

ชื่อโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M๑

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย : เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็น : พัฒนาศักยภาพ “คน” ตลอดชีวิต ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเรียน วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บท ฯ (Y๒) : คนไทยมีการศึกษาที่มี คุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท ฯ : ๓.๑ แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) : คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตขึ้น

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(๑) ชื่อบุคลากร (V) : การบริหารจัดการระบบการเรียนรู้

(๒) ชื่อปัจจัย (F) : การกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมรับผิดชอบให้แก่ผู้บริหาร ครู ในสถานศึกษา และครอบครัว ชุมชน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ : ๑๒ กำลังคนที่มีสมรรถนะสูง

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ : ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

นโยบายรัฐบาล

นโยบายรัฐบาลที่ ๑๐ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและจัดสวัสดิการสังคม

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

(๑) เป้าหมายย่อยที่ (Target) : -

นโยบายการศึกษาของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา ฯ ข้อที่ ๕. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ : ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

๑. ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ ตามเป้าหมายการศึกษาในรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ ของการปฏิรูปประเทศ ม.๒๕๘ จ. (๓) การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครูบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนงานด้านการศึกษาของจังหวัดให้เป็นไปตามเป้าหมายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด คน ถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด เพราะเป็นทรัพยากรที่มีชีวิตจิตใจ มีความสามารถคิดเองได้ มีความสามารถแก้ไขปัญหาได้ มีความรู้สึกรู้คิด มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและนำทรัพยากรอื่น ๆ มาใช้ให้เกิดประโยชน์ คนจึงเป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เดินไปสู่ความสำเร็จ องค์กรมีหน้าที่สำคัญที่จะธำรงรักษาบุคลากรให้รู้สึก เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โดยใช้กิจกรรมต่าง ๆ เสริมสร้างในเรื่อง “ความผูกพันองค์กร” ให้บุคลากร มีความรู้สึกที่ดีต่อองค์กร มีความรักความภาคภูมิใจ ความเอาใจใส่ต่อองค์กร รู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่ง มีความเชื่อมั่น ยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร เต็มใจ และเสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อเป้าหมาย และต้องการที่จะดำรงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกขององค์กร อีกทั้ง เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมทั้งร่างกายและจิตใจ ส่งผลทำให้เกิดความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจและพร้อมจะสละเวลาส่วนตัวให้กับองค์กรอย่างเต็มที่ ดังนั้น การสร้างความผูกพันต่อองค์กรเป็นวิธีการในการดำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์ที่มีค่าขององค์กร ทำให้บุคลากร ทำงานอย่างมีความสุข มีความคิดที่อยากจะอยู่กับองค์กรตลอดเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง อย่างเต็มความสามารถ ความผูกพันต่อองค์กรจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการรักษาบุคลากรขององค์กรให้อยู่กับ องค์กรพร้อมที่จะทุ่มเทการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร เป็นปัจจัยสำคัญ ที่จะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กลุ่มบริหารงานบุคคล ในฐานะหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการและเสริมสร้างประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ โดยให้บุคลากรได้รับการสร้างเสริมพัฒนา ในทุก ๆ ด้าน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความรักความผูกพันองค์กรมีความสุขในการทำงานและทำงานได้อย่างมีคุณภาพ จึงเห็นควรจัดโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้กับบุคลากรที่อยู่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีโดยใช้กิจกรรมสานสัมพันธ์เป็นสื่อ
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานให้เกิดศักยภาพที่ดี

๔. เป้าหมายโครงการ

๔.๑ ผลผลิต (Output)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้เข้าร่วมกิจกรรมสานสัมพันธ์ของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ร้อยละ ๘๐

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีขวัญและกำลังใจ มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะทางเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มขึ้น

๕. ผลที่คาดว่าจะเกิด

- ๕.๑ บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ และทุ่มเทศักยภาพและกำลังใจในการทำงาน
- ๕.๒ บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดี มีความสามัคคีต่อกัน
- ๕.๓ บุคลากรมีความพึงพอใจและแรงจูงใจปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๖.๑ เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้เข้าร่วมกิจกรรมสานสัมพันธ์ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๖.๒ เชิงคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรที่ทุกคนร่วมกันสร้างความสุขในการทำงาน มีความสุขในการประกอบอาชีพ มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น พัฒนาคุณธรรมให้มีขีดสมรรถนะสูงขึ้นทั้งด้านวิชาชีพและด้านคุณภาพชีวิต

๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- ๗.๑ บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ จำนวน ๓๕ คน
- ๗.๒ บุคลากรสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในจังหวัดแพร่ จำนวน ๓๐ คน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๘. วิธีการดำเนินงาน ช่วงเวลาดำเนินกิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
กิจกรรมที่ ๑ : ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ได้รับการพัฒนาตามความต้องการของตนเองและหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	๑๕,๐๐๐		✓		
กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	๒๐,๐๐๐			✓	
รวมวงเงิน (บาท)	๓๕,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-

หมายเหตุ ขออนุมัติถัวจ่ายทุกรายการตามที่ย้ายจริง

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)

ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๑๑. งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ได้รับการพัฒนา ตามความต้องการของตนเอง และหน่วยงาน	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๔ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๔ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน จำนวน ๕ ชั่วโมง ๔. ค่าที่พักวิทยากร ๕. ค่าพาหนะวิทยากร (เหมาจ่าย) ๖. ค่าวัสดุ	๑๕,๐๐๐	๓,๐๐๐ ๓,๐๐๐	๒,๓๘๐ ๔,๐๘๐ ๑,๒๐๐	๑,๓๔๐
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร และคณะ (วิทยากรหลัก ๑ คน จำนวน ๕ ชั่วโมง) และ (วิทยากรประจำกลุ่ม ๒ คน จำนวน ๕ ชั่วโมง) ๔. ค่าพาหนะวิทยากรพร้อมคณะ (เหมาจ่าย) ๕. ค่าวัสดุ	๒๐,๐๐๐	๖,๐๐๐ ๑,๐๐๐	๔,๒๐๐ ๗,๒๐๐	๑,๖๐๐
รวมวงเงิน (บาท)	๓๕,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๙,๐๖๐	๒,๙๔๐

หมายเหตุ ขออนุมัติถวายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

๑๒.๑ ความเสี่ยง

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ขาดความพร้อมเรื่องช่วงระยะเวลาในการเข้าร่วม
กิจกรรมต่าง ๆ

๑๒.๒ การบริหารความเสี่ยง

๑๒.๒.๑ ประสานงานผู้เข้าร่วมประชุมล่วงหน้าให้ตอบรับการเข้าร่วมประชุม

๑๒.๒.๒ แจ้งประสานให้ผู้เข้าร่วมโครงการทราบเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเข้าร่วมกิจกรรม

๑๓. กลุ่ม/หน่วยงานรับผิดชอบ
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ประสาน ชื่อ-สกุล นางเรณู ปราบหงษ์
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ ๐ ๕๔๕๙ ๘๒๗๑ โทรสาร ๐ ๕๔๕๙ ๘๒๗๐
โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๖๕-๓๙๕-๙๑๔๑ E-mail : raenu๕๕๕@gmail.com