับชั้นให้ความสนใจ สามารถใช้เรียนรู้และเข้าใจได้ง่ายขึ้น

๑.๕ ประเมินคุณลักษณะที่การประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้าน ซื่อสัตย์ สุจริต การแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การกระทำและการพูดที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น และการปฏิบัติตามระเบียบวินัยของโรงเรียน อยู่ในระดับปฏิบัติสม่ำเสมอ

๒. เพื่อกำกับ ติดตามกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานศึกษาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศปท.ศธ. ประกอบด้วย

๒.๑.๑ มาตรการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

นายสุทิน จันทร์วรเขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มอบหมายให้บุคลากรกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา ดังนี้

๑. นายสุวิณ เทพสาธ รongศึกษาธิการจังหวัดแพร่
๒. นางสาวบุษบา สุกแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
๓. นางสาวณัฐชยา ยวงแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๔. นางกนกวรรณ มะลิ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา
๕. นางสาวณัฐญา แสงกล้า นักวิชาการศึกษา

สถานที่ : โรงเรียนนาริรัตน์จังหวัดแพร่ โรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่

สถานที่ : โรงเรียนมารดาอุปถัมภ์ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ – ๖ เมษายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงพื้นที่สังเกตการณ์การรับนักเรียนประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ตามมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียนทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียน ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดแพร่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ ในการรับนักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ ณ โรงเรียนนาริรัตน์จังหวัดแพร่ และโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ และโรงเรียนมารดาอุปถัมภ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชนในจังหวัดแพร่ ในการรับนักเรียนในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ พบว่า สถานศึกษาทั้ง ๓ แห่ง มีการดำเนินการรับนักเรียนเป็นไปตามประกาศและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๘ มีความเป็นธรรม โปร่งใสและมีหลักฐานเอกสารที่สามารถตรวจสอบได้

๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร เข้าร่วมอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (AntiCorruption Education) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๑) แจ้งบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๒) แจ้งผู้บริหารโรงเรียนเอกชนในจังหวัดแพร่ในการประชุมผู้บริหารโรงเรียนเอกชน

๓) ประชาสัมพันธ์ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้า ฝึกอบรม ทางระบบแพลตฟอร์ม

หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ทางสถานีวิทยุ สวท. และ www.phraepeco.go.th

๒.๓ การสนับสนุนการพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรตัวคูณของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และบุคลากรของสถานศึกษา สข.

๑) มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

นายสุทิน จันทวรรณเขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีนโยบายให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เข้ารับการอบรมระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา หลักสูตรองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน

๒) การนำมาตรการป้องกันฯ ไปสู่การปฏิบัติ ดำเนินการอย่างไร

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เข้ารับการอบรมระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา หลักสูตรองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) ผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันฯ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง : องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Organization Anti-Corruption and Bribery) เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม วัฒนธรรมการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม จนนำไปสู่การกำหนดพฤติกรรมแสดงออกและวิธีการทำงานที่โปร่งใสถือเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ช่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจนำไปสู่องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน ทั้งในมิติของการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะที่จำเป็นสำหรับบุคลากรเพื่อเป็นพื้นฐานในการนำไปสร้างวัฒนธรรมองค์กรและผลักดันให้เกิดองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะเป็ประโยชน์อย่างยิ่งที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กร จะทราบบทบาทการขับเคลื่อนของตนและนำไปสู่องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตอย่างยั่งยืนต่อไป

๔) ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๕) ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

**๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎี
ศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์ม**

นายสุทิน จันทรรเขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีนโยบายให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดแพร่ เข้ารับการอบรมระบบแพลตฟอร์มด้านทฤษฎีศึกษา หลักสูตรองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน
ในช่วงระยะเวลา เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรจำนวน ๓๓ คน เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ
๑๐๐ ดังรายชื่อต่อไปนี้

ที่	ชื่อ	สกุล	ศาสนา	ที่อยู่	การศึกษา	อาชีพ
๑	นายสุทิน	จันทรรเขตต์	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๒	นายสุวิณ	เทพสาร	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๓	นางชนัญธิตา	กวางอุเสน	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๔	นางเรณู	ปราบหงษ์	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๕	นางวัฒนา	จันทร์เพ็ญ	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาตรี	รับราชการ
๖	นางสาวญาณิศา	ยวงแก้ว	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๗	นางสาวบุษบา	สุกแก้ว	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๘	นางรจนา	กาแก้ว	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๙	นางแพรวพรรณ	สุนันตะ	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาตรี	รับราชการ
๑๐	นายภาณุพงศ์	สุทนะ	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาตรี	รับราชการ
๑๑	นางสาวแสงแขวงรงค์	ใจกลม	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาตรี	รับราชการ
๑๒	นางกนกวรรณ	มะลิ	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๑๓	นางสร้อยญา	แสงกล้า	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๑๔	นางสาวพัทธธีรา	ทะนันทชัย	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาตรี	รับราชการ
๑๕	นางสาวพิชญา	ดีมี	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาเอก	รับราชการ
๑๖	นางลภัสกร	ธีรขานิธิศ	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๑๗	นางสาวจิรัชญา	สวนมั่ง	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาตรี	รับราชการ
๑๘	นางสาวโสมสุภา	กิริติกุลพันธุ์	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๑๙	นางสาวณัฐนรี	ศรีโพธา	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาตรี	รับราชการ
๒๐	นางสุพิชฌาย์	จินดาชาติ	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๒๑	นางสาวมณัญญา	งามทรง	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๒๒	นางสาวจุฑามาศ	วิมลาลัย	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๒๓	นางสาวนุชรี	วงศ์แก้ว	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาโท	รับราชการ
๒๔	นายสาโรจน์	ชมสวน	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาตรี	รับราชการ
๒๕	นางชุติกายุจน์	บัลลังก์นาค	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปวส.	จ้างเหมา บริการ

ที่	ชื่อ	สกุล	ศาสนา	ที่อยู่	การศึกษา	อาชีพ
๒๖	นางสาวพิมพ์ชนก	ได้พร	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาตรี	จ้างเหมา บริการ
๒๗	นางกนกวรรณ	เจริญพร	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาตรี	จ้างเหมา บริการ
๒๘	นางสาวลักขิกา	เขียนงาม	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปวช.	จ้างเหมา บริการ
๒๙	นายมงคลชัย	ดักเตือน	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาตรี	จ้างเหมา บริการ
๓๐	นายคณิตกุล	แดนเหมือง	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปริญญาตรี	จ้างเหมา บริการ
๓๑	นายอนันต์	พุทธทรง	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ปวช.	จ้างเหมา บริการ
๓๒	นายชัยวัฒน์	อวยชัย	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ม.๓	จ้างเหมา บริการ
๓๓	นายพันธ์	สีบเหล็ก	พุทธ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ม.๓	จ้างเหมา บริการ

๔. เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๑. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

**จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์**

ฉบับที่ 3/2567
ประจำวัน 2 ธันวาคม 2567

No Gift Policy

วันที่ 2 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 น. นายสุกัญ จันทรวงศ์เขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ พร้อมด้วยนายสุวิณ เทพสาธิต รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญของทำเนียบจากภาคเอกชน (No Gift Policy) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่
168 หมู่ 2 ตำบลบ้านแปะ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

0-5459-8271
www.phrepego.go.th

๒. อบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘



๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ และเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘



๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีผลการประเมินระดับผ่านดี (๙๗.๗๙) (มีคะแนน ITA ภาพรวม และคะแนนแบบวัด IIT EIT และ OIT ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน)



ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณได้รับจัดสรร ๑๕,๐๐๐ บาท
ใช้งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท
คงเหลืองบประมาณ ๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการดำเนินการตามโครงการ

เริ่ม ตุลาคม ๒๕๖๗ และสิ้นสุดการดำเนินการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ภาคผนวก

ชื่อโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

: M๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็น ๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ข้อย่อย ๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตป้องกันการทุจริต

(๓) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยข้อที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

ชื่อองค์ประกอบ : พัฒนาการบริหารงานภาครัฐและธรรมาภิบาลภาคเอกชน

ชื่อปัจจัย : กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

(๑) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายระดับหมวดหมาย การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

(๓) กลยุทธ์การพัฒนาที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานที่รับผิดชอบที่มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒. พัฒนาหลักสูตร เครื่องมือ แนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยเฉพาะด้านการส่งเสริมพฤติกรรมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งนำผลการศึกษาวิเคราะห์ตัวแปรด้านครอบครัว และด้านสังคม มาพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร

๓. พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน เพื่อให้มีศักยภาพในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษาและทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการประสานเชื่อมต่อการทำงานระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นไปอย่างไร้รอยต่อ โดยยังคงอัตลักษณ์ของเครือข่าย และมีการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน รวมทั้ง ประสานการทำงานร่วมกันในพื้นที่ ให้มีความเข้มแข็ง ครอบคลุม และสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

๒. ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับประชาชน โดยจัดทำหลักสูตรสร้างการรับรู้ที่มีความเหมาะสมกับแต่ละช่วงอายุของกลุ่มเป้าหมาย

๓. ใช้สื่อสร้างสรรค์ เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงภาคประชาชน และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้บริหาร

ตัวชี้วัดที่ ๓. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกณฑ์การประเมิน การปรับปรุง และพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๒. กำหนดตัวชี้วัดการกำกับดูแลการประเมิน ITA ของผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแลและติดตามในแต่ละขั้นตอน รวมทั้ง การกลั่นกรองข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยกำหนดเป็นนโยบายหรือมาตรการชัดเจนในการนำผลการประเมิน ITA แต่ละปี เป็นตัวชี้วัดในการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงาน และมีผลต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับผู้บริหารหน่วยงาน

๓. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการออกแบบประเด็นการประเมินของแบบวัดการประเมิน ITA ให้สอดคล้องกับการกิจของหน่วยงาน การออกแบบข้อคำถามแบบประเมิน IT และ EIT ให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย โดยการประเมินในส่วนของผู้รับบริการภายนอกที่จะต้องประเมินจากผู้รับบริการที่แท้จริง เพื่อให้ได้ข้อคิดเห็นที่สะท้อนประสิทธิภาพ คุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับการประเมิน OIT เชิงคุณภาพ

๔. พัฒนาแนวทางการประเมิน ITA และปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินอย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสังคม เพื่อให้ ITA เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการไทย ให้มีความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

๕. ขยายการประเมิน ITA ไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติอนุญาตจะต้องมีการประเมิน ITA เป็นลำดับแรก

๖. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการประเมิน ITA เพื่อให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรและการปฏิบัติงาน รวมทั้ง พัฒนากลไก เครื่องมือ เพื่อให้มีการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชน ทุกภาคส่วนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การฉ้อราษฎร์ และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๗. บูรณาการระบบการประเมิน ITA โดยการประสานพลังความร่วมมือจากหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA รวมทั้ง เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยให้ความสำคัญกับการสนับสนุนทรัพยากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

(๒) เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

๒. คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลกระทำการทุจริตลดลง

๓. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

๓.๑ จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองระดับชาติลดลง

๓.๒ จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองท้องถิ่นลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**(๓) เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ**

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมาย

กำหนด

๒. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ – M๓

๑. ลักษณะโครงการ

☒ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับและแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและเห็นความสำคัญในการร่วมแก้ปัญหา จึงได้กำหนดเป้าหมายให้โรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่ที่จัดการเรียน การสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเป็นเป็นรายวิชาเพิ่มเติม รวมถึงกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและ

๔

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และเพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการสนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้เรียน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนิเทศ กำกับ ติดตาม โรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่ ในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้
๒. เพื่อกำกับ ติดตามกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานศึกษา ผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์ม
๔. เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๔.เป้าหมายโครงการ

๔.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- ๑) โรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่ นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๑๐๐ และเปิดรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” ร้อยละ ๗๐
- ๒) กำกับ ติดตามป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษายอดนิยมน จำนวน ๓ แห่ง
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์ม จำนวน ๒๐ คน
- ๔) ผลการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ คะแนนไม่น้อยกว่า ๔๐

๔.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑) ผู้บริหาร ครูผู้สอนมีความรู้ สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตไปจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) สถานศึกษายอดนิยมนในจังหวัดแพร่ รับนักเรียนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๘
- ๓) บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ผ่านการอบรมและมีความรู้ความเข้าใจตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์ม
- ๔) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีการบริหารงานที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากภายในและภายนอกหน่วยงาน

๕.ผลที่คาดว่าจะเกิด

๑. มีสถานศึกษาที่เป็นแบบอย่างในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปจัดกิจกรรมการเรียนรู้
๒. สถานศึกษายอดนิยมนในจังหวัดแพร่ รับการนักเรียนที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๘

๕

- ๓.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ผ่านการอบรมและมีความรู้ความเข้าใจ ตามหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์ม
๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีการบริหารงานที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากภายในและภายนอกหน่วยงาน

๖.ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑. โรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่ นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๑๐๐ และเปิดรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” ร้อยละ ๗๐
๒. กำกับ ติดตามป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการ เข้าเรียนในสถานศึกษาอุดหนุน จำนวน ๓ แห่ง
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์ม จำนวน ๒๐ คน
๔. ผลการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ คะแนนไม่น้อยกว่า ๔๐

๗. กลุ่มเป้าหมายโครงการ/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- ๑.ผู้บริหาร ครู ผู้เรียนโรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๕ แห่ง
- ๒.ผู้ปกครอง นักเรียนที่เข้าเรียนโรงเรียนอุดหนุนในจังหวัดแพร่ จำนวน ๓ แห่ง
- ๓.บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
- ๔.ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายในและภายนอกหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

Me-Me

๘. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาการดำเนินงาน

งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท ถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรม	งบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้าน ทฤษฎีศึกษา	๘,๕๐๐				
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ การถอดบทเรียน และจัดนิทรรศการแลกเปลี่ยนการนำ หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชา เพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต และ การบูรณาการ			✓		
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ประมวลสื่อวีดีทัศน์ แผนการจัดการเรียนรู้ ตามหลักสูตรด้าน ทฤษฎีศึกษา				✓	
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ นิเทศ ติดตามการนำ หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ของโรงเรียนเอกชน ในกำกับ จำนวน ๑๕ แห่ง					
กิจกรรมที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑,๕๐๐				
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ สนับสนุนมาตรการ ป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาส ลงพื้นที่ ตรวจสอบโรงเรียน ยอดนิยม สังกัด สพฐ. จำนวน ๒ แห่ง สังกัด สช. จำนวน ๑ แห่ง				✓	
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้ครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้าฝึกอบรม ทางระบบแพลตฟอร์มหลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ทางสถานีวิทยุ สวท. และ www.phraepao.go.th					
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ พัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากร ตัวคูณ					

๗

กิจกรรม	งบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมที่ ๓ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	๕,๐๐๐				
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่				✓	
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				✓	
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - พัฒนาบุคลากร - ประกาศนโยบายทาง www.phraepco.go.th		✓	✓	✓	✓
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๔ การดำเนินการตามแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม - จัดทำแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง ประกาศทาง www.phraepco.go.th		✓	✓	✓	✓
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำแนวปฏิบัติ เรื่อง เรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำช่องทางร้องเรียนแจ้ง เรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทาง www.phraepco.go.th		✓	✓	✓	
รวมวงเงิน (บาท)	๑๕,๐๐๐				

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๑๐. สถานที่ดำเนินการ สถานศึกษาเอกชน สังกัดและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๑๑. งบประมาณ พร้อมรายละเอียดงบประมาณ(จำแนกรายละเอียดตัวคูณ) ใช้จ่ายทุกรายการ

รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษา	๘,๕๐๐			
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ การออกแบบเรียนและจัด นิทรรศการแลกเปลี่ยนการนำหลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการ ทุจริต และการบูรณาการ โรงเรียนเอกชนในกำกับ จังหวัดแพร่ จำนวน ๓๓ แห่ง จำนวน ๓ วัน จำนวน ๓๕ คน ค่าอาหารกลางวันและ อาหารว่าง ๓๕ * ๓๕๐ * ๓	๖,๖๕๐		๖,๖๕๐	
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ประมวลสื่อวีดิทัศน์แผนการ จัดการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๕ * ๓๕๐ * ๓ ค่าวัสดุ	๕๕๐ ๕๐๐		๕๕๐	๕๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑,๕๐๐			
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ สนับสนุนมาตรการป้องกัน การทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ตอบแทนเพื่อโอกาส ลงพื้นที่ตรวจสอบโรงเรียน ยอดเยี่ยม สังกัด สพฐ. จำนวน ๒ แห่ง สังกัด สช. จำนวน ๓ แห่ง ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๔ คน วันละ ๓๒๐ บาท จำนวน ๒ วัน ค่าชุดเขย่น้ำมันเชื้อเพลิง	๕๖๐ ๕๔๐		๕๖๐ ๕๔๐	
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้ครูและ บุคลากรทางการศึกษา เข้าฝึกอบรม ทางระบบ แพลตฟอร์มหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางสถานีวิทยุ สวท.แพร่ FM ๙๓ MHz. และ www.phraepeco.go.th	-			
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ พัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพ	-			
กิจกรรมที่ ๓ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	๕,๐๐๐			

รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อบรบเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ - ค่าวิทยากร จำนวน ๓ คน จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๐๐๐		๓,๐๐๐	
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ค่าถ่ายเอกสาร	๒,๐๐๐		๒,๐๐๐	
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - พัฒนาบุคลากร - ประกาศนโยบายทาง www.phrae.go.th	-			
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๔ การดำเนินการตามแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม - จัดทำแนวทางบริหารจัดการ ความเสี่ยง ประกาศทาง www.phrae.go.th	-			
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทาง www.phrae.go.th	-			
รวมวงเงิน (บาท)	๕๕,๐๐๐	-	๕๕,๐๐๐	๕๐๐

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

๑๒.๑ ความเสี่ยง

๑๒.๑.๑ ด้านกลยุทธ์ เกี่ยวข้องกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ หรือเกิดจากการขาดการมีส่วนร่วมจากสถานศึกษา

๑๒.๑.๒ ด้านงบประมาณ

๑๒.๒ การบริหารความเสี่ยง

๑๒.๒.๑ ด้านกลยุทธ์ การจัดโครงสร้างของโครงการและการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรที่เป็นทีมงานในโครงการ

๑๒.๒.๒ ด้านงบประมาณ หน่วยงานมีการจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

๑๓.กลุ่มรับผิดชอบ

กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล, กลุ่มบริหารงานบุคคล, กลุ่มพัฒนาการศึกษา

ลงชื่อ  ผู้จัดทำโครงการ
(นางสาวบุษบา สุกแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุวิน เทพสาร)

รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุทิน จันทวรเขตต์)

ศึกษาธิการจังหวัดแพร่



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ที่ ๑๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
และเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับและแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดกิจกรรมค่าเป้าหมาย ๓ กิจกรรม คือ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา เป็นภารกิจของกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล กิจกรรมที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นภารกิจของกลุ่มพัฒนาการศึกษา กิจกรรมที่ ๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นายสุทิน จันทร์วรรณเขตต์	ศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายสุวิณ เทพสาธ	รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางรจนา กาแก้ว	ศึกษานิเทศก์ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวศาสตร์ และกิจการนักเรียน	กรรมการ
๑.๔ นางชนัญธิตา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวญาณิศา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	กรรมการ
๑.๖ นางวัฒนา จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๗ นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑.๘ นางกนกวรรณ มะลิ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่..

- ๒ -

มีหน้าที่

อำนวยการประชุม ให้คำปรึกษา ประสานงาน วางแผนการดำเนินงาน การใช้งบประมาณขับเคลื่อนโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีและเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ นายสุวิณ เทพสาธ	รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางรจนา กาแก้ว	ศึกษานิเทศก์ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางชนัญญิตา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๒.๔ นางสาวญาณิศา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	กรรมการ
๒.๕ นางวัฒนา จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๖ นางสาวจุฑามาศ วิมาลย์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๗ นางลภัสกร อธิราชนิธิศ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๘ นางสาวพิชญา ตีมี	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๙ นางสาวนุชรี วงศ์แก้ว	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวรณัญญา แสงกล้า	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๑๑ นางสาวแสงแขวงรงค์ ใจกลม	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๑๒ นางแพรวพรรณ สุนันตี	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๑๓ นางสาวพัชรวิภา ทะนันชัย	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๑๔ นายภาณุพงศ์ สุทนต์	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๑๕ นางสุพิชฌาย์ จินดาชัด	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๑๖ นางสาวโสมสุภา กิตติกุลพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๑๗ นายสาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๑๘ นางสาวณัฐรี ศรีโพธา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๑๙ นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกร	กรรมการ
๒.๒๐ นายนฤเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒.๒๑ นางสาวกานดา รัศมี	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒.๒๒ นางปภรธรรม จักรบุตร	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๒๓ นางสาวพิมพ์ชนก ไต้พร	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒.๒๔ นางสาวลักขิกา เขียนงาม	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กรรมการ
๒.๒๕ นางชุตติกาญจน์ บัลลังก์นาค	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	กรรมการ
๒.๒๖ นางกนกวรรณ เจริญพร	เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๒.๒๗ นายมงคลชัย ตักเตือน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒.๒๘ นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๙ นางกนกวรรณ มะลิ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๓๐ นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่...

- ๓ -

มีหน้าที่

ดำเนินการตามคำเป้าหมาย ๓ กิจกรรม คือ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุ ตามวัตถุประสงค์

๓. คณะกรรมการการเงินและพัสดุ

๓.๑ นางชนัญธิดา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางแพรวพรรณ สุนันต์	นักวิชาการศึกษา	รองประธานกรรมการ
๓.๓ นางสาวกานดา รัชมี	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๓.๔ นางสาวพิมพ์ชนก ไต้พร	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๓.๕ นางสาวลลิกษา เขียนงาม	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กรรมการ

มีหน้าที่

ในการควบคุม กำกับ จัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการจัดประชุม การเตรียมเอกสาร เพื่อเบิกจ่ายตามหลักฐานการเบิกจ่าย ตลอดจนการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทางด้านการเงินและพัสดุ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด รวมทั้งหน้าที่อื่น ๆ ให้ดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์

๔. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล

๔.๑ นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นางกนกวรรณ มะลิ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๔.๔ นางสาวโสมสุภา กิรติกุลพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔.๕ นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกร	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

ดำเนินการจัดทำแบบประเมิน และวิเคราะห์ผลการประเมินกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการขับเคลื่อนโครงการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุผล สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายสุทิน จันทรรเขตต์)
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 15,000 บาท



กิจกรรมที่ 1 การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

- 1.1 การถอดบทเรียนและจัดนิทรรศการแลกเปลี่ยนการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม (ไตรมาส 3) **จบ 6,650 บาท**
- 1.2 ประมวลสื่อวีดิทัศน์แผนการจัดการเรียนรู้ : หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา **จบ 1,800 บาท (ไตรมาส 4 (30 มิ.ย.68))**
- 1.3 นิเทศ ติดตามการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา (ไตรมาส 1,3)

กิจกรรมที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- 2.1 สนับสนุนมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน
ลงพื้นที่ตรวจสอบโรงเรียนยอดนิยม สพฐ. 2 แห่ง สข. 1 แห่ง (ไตรมาส 2) **จบ 1,500 บาท**
- 2.2 การประชาสัมพันธ์ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้า ฝึกอบรม ทางระบบแพลตฟอร์มหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาของ
สำนักงาน ป.ป.ช. ทางสถานีวิทยุ สวท. และ www.phraeepo.go.th (ไตรมาส 2)
- 2.3 ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่พัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรตัวคูณ
หลักสูตรองค์การโปร่งใสไร้ทุจริตและสับบน บุคลากร 32 คน อบรม 28 : 87.5 % (ไตรมาส 3)



กิจกรรมที่ 3 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA

- 3.1 จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน
อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ครรจ.แพร่ **จบ 3,000 บาท (ไตรมาส 2)**
- 3.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **จบ 2,000 บาท ใช้ไป 959 บาท คงเหลือ 1,041 บาท (ไตรมาส 4)**
- 3.3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
(ไตรมาส 1)
- 3.4 การดำเนินการตามแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการจัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์
ส่วนรวม -จัดทำแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยง ประกาศทาง www.phraeepo.go.th (ไตรมาส 2)
- 3.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - จัดทำแนวปฏิบัติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - จัดทำช่องทางร้องเรียนแจ้งเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทาง www.phraeepo.go.th (ไตรมาส 1)

ข้อมูล ณ วันที่ 16 มิ.ย.68



จดหมายข่าว ครอ.แพร่

ฉบับที่ 41 วันที่ 16 มีนาคม 2568



นายสุทิน จันทร์วรเชตต์
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

นายสุวิณ เทพสาร
รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่



**ครอ.แพร่ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและให้กำลังใจการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร
และคณะกรรมการดำเนินการจัดการสอบคัดเลือกนักเรียนห้องเรียนพิเศษ
ระดับชั้น ม. 1 และ ม. 4 ปี 2568**

นายสุทิน จันทร์วรเชตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มอบหมายให้นางสาวบุษมา สุขแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล และนางกนกวรรณ มะลิ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาแพร่ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและให้กำลังใจการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร และคณะกรรมการดำเนินการจัดการสอบคัดเลือกนักเรียนห้องเรียนพิเศษระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2568 ระหว่างวันที่ 15 - 16 มีนาคม 2568 ทั้งนี้ได้ตรวจความพร้อมของอาคารสถานที่และการดำเนินการจัดการสอบ เพื่อให้เกิดความบริสุทธิ์และยุติธรรม ณ สนามสอบโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ และโรงเรียนนาฮีรัตน์จังหวัดแพร่

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

168 หมู่ 2 ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ☎ 0-5459-8271 📠 0-5459-8272





จดหมายข่าว ศรจ.แพร่

“เรียนดี มีความสุข”

ฉบับที่ 71 ประจำวันที่ 25 มีนาคม 2568

ศรจ.แพร่ ลงพื้นที่กำกับ ติดตามการรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568 รอบการสอบคัดเลือกนักเรียน ความสามารถพิเศษ ระดับชั้น ม. 1



วันที่ 25 มีนาคม 2568 นายสุทิน จันทรวรเชตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มอบหมายให้ นางสาวบุษมา สุขแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล และนางสาวญาณิศา ยวงแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน ลงพื้นที่กำกับ ติดตามการรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568 รอบการสอบคัดเลือกนักเรียน ความสามารถพิเศษ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ณ โรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ และโรงเรียนนารีรัตน์จังหวัดแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

168 หมู่ 2 ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ☎ 0-5459-8271 📠 0-5459-8272





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ ศรจ.แพร่

ฉบับที่ 13 ประจำวันที่ 5 เมษายน 2568

"เรียนดี มีความสุข"



ศรจ.แพร่ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและให้กำลังใจการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร และคณะกรรมการดำเนินการจัดการสอบคัดเลือกนักเรียนห้องเรียนปกติระดับชั้น ม. 1 ปี 2568

วันที่ 5 เมษายน 2568 นายสุกิม จันทรวรเชตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มอบหมายให้นางสาวบุษบา สุกแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล และนางกนกวรรณ มะลี นักวิชาการศึกษายำมาญการ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม และให้กำลังใจการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร และคณะกรรมการดำเนินการจัดการสอบคัดเลือกนักเรียนห้องเรียนปกติระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2568 ทั้งนี้ได้ตรวจความพร้อมของอาคารสถานที่ และการดำเนินการจัดสอบ เพื่อให้เกิดความบริสุทธิ์และยุติธรรม ณ สนามสอบโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ และโรงเรียนนารีรัตน์จังหวัดแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ทั้งนี้สถานศึกษาได้มีการซักซ้อมแผนเผชิญเหตุกรณีหากเกิดเหตุการณ์แผ่นดินไหวหรืออื่นๆ



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนาจการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

168 หมู่ 2 ตำบลป่าเมตต์ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ☎ 0-5459-8271 📠 0-5459-8272





ข่าวประชาสัมพันธ์ ศรจ.แพร่

ฉบับที่ 17 ประจำวันที่ 9 มิถุนายน 2568

"เรียนดี มีความสุข"



นายสุทิน จันทร์วรเชตต์
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

นายสุวิณ เทพสาธิต
รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ศรจ.แพร่ จัดการประชุมถอดบทเรียนการขับเคลื่อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในระดับพื้นที่จังหวัดแพร่



วันที่ 9 มิถุนายน 2568 เวลา 09.00 น. นายสุทิน จันทร์วรเชตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มอบหมายให้ นายสุวิณ เทพสาธิต รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นประธาน**การประชุมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในระดับพื้นที่จังหวัดแพร่** โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพื่อดำเนินกิจกรรมตามแนวทางการกำหนดกิจกรรมค่าเป้าหมาย ได้แก่ กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเพื่อติดตามการดำเนินงานการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาระดับพื้นที่จังหวัดแพร่ โดยมีบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ผู้บริหาร ครูวิชาการ ผู้รับผิดชอบ โรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่ที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 13 แห่ง นำเสนอ ถอดบทเรียนจากการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาสู่การปฏิบัติ ในปีการศึกษา 2567 ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

168 หมู่ 2 ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ☎ 0-5459-8271 📠 0-5459-8272



“เรียนดี มีความสุข”





นายสุกีน จันทรวรเชตต์
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

นายสุวิมล เทพสาร
รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่

จดหมายข่าว ศรจ.แพร่

ฉบับที่ 50 ประจำวันที่ 19 มิถุนายน 2568

**ศรจ.แพร่ ร่วมรับการกำกับติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงาน
ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี 2568**



วันที่ 19 มิถุนายน 2568 เวลา 13.00 น. นายสุกีน จันทรวรเชตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ พร้อมด้วยนางสาวบุษบา สุกแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล นางเรณู ปราบหงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และนางกนกวรรณ มะลีนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา ร่วมรับการกำกับติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ โดยนางสาวรัตน์สุดา โอดเท็ง เจ้าพนักงานป้องกัน การทุจริตชำนาญการ ภายใต้โครงการกำกับติดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) ระดับพื้นที่ ณ ห้องประชุมเกี่ยวฝืน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าแม่ต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
168 หมู่ 2 ตำบลป่าแม่ต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

☎ 0-5459-8271
🌐 www.phraeepo.go.th






จดหมายข่าว ศรจ.แพร่

นายสุทิน จันทร์วรเชตต์
ศึกษานิเทศก์จังหวัดแพร่

นายสุวิทย์ เทพสาธิต
รองศึกษานิเทศก์จังหวัดแพร่

ฉบับที่ 58 ประจำวันที่ 20 มิถุนายน 2568

ศรจ.แพร่ ลงพื้นที่กำกับติดตามและให้คำปรึกษา หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาในพื้นที่จังหวัดแพร่ ณ โรงเรียนอนุบาลร้องกวาง



วันที่ 20 มิถุนายน 2568 นายสุทิน จันทร์วรเชตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มอบหมายให้นางสาวบุษบา สุกแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล ร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ลงพื้นที่กำกับติดตามและให้คำปรึกษาหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาในพื้นที่จังหวัดแพร่ ณ โรงเรียนอนุบาลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ โดยทางโรงเรียนได้นำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา เปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต ในปีการศึกษา 2568 ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 - 2 และชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 - 5

“เรียนดี มีความสุข”



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
168 หมู่ 2 ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่
☎ 0-5459-8271 🌐 www.phrae.go.th



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ที่ ๐๙๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินได้มีการตรวจสอบและสะท้อนตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใสทั้งต่อบุคลากรในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดสำคัญของแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน ฯ โดยบูรณาการในการทำงานร่วมกันของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. คณะอำนวยการ ได้แก่

๑. นายสุทิน จันทร์วรเขตต์	ศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประธานคณะทำงาน
๒. นายสุวิณ เทพสาธ	รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางรจนา กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	คณะทำงาน
๔. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะทำงาน
๕. นางชนัญธิดา กว้างอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๖. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๗. นางสาวภาณิศา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๘. นางวัฒนา จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๙. นางกนกวรรณ มะลิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

- ๒ -

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามเกณฑ์ ระเบียบวิธี และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ดำเนินการสำรวจข้อมูล ประชาสัมพันธ์ และติดตามการเข้าตอบแบบวัดที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแบบสำรวจอื่น ๆ ที่กำหนด
๓. ดำเนินการสำรวจข้อมูล ประชาสัมพันธ์ และติดตามการเข้าตอบแบบวัดที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแบบสำรวจอื่น ๆ ที่กำหนด
๔. การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบตามประเด็นและตัวชี้วัดตามแบบวัดที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. คณะทำงานดำเนินงานขับเคลื่อนตามประเด็นตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น ๒๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

- (๑) โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- (๒) ข้อมูลผู้บริหาร
- (๓) ข้อมูลการติดต่อ

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางชนัญธิดา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานคณะทำงาน
๒. นางแพรวพรรณ สุนันตะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายณฤเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ คณะทำงาน	
๔. นางสาวกานดา รัศมี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ คณะทำงาน	
๕. นางสุติกาญจน์ บัลลังก์นาค	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวพิมพ์ชนก ไฉพร	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๗. นางสาวลักขิกา เขียนงาม	เจ้าหน้าที่พัสดุ	คณะทำงาน
๘. นายอนันต์ พุทธิทรง	พนักงานขับรถยนต์	คณะทำงาน
๙. นายชัยวัฒน์ อวยชัย	พนักงานทำความสะอาด	คณะทำงาน
๑๐. นางกนกวรรณ เจริญพร	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะทำงานและเลขานุการ

๒) การประชาสัมพันธ์

(๔) ข่าวประชาสัมพันธ์

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางชนัญธิดา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางกนกวรรณ มะลิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายณฤเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นางกนกวรรณ เจริญพร	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ**๑) แผนการดำเนินงานและงบประมาณ**

(๕) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

(๖) แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

(๗) รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางวัฒนา จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางปกรรณ จักรบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๓. นางสาวปิยะรัตน์ มณีนวศ์	เจ้าหน้าที่งานข้อมูลสารสนเทศและ ICT	คณะกรรมการ
๔. นางสาวแสงแขวงรงค์ ใจกลม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

๒) การปฏิบัติงาน

(๘) คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางรจนา กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๔. นางชนัญธิดา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวญาณิศา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะกรรมการ
๖. นางวัฒนา จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๗. นางกนกวรรณ มะลิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. นางลักสกร ธีรขานิช	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวแสงแขวงรงค์ ใจกลม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวพัทธรีธา ทะนันชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นายภาณุพงศ์ สุทนต์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๒. นายณฤเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

-๔-

๓) การให้บริการและการติดต่อประสานงาน

(๙) คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

(๑๐) E-Service

(๑๑) ข้อมูลสถิติการให้บริการ

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาวณัฏฐา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวพัชรธิดา ทะนันชัย	นักวิชาการศึกษานานาชาติ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวณัฐรี ศรีโพธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะกรรมการ
๔. นายสาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

(๑๒) รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑๓) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางชนัญธิดา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางแพรวพรรณ สุนันต์	นักวิชาการศึกษานานาชาติ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวกานดา รัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นางชุติกาญจน์ บัลลังก์นาค	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวพิมพ์ชนก ไต้พร	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๖. นางกนกวรรณ เจริญพร	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๗. นางสาวลักขิกา เขียนงาม	เจ้าหน้าที่พัสดุ	คณะกรรมการและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๑๔) แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๑๕) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑๖) ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางเรณู ปรามหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวโสมสุภา กิริติกุลพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นายสาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวณัฐรี ศรีโพธิ์	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสุพิชฌาย์ จินดาชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

-๕-

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑๗) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑๘) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑๙) ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสุพิชฌาย์ จินดาขัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวโสมสุภา กิตติกุลพันธ์ุ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นายสาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวณัฐนรี ศรีโพธา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

๒) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

(๒๐) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางรจนา กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางชนัญธิดา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๔. นางลภัสกร ถิรชานิธศ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางแพรวพรรณ สุนันต๊ะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายภาณุพงศ์ สุทณะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น

๑๐ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

๑) นโยบาย No Gift Policy

(๒๑) ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

(๒๒) รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสุพิชฌาย์ จินดาขัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวโสมสุภา กิตติกุลพันธ์ุ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นายสาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวณัฐนรี ศรีโพธา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

-๖-

๒) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

(๒๓) การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒๔) รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาวณณิศา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ประธานคณะทำงาน
๒. นางรจนา กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะทำงาน
๔. นางชนัญธิดา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๕. นางเรณู ปรามหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๖. นางวัฒนา จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๗. นางกนกวรรณ มะลิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะทำงาน
๘. นางสาวนุชรี วงศ์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นางแพรวพรรณ สุนันตะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวแสงแขวงวงศ์ ใจกลม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางปภรธรรม จักรบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวพัทตร์ธิดา ทะนันชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓. นายณฤเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๔. นายมงคลชัย ตักเตือน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**๑) แผนป้องกันการทุจริต**

(๒๕) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒๖) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	ประธานคณะทำงาน
๒. นางรจนา กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางสาวจุฑามาศ วิมาลัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นางลภัสกร ถิรชานธิศ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางสาวนุชรี วงศ์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวพิชญา ติมี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

-๗-

๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(๒๗) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(๒๘) รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางรจนา กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ประธานคณะทำงาน
๒. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะทำงาน
๔. นางชนัญธิดา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๕. นางวัฒนา จันทรเพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖. นางสาวณณิศา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๗. นางกนกวรรณ มะลิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะทำงาน
๘. นางสาวนุชรี วงศ์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นางแพรวพรรณ สุนันตะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวแสงแขวงรงค์ ใจกลสม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางปภรธรรม จักรบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวพัทธรธิดา ทะนันชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓. นายนฤเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๔. นายมงคลชัย ดักเดือน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

๓. คณะทำงานดูแล ระบบ เว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๓.๑ นายสุวิณ เทพสาธ	รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานคณะทำงาน
๓.๓ นางสุพิชฌาย์ จินดาชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๔ นางสาวโสมสุภา กิรติกุลพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓.๕ นายสาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓.๖ นายนฤเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๗ นางสาวปิยะรัตน์ มณีวงศ์	เจ้าหน้าที่งานข้อมูลสารสนเทศและ ICT	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะทำงานดูแล ระบบ เว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตทาง www.phraepto.go.th และดำเนินการตามแบบ OIT โดยการระบุลิงก์ (Link) ของข้อมูลที่หน่วยงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

-๘-

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่ ศึกษาข้อมูลรายละเอียด แนวทางการดำเนินการ เก็บรวบรวมข้อมูล สรุปและรายงานตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ให้สำเร็จ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นประโยชน์ ต่อทางราชการและดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุทิน จันทรเวศต์)
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

เป็นหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ในระดับ ผ่านดี ๙๗.๗๙ คะแนน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ