



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ โทร ๐๕๔ ๕๒๐ ๘๐๗

ที่ ศธ ๐๒๔๕/

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๑. เรื่องเดิม /ความเป็นมา

ตามที่ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ กรุงเทพมหานคร ซึ่งสรุปผลได้ว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จะได้รับการ จัดสรรงบประมาณหน่วยงานละ ๒๕,๐๐๐ บาท จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ) โดยต้องเสนอโครงการผ่านระบบ Google Form ภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ นั้น ดำเนินการเรียบเรียง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ วงที่ ๑ รายการค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้าง พัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท ในระบบ New GFMIS Thai เรียบร้อยแล้ว โดยมีการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามที่ ศปท.ศธ. กำหนด โดยไม่ต้องรายงานในระบบ eMENSER

๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

๑. ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ขออนุมัติให้ดำเนินการโครงการดังกล่าวในวงเงินงบประมาณวงที่ ๑ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและขับเคลื่อน การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายพิเชษฐ์ ชาติวรรณ)
รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่


(นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง)
นิติกรชำนาญการ


(นางประพนธ์ ปราบพงษ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล


นายจันทวรรณ จันทวรรณเขตต์
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ชื่อโครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

M ๑

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง
ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๓) ประเด็น ที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔) ประเด็น ที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก
มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บท ฯ (Y๒) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท ฯ แผนย่อยข้อที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ๒๑๐๑๐๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

(๔) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บท ฯ (Y๒) คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก
และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทย
มีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

(๕) แผนย่อยของแผนแม่บท ฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามและเสริมสร้างจิตสาธารณะ
และการเป็นพลเมืองที่ดี

(๖) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐาน
และสมดุล ทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีวิจารณญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับ
สภาพแวดล้อมดีขึ้น

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่าฯ (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(๑) ชื่อองค์ประกอบ (V) : การสร้างการรับรู้ ๒๑๐๑๐๑Vo๑

(๒) ชื่อปัจจัย (F) : การปลูก/ปลูกจิตสำนึก ๒๑๐๑๐๑Vo๑Fo๑

(๓) ชื่อองค์ประกอบ (V) : Vo๑ การสร้างและการตระหนักรู้

(๒) ชื่อปัจจัย (F) : Fo๑๐๑ การปลูก/ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ -

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

นโยบายรัฐบาล

นโยบายที่ ๑๖ ยึดมั่นในหลักนิติธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

(Goals) เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

(Target) เป้าหมายย่อย ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

เป้าหมายย่อย ๑๖.๖ พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ

นโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

ส.๒ ข้อสั่งการ ให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (✓)

M12-M18

๑. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างสังคมที่โปร่งใส เป็นธรรม และยั่งยืน ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับและแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติ ให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนาใน ๒ มิติหลัก คือ ๑) การพัฒนา "คน" (การปลูกฝังจิตสำนึก) ให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมของคนทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปลูกฝังวิธีคิดในกลุ่มเด็ก และเยาวชน เพื่อปฏิรูป "คนรุ่นใหม่" ให้มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างพลังร่วม ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในอนาคต ๒) การพัฒนา "ระบบ" (การสร้างความโปร่งใส) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ รวมถึงการปรับปรุง การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

การขับเคลื่อนดังกล่าวเป็นพื้นฐานสำคัญที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสร้าง การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี (Good Governance) โดยมีเจตนารมณ์เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นและประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงาน โครงการนี้มีที่มาจากความตระหนักว่า ธรรมาภิบาล ไม่ได้เป็นเพียงแนวคิดทางทฤษฎี แต่เป็นเสาหลักที่ขาดไม่ได้ในการบริหารประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน การยึดมั่นในหลักการสำคัญ เช่น ความโปร่งใส (Transparency) การตรวจสอบได้ (Accountability) และ หลักนิติธรรม (Rule of Law) จะช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้อง เปิดเผย และยุติธรรม ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของรัฐบาลได้อย่างแท้จริง การส่งเสริมธรรมาภิบาลจึงเป็นการปูพื้นฐานทางความคิดและค่านิยมให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่และผลประโยชน์

ของสาธารณะเป็นสำคัญ ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบถือเป็นอุปสรรคสำคัญที่บ่อนทำลายความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และกัดกร่อนความเชื่อมั่นของประชาชนต่อภาครัฐ โครงการนี้จึงถือกำเนิดขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต อย่างจริงจังและเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ และข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเคร่งครัด หัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนคือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต และการให้ความรู้แก่บุคลากร ในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหรือตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ ซึ่งรวมถึงการจัดทำมาตรการป้องกันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อปิดช่องโหว่และลดโอกาสในการกระทำความผิด อันจะนำไปสู่การสร้างสังคมที่ใสสะอาดและเป็นธรรมอย่างแท้จริง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน พร้อมทั้งทำให้ประเทศไทยสามารถยกระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ให้สูงขึ้นต่อไปได้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ จึงได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บท ฯ โดยหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนคือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต และการให้ความรู้แก่บุคลากรในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) เสริมสร้างธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นพื้นฐานสำคัญที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสร้าง การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี (Good Governance) โดยมีเจตนารมณ์เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นและประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตระหนักว่า ธรรมาภิบาล ไม่ได้เป็นเพียงแนวคิดทางทฤษฎี แต่เป็นเสาหลักที่ขาดไม่ได้ในการบริหาร ประกอบกับยึดมั่นในหลักการสำคัญ เช่น ความโปร่งใส (Transparency) การตรวจสอบได้ (Accountability) และ หลักนิติธรรม (Rule of Law) จะช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้อง เปิดเผย และยุติธรรม ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของรัฐบาลได้อย่างแท้จริง การส่งเสริมธรรมาภิบาลจึงเป็นการปูพื้นฐานทางความคิดและค่านิยมให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อดำรงหน้าที่ และผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นสำคัญเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหรือตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ ซึ่งรวมถึงการจัดทำมาตรการป้องกันที่มีประสิทธิภาพเพื่อปิดช่องโหว่และลดโอกาสในการกระทำความผิด อันจะนำไปสู่การสร้างสังคมที่ใสสะอาดและเป็นธรรมอย่างแท้จริง ทั้งนี้ การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และเพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ได้อย่างชัดเจนในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๒.๒ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อสร้างความร่วมมือ ระหว่างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกับหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดแพร่ ให้เป็นหน่วยงานต้นแบบที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๔ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ของโรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่

เป้าหมาย

➤ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และสถานศึกษาในสังกัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒. นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาของจังหวัดแพร่ เข้ารับการอบรมส่งเสริมความเป็นพลเมือง ดีตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ ร้อยละ ๙๐

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่มีแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. โรงเรียนเอกชนในจังหวัดแพร่ นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๙๐ และเปิดรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” ร้อยละ ๗๐

๕. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๕.๐๐ ขึ้นไป

➤ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และสถานศึกษาในสังกัด มีพฤติกรรมที่สะท้อน คุณธรรมเพิ่มมากขึ้น และมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลง อย่างเป็นรูปธรรม

๒. นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาของจังหวัดแพร่ ได้รับการส่งเสริมความเป็นพลเมืองดี ตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษา และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ส่งผลให้เกิดการพัฒนา สังคมและประเทศอย่างยั่งยืนตามบริบทในพื้นที่ตนเอง

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่มีแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติราชการในเรื่องเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. โรงเรียนเอกชนในจังหวัดแพร่สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตไปจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ อย่างมีประสิทธิภาพ

➤ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to target gap)

๑. การปิดช่องว่างด้านพฤติกรรมและค่านิยม (Human/Value Gap)

๑.๑ บุคลากรและเยาวชนมีจิตสำนึกที่ดี: โครงการจะปิดช่องว่างด้านการขาดจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและการแยกแยะประโยชน์ส่วนตน โดยการปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตแก่ บุคลากรและผู้เรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ส่งผลให้มีพฤติกรรมที่สะท้อน ความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นและพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ การศึกษาที่สร้างพลเมืองดี: โครงการจะปิดช่องว่างการบูรณาการหลักสูตร โดยการ ขับเคลื่อนให้ โรงเรียนเอกชนนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ทำให้นักเรียน นักศึกษา ได้รับการส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีและมีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษา

๒. การปิดช่องว่างด้านระบบบริหารจัดการ (System/Governance Gap)

๒.๑ ยกระดับความโปร่งใส (OIT): โครงการจะปิดช่องว่างด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยการขับเคลื่อนให้ผลการประเมิน Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ ๙๕.๐๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นการยกระดับความโปร่งใสของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างชัดเจน

๒.๒ มีกลไกป้องกันการทุจริตที่เป็นระบบ: โครงการจะปิดช่องว่างการขาดมาตรการเชิงป้องกัน โดยการจัดทำ แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการที่สามารถ ปิดช่องโหว่และลดโอกาสในการเกิดการทุจริต ในตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การปิดช่องว่างด้านความน่าเชื่อถือ (Trust/Credibility Gap)

๓.๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น (ITA): โครงการจะปิดช่องว่างความน่าเชื่อถือ โดยการทำให้ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ภาพรวมของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ดีขึ้น ซึ่งสะท้อนถึงการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ การสร้างหน่วยงานต้นแบบ: โครงการจะปิดช่องว่างความร่วมมือ โดยการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดแพร่ เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่เป็น หน่วยงานต้นแบบที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนเป้าหมายระดับชาติในการยกระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศในภาพรวม

➤ ผลที่คาดว่าจะเกิด

๑. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระดับบุคลากรและพฤติกรรม (Outcome)

๑.๑ บุคลากรมีคุณธรรมสูงขึ้น: ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มมากขึ้น และมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ได้: บุคลากรทุกคน มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างชัดเจน

๑.๓ เยาวชนเป็นพลเมืองดี: นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาของจังหวัดแพร่ ได้รับการส่งเสริมความเป็นพลเมืองดี ตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษา และสามารถนำความรู้ด้านการต้านทุจริตไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสม

๒. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระดับองค์กรและระบบ (System Improvement)

๒.๑ ระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส: สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่มีระบบบริหารจัดการที่ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยสะท้อนจากผลการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๕.๐๐ ขึ้นไป

๒.๒ มีแผนป้องกันที่เป็นแนวทางปฏิบัติ: สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่มี แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นเครื่องมือสำคัญและชัดเจน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และเป็นมาตรการป้องกันการกระทำผิดได้อย่างครอบคลุม

๒.๓ การใช้หลักสูตรด้านทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ: โรงเรียนเอกชนในจังหวัดแพร่สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตไปจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการขยายผลการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในระดับสถานศึกษา

๓. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระดับภาพลักษณ์และความร่วมมือ (Credibility & Collaboration)

๓.๑ ยกระดับความน่าเชื่อถือ: บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงานต่อสาธารณชนเพิ่มสูงขึ้น

๓.๒ เกิดหน่วยงานต้นแบบ: สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดแพร่ สร้างความร่วมมือ จนสามารถเป็น หน่วยงานต้นแบบที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้สำเร็จ

๓.๓ สนับสนุนเป้าหมายชาติ: การดำเนินการทั้งหมดมีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติที่มุ่งเน้นการสร้างภาครัฐที่มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และช่วย สนับสนุนการยกระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยในภาพรวม

➤ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑. ด้านการสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วม

๑.๑ ร้อยละของบุคลากร (ผู้บริหาร, ข้าราชการครู, บุคลากรทางการศึกษา) ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม: ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑.๒ ร้อยละของนักเรียน นักศึกษา ที่เข้ารับการอบรมส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาท: ร้อยละ ๙๐

๑.๓ จำนวนแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จัดทำและประกาศใช้: ๑ ฉบับ

๒. ด้านการขับเคลื่อนหลักสูตรและการศึกษา

๒.๑ ร้อยละของโรงเรียนเอกชน ในจังหวัดแพร่ที่นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้: ร้อยละ ๙๐

๒.๒ ร้อยละของโรงเรียนเอกชน ในจังหวัดแพร่ที่เปิดรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต”: ร้อยละ ๗๐

๓. ด้านการยกระดับความโปร่งใสและระบบบริหาร (ITA/OIT)

๓.๑ ร้อยละ ผลการประเมินด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่: ร้อยละ ๙๕.๐๐ ขึ้นไป

๓.๒ คะแนน/ร้อยละ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่: ผ่านเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด และ/หรือมีคะแนนสูงขึ้นจากปีก่อน

เชิงคุณภาพ

๑. ด้านพฤติกรรมและวัฒนธรรมองค์กร

๑.๒ บุคลากรของ สศจ.แพร่ และสถานศึกษาในสังกัดมี วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต และมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ บุคลากรทุกคนมีความสามารถในการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) และนำหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง

๑.๓ เกิดการปรับปรุงระบบงานภายในที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ส่งผลให้พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลง อย่างต่อเนื่อง

๒. ด้านระบบบริหารจัดการและความน่าเชื่อถือ

๒.๑ แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถูกนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ และสามารถ ปิดช่องโหว่และลดโอกาสในการกระทำความผิด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ได้รับการยอมรับในฐานะ หน่วยงานต้นแบบที่ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ส่งผลให้ภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนเพิ่มสูงขึ้น

๓. ด้านการศึกษาและการพัฒนาเยาวชน

๓.๑ หลักสูตรและกิจกรรมด้านทุจริตที่ดำเนินการในโรงเรียนเอกชน มีคุณภาพและ ประสิทธิภาพ ในการสร้างภูมิคุ้มกันและปลูกฝังความเป็นพลเมืองดีให้แก่ผู้เรียน

➤ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

๑. ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๒. นักเรียน นักศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาของจังหวัดแพร่

➤ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

M๔-M๕

งบประมาณ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ				รวม (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๒ ถอดบทเรียนความสำเร็จและแนวทางปฏิบัติสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ	/		/		๘,๑๐๐
ด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตและเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานศึกษาเอกชนในจังหวัดแพร่ กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่		/	/		๑๖,๙๐๐
รวม					๒๕,๐๐๐

รายละเอียดงบประมาณ

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๑	กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ✓	-
๒	กิจกรรมที่ ๒ : ถอดบทเรียนความสำเร็จและแนวทางปฏิบัติสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ: ประชุมคณะทำงาน ✓ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (๒๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ)	๓,๑๐๐ ✓ ๗๐๐ ✓ ๒,๔๐๐ ✓
๓	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาท ด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมความเป็นพลเมืองดี ตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ ✓ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (๒๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐ ✓ ๑,๔๐๐ ✓ ๒,๔๐๐ ✓ ๑,๒๐๐ ✓
๔	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ✓ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ✓ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (๑๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าจัดทำรูปเล่มสิ่งพิมพ์/ถ่ายเอกสาร	๒,๑๑๐ ✓ ๗๐๐ ✓ ๑,๒๐๐ ✓ ๒๑๐ ✓
๕	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตและเสริมสร้างการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถานศึกษาเอกชนในจังหวัดแพร่ ✓ ๑. การประกวดสื่อวีดิทัศน์ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของครูผู้สอน - ระดับชั้น ป.๑- ป.๓ - ระดับชั้น ป.๔ - ป.๖ - ระดับชั้น ม.๑- ม.๓ - ระดับชั้น ม.๔- ม.๖ - ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน ๖ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ✓ ๒. การแข่งขันเขียนเรียงความการต่อต้านการทุจริตของนักเรียน - ระดับชั้น ป.๑- ป.๓ - ระดับชั้น ป.๔ - ป.๖ - ระดับชั้น ม.๑- ม.๓ - ระดับชั้น ม.๔- ม.๖ - ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน ๖ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ✓	๑๐,๐๐๐ ✓ ๑,๘๐๐ ✓ ๑,๘๐๐ ✓

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๕ (ต่อ)	๓. โครงการด้านทุจริตศึกษาของนักเรียน - ระดับชั้น ป.๔ - ป.๖ - ระดับชั้น ม.๑- ม.๓ - ระดับชั้น ม.๔- ม.๖ - ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน ๙ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท ๔. ค่าวัสดุ ๒,๖๕๐ บาท ๕. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน คณะกรรมการตัดสิน -ค่าอาหารว่าง ๓๐ คน *๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๐๕๐ บาท	๒,๗๐๐, ๒,๖๕๐, ๑,๐๕๐,
๖	กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ๑. การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ครั้งที่ ๒) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๔ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ) ๒. ประชุมคณะกรรมการนำเข้าสู่ข้อมูลเข้าสู่ระบบการประเมิน OIT ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน) ๓. อบรมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๒.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๓๕ บาท) ๒.๓ ค่าถ่ายเอกสาร	๔,๗๙๐, ๑,๑๙๐, ๑,๔๐๐, ๑,๗๕๐, ๔๕๐,
	รวมวงเงิน (บาท)	๒๕,๐๐๐/

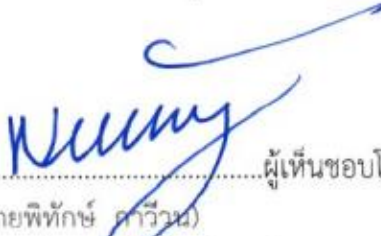
หมายเหตุ ขอถวายเป็นบุญกุศลและทุกกิจกรรม

กลุ่ม/หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางเรณู ปราบหงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพิทักษ์ คำวันน)
ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุทิน จันทวรรณ)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดแพร่



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ที่ ๐๙๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินกิจกรรม การขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และบรรลุวัตถุประสงค์ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายสุทิน จันทวรรณเขตต์	ศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
๒. นายพิทักษ์ กาวิวัน	รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่	รองประธานกรรมการ
๓. นางรจนา กาแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	กรรมการ
๔. นางสาวนุชบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๕. นางชนัญธิดา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๖. นางสาวญาณิศา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	กรรมการ
๗. นางกนกวรรณ มะลิ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ กลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๘. นางวัฒนา จันทรเพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๙. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ
๑๐. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่: ให้คำปรึกษา แนะนำ อำนวยความสะดวก และแก้ไขปัญหาอุปสรรคเพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. นายพิทักษ์ กาวิวัน	รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวญาณิศา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	รองประธานกรรมการ
๗. นางกนกวรรณ มะลิ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ กลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการ

๔. นางวัฒนา จันทรเพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๕. นางสุพิชฌาย์ จินดาชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวโสมสุภา กิรติกุลพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางสาวมนัญญา งามทรง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นายสาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวณัฐนรี ศรีโพธา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวแสงแขวงรงค์ ใจกลม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวธัญญา แสงกล้า	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวพัทธธิดา ทะนันชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นายภาณุพงศ์ สุทนต์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นายวิศรุต ถาใจ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางชุดิภาณูจน์ บัลลังก์นาค	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวพิมพ์ชนก ไฉพร	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๗. นางกนกวรรณ เจริญพร	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๑๘. นางสาวลักขิกา เขียนงาม	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กรรมการ
๑๙. นายคณิตกุล แดนเมือง	เจ้าหน้าที่งานข้อมูลสารสนเทศและ ICT	กรรมการ
๒๐. นายมงคลชัย ตักเดือน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒๑. นายอนันต์ พุทธทรง	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๒๒. นายชัยวัฒน์ อวยชัย	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ
๒๓. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ
๒๔. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่: วางแผนการดำเนินงาน จัดกิจกรรมตามโครงการ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

รวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อ ศปท.ศธ.

คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ

๑. นางชนัญธิดา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นางแพรวพรรณ สุนันตี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวลักขิกา เขียนงาม	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กรรมการ
๔. นางสาวพิมพ์ชนก ไฉพร	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	เลขานุการ

หน้าที่: ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และจัดหาพัสดุ

อุปกรณ์ที่จำเป็นในการจัดกิจกรรม

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

๑. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ	ประธานกรรมการ
	ติดตามและประเมินผล	
๒. นางรจนา กาแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ	
	ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	
๓. นางสาวจุฑามาศ วิมาลัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวพิชญา ติมี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวนุชรี วงศ์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๗. นางลักสกร อิศานธิศ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

เลขานุการ

๘. นายปรีวัฒน์ มีเดช

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่: ติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินความพึงพอใจ และสรุปผลการดำเนินงาน
ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในโครงการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยยึดหลักการมีส่วนร่วม
เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุทิน จันทวรรณเขตต์)

ศึกษาธิการจังหวัดแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ๐ ๕๔๕๙ ๘๒๗/๑,๐ ๕๔๕๙ ๘๒๗/๑

ที่ ศธ ๐๒๙/๕/

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้อนุมัติโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษา งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ วงที่ ๑ ให้แก่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด เพื่อดำเนินการจัดโครงการ กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามแผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม/งบรายจ่าย และ รายการ ดังกล่าว ให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ในระบบ GFMS เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอ

เห็นควรแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

แจ้งกลุ่มบริหารงานบุคคล, กลุ่มแผนและ
อำนวยการเงินและบัญชี
เพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมา
(นางสาวพิมพ์ชนก ไตรพร)
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

(นางชนัญญา กาวิน)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

๑๗/๑๒/๖๘

(นายพิทักษ์ กาวิน)

ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

(นายสุทิน จันทร์วรรณ)
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ที่ ศธ 0201.5/ 20119



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. 10300

16 ธันวาคม 2568

เรื่อง แจ้งการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการโอนเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
จำนวน 1 ชุด

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้อนุมัติโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษา งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่าย โครงการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงศึกษาธิการ งวดที่ 1 ให้แก่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด เป็นเงิน 1,155,000 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/งบรายจ่าย และรายการ ดังกล่าวข้างต้น ในระบบ New GFMS Thai เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปรารถนา ช้อนแก้ว)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ สป.
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ
กลุ่มบริหารงานคลังและสินทรัพย์
โทร. 0 2628 6136 ต่อ 122
โทรสาร 0 2628 5618
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acc2ops1542@gmail.com

“เรียนดี มีคุณธรรม”

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ยั่งยืน
กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษา

เลขที่เอกสาร 2000039244 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2568
รหัสหน่วยงาน A002 โอน/เปลี่ยนแปลงครั้งที่ 219 ปีงบประมาณ 2569

รหัส พื้นที่	หน่วยงาน	รหัส			งบรายจ่าย- รายการ	โอน งบประมาณ	หน่วย ผูกพัน
		หน่วยรับงบประมาณ	งบประมาณ	กิจกรรมหลัก	แหล่งของเงิน		
P1000	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ	2000201101	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	1,155,000	GEV#2000039243
P1000	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	2000201108	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P1100	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ	2000201109	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P1200	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	2000201110	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P1300	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี	2000201111	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P1400	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	2000201112	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P1500	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง	2000201113	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P1600	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี	2000201114	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P1700	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี	2000201115	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P1800	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท	2000201116	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P1900	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี	2000201117	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P2000	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	2000201118	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P2100	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี	2000201119	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P2200	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	2000201120	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P2300	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	2000201121	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P2400	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	2000201122	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P2500	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	2000201123	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P2600	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	2000201124	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P2700	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	2000201125	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P3000	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	2000201126	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P3100	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	2000201127	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P3200	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	2000201128	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P3300	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	2000201129	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	
P3400	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	2000201130	20002330052005000018	200026900017000000	6911500	15,000	



รายงานการโอนเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้

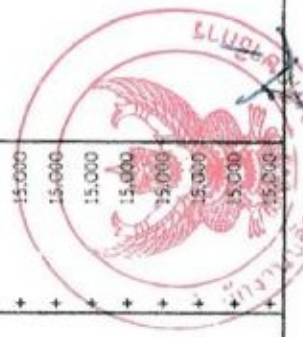
โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน

กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษา

เลขที่เอกสาร 2000039244 วันที่ 12 ธันวาคม 2568

รหัสหน่วยงาน A002 โอน/เปลี่ยนแปลงรหัส 219 ปีงบประมาณ 2569

รหัส พื้นที่	หน่วยงาน	รหัส			งบรายจ่าย- รายการ	โอน งบประมาณ	หมายเหตุ
		หน่วยรับงบประมาณ	งบประมาณ	กิจกรรมหลัก	แหล่งเงิน		
P3500	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	2000201131	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P3600	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ	2000201132	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P3700	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ	2000201133	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P3800	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ	2000201134	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P3900	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู	2000201135	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P4000	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	2000201136	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P4100	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	2000201137	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P4200	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย	2000201138	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P4300	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู	2000201139	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P4400	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม	2000201140	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P4500	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	2000201141	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P4600	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	2000201142	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P4700	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	2000201143	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P4800	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม	2000201144	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P4900	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร	2000201145	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P5000	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย	2000201146	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P5100	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ	2000201147	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P5200	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ	2000201148	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P5300	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี	2000201149	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P5400	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู	2000201150	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P5500	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย	2000201151	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P5600	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู	2000201152	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P5700	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	2000201153	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P5800	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม	2000201154	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P5900	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	2000201155	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P6000	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	2000201156	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P6100	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	2000201157	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P6200	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม	2000201158	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P6300	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร	2000201159	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P6400	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย	2000201159	20002330052005000018	20002690001700000	6911500	+	15,000



รายงานการโอนเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้

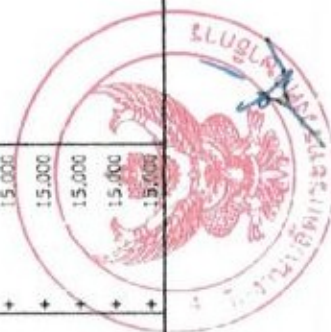
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้

โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ไม่เป็น

กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษา

เลขที่เอกสาร 2000039244 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2568
รหัสหน่วยงาน A002 โอน/เปลี่ยนแปลงครั้งที่ 219 ปีงบประมาณ 2569

รหัส ส่วนที่	หน่วยงาน	รหัส			งบรายจ่าย- รายการ	โอน งบประมาณ	หมายเหตุ
		หน่วยรับงบประมาณ	งบประมาณ	กิจกรรมหลัก	แหล่งของเงิน		
P6500	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201160	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P6600	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201161	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P6700	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201162	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P6800	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201163	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P6900	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201164	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P7000	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201165	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P7100	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201166	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P7200	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201167	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P7300	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201168	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P7400	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201169	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P7500	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201170	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P7600	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201171	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P7700	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201172	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P7800	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201173	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P7900	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201174	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P8000	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201175	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P8100	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201176	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P8200	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201177	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P8300	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201178	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P8400	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201179	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P8500	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201180	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P8600	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201181	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P8700	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201182	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P8800	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201183	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000
P8900	สำนักงานอธิการบดีราชภัฏวชิรวิทยาดงใต้	2000201184	200023300520050000018	20002690001700000	6911500	+	15,000



กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขรับที่ 675
วันที่ 19 เดือน ก.ค. พ.ศ. ๒๕๖๘
ที่ ศธ ๐๒๓๖/ ๒๐๓๕๙



สนง.ศธจ.แพร่
เลขที่รับ 4847
วันที่ 19 ก.ค. 2568
☐ อน. ☐ พัฒนาการศึกษ
☒ บุคคล ☒ ลูกเสือ/เยาวชน
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
คน.
☒ กทม. ๑๐๓๐๐ ☐ ตส.
☐ เชียงใหม่

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งแบบกำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบกำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน (QR Code)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ตามแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษา งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงศึกษาธิการ งวดที่ ๑ ให้กับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑ - ๑๘ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ๗๗ จังหวัด หน่วยงานละ ๑๕,๐๐๐ บาท ในระบบ New GFMS Thai เรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/งบรายจ่าย และรายการ ดังกล่าวข้างต้น จึงขอแจ้งแบบกำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (QR Code) สำหรับงบประมาณที่โอนจัดสรรนี้ หน่วยงานไม่ต้อง รายงานในระบบ eMENSER และเมื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสร็จสิ้นบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดแล้ว หากมี งบประมาณเหลือจ่าย ขอให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งส่งเงินคืนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. ในเบื้องต้นภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรศักดิ์ อินศรีไกร)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ.

โทร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ accmoe2@sueksa.go.th



สิ่งที่ส่งมาด้วย

“เรียนดี มีคุณธรรม”

**แบบการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

☐ รอบ 6 เดือน (ภายใน 31 มี.ค.69)

☐ รอบ 12 เดือน (ภายใน 18 ส.ค.69)

1. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน.....

2. ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....

3. งบประมาณ ☐ งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)
☐ งบประมาณจากแหล่งอื่น (โปรดระบุ).....

4. สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☐ สิ้นสุดโครงการแล้ว

5. กลุ่มเป้าหมายโครงการ.....

6. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

.....

.....

7. กิจกรรมที่ดำเนินการ (โปรดอธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน)

.....

.....

8. ระยะเวลาดำเนินการ.....

9. สถานที่ดำเนินการ.....

10. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

10.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสมตั้งแต่เริ่มโครงการถึงปัจจุบัน)	
		จำนวนเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ
1. กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม			
1) หน่วยงานมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร (ตัวอย่างกิจกรรม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะต้นทางและ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียวปลูกป่า และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม กิจกรรมจิตอาสา ร่วมเพื่อผู้ประสบภัย)	อย่างน้อย 2 กิจกรรม		

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสมตั้งแต่เริ่มโครงการถึงปัจจุบัน)	
		จำนวนเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ
2) หน่วยงานมีเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร (ตัวอย่างกิจกรรม เช่น การณรงค์ต่อต้านการทุจริตหรือวันสำคัญต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้น หรือมีส่วนร่วมกับกิจกรรมสาธารณะของหน่วยงานอื่น ๆ ตลอดจนการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรควบคู่)	- อย่างน้อย 2 เครือข่าย - บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		
3) หน่วยงานมีการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร (ตัวอย่างกิจกรรม เช่น การฝึกอบรม การบรรยายให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม การศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้)	- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		
	- จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมอย่างน้อย 100 คน - จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมอย่างน้อย 20 คน		
2. กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
1) หน่วยงานมีแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนป้องกันการทุจริตฯ		
2) สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในพื้นที่สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปจัดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติม/บูรณาการ ได้	- จัดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติม/บูรณาการ ร้อยละ 90 - จำนวนนักเรียนที่ได้รับการเรียนรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาตามบริบทอย่างน้อย 100 คน (Online หรือ Onsite)		
3) หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 89		

10.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ผลการดำเนินงาน
1)	
2)	
3)	

* ข้อมูลตัวชี้วัดและคำเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดตามมติที่ประชุมจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

** ข้อมูลผลผลิต (Outputs) ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริงภายหลังจากที่มีการดำเนินงานโครงการ

11. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 1	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 2	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 3	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 4	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวม (สะสม)

แหล่งงบประมาณ.....

12. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

12.1 ปัญหา อุปสรรค.....

12.2 ข้อเสนอแนะ.....

13. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้าหน่วยงาน

14. ภาพกิจกรรม (ใส่ภาพกิจกรรมไม่เกิน 4 ภาพกิจกรรม)

15. ผู้รายงาน.....ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-mail:.....

16. วันที่รายงาน ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอความอนุเคราะห์จัดส่งแบบการรายงานผล
ในรูปแบบไฟล์ Word และ PDF
ไปที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศร.
ตาม QR Code นี้

