

ขั้นตอนที่ ๓

การจัดทำแผนดำเนินงานตามเป้าหมาย
“ปัญหาที่ยากแก้” และ “และความดีที่ยากทำ”

๓. แผนการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ในการขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็น "องค์กรคุณธรรม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ วิสัยทัศน์

"ศรจ.แพร่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๓.๒ พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติงาน
๒. ขับเคลื่อนงานด้านการศึกษาด้วยความโปร่งใส ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง และความรับผิดชอบต่อสังคม
๓. ปลุกฝังจิตสำนึกจิตอาสาและความกตัญญูแก่บุคลากรและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างสังคมแห่งความเอื้ออาทรและสมานฉันท์
๔. น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาและสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยในสังคมพหุวัฒนธรรม

๓.๓ ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรมองค์กร

PASS = ผ่าน

P = Participation (มีส่วนร่วม) ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ

A = Accountability (โปร่งใส ตรวจสอบได้)

S = Satisfaction (พึงพอใจ)

S = Smart Teamwork (ทีมงานดี)

SMART คือ ๕ หลักการสำหรับการตั้งเป้าหมายที่ดี

S = Specific เป้าหมายมีความชัดเจน

M = Measurement เป้าหมายสามารถวัดได้ (เกณฑ์ , ตัวชี้วัด)

A = Achievable เป็นเป้าหมายสามารถทำได้ เป็นไปได้ เกิดผลสัมฤทธิ์

R = Realistic เป้าหมายสอดคล้องกับความเป็นจริง บริบทพื้นที่

T = Timely มีกำหนดเวลาของเป้าหมายที่ชัดเจน

๓.๔ เป้าประสงค์

๑. บุคลากรและผู้เรียนในพื้นที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
๒. บุคลากรเกิดการพัฒนาทักษะชีวิตจากการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ
๓. มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สนับสนุนการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๔. ระบบบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๕ แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็น “องค์กรคุณธรรม”

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาที่ดำเนินการ (v)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบปกติ	งบอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อพัฒนากระบวนการเสริมสร้างคุณธรรมและระบบการทำงานที่โปร่งใส ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมความดีและจิตสาธารณะ ๓. เพื่อเพิ่มพฤติกรรมที่พึงประสงค์และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของบุคลากร	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. มีคู่มือหรือแนวปฏิบัติคุณธรรมอย่างเป็นทางการ ๑ ฉบับ ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อย ๓ กิจกรรม	๑. บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน ๒. องค์กรมีความโปร่งใสและน่าเชื่อถือเพิ่มขึ้น ๓. หน่วยงานได้รับการรับรองเป็น "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ"	๕,๐๐๐ บาท	-				

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาที่ดำเนินการ (v)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบปกติ	งบอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
<p>กิจกรรมตามโครงการที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง จำนวน ๔ กิจกรรม</p> <p>แนวทางประหยัดทรัพยากร</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ เพื่อลดการใช้กระดาษภายในสำนักงาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน โดยรณรงค์การเปิด-ปิด ไฟเครื่องปรับอากาศ และคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ใช้งาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การจัดการขยะ ดำเนินกิจกรรม “แยกขยะให้เป็น” โดยจัดตั้งจุดคัดแยกขยะ ออกเป็น ๔ ประเภท</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ การจัดระเบียบงาน ดำเนินกิจกรรม “แฟ้มดี มีระบบ” เพื่อสร้างระบบจัดเก็บเอกสาร แบ่งหมวดหมู่ให้ชัดเจน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความสิ้นเปลืองในการทำงาน</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน</p> <p>๓. เพื่อเพิ่มพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เช่น ความรับผิดชอบ และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เช่น การขาดวินัย</p>	<p>กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่</p>	<p>๑. บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมและได้รับการพัฒนาผ่านกิจกรรมของโครงการ</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อย ๓ กิจกรรมตลอดปีงบประมาณ</p> <p>๓. มีการจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมสำหรับบุคลากรอย่างเป็นทางการ</p>	<p>๑. บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นและมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลง</p> <p>๒. องค์กรมีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และได้รับการยกระดับเป็น “องค์กรคุณธรรม” ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๓. เกิดจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น การลดใช้กระดาษ และการประหยัดพลังงาน (ไฟ แอร์ คอมพิวเตอร์) ในสำนักงาน</p>	<p>ไม่ใช่</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช่</p> <p>งบประมาณ</p>				

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาที่ดำเนินการ (v)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบปกติ	งบอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
<p>ด้านวินัย</p> <p>จำนวน ๓ กิจกรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การสร้างความตระหนักและแนวทางปฏิบัติ</p> <p>มีการประชาสัมพันธ์และกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในเรื่องสำคัญ ได้แก่ การลา, การแต่งกาย และการลงเวลาปฏิบัติราชการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การมีส่วนร่วมในหน้าที่ สนับสนุนให้บุคลากรร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่และองค์กร</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การกำหนดเป้าหมายร่วมกัน มีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อแก้ปัญหาที่อยากแก้และทำความดีที่อยากทำในด้านวินัย เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เช่น ความรับผิดชอบ และความมีระเบียบวินัย</p> <p>๒. เพื่อลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เช่น การขาดวินัย</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>กลุ่มบริหารงานบุคคล</p> <p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรมด้านวินัย</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์หรือกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เรื่องการลา การแต่งกาย และการลงเวลาปฏิบัติราชการอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย เพื่อส่งเสริมวินัยในการทำงานร่วมกัน</p>	<p>๑. บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีวินัยเพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลง</p> <p>๒. มีคู่มือหรือแนวปฏิบัติที่เป็นทางการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติตนด้านวินัยสำหรับบุคลากร</p> <p>๓. องค์กรได้รับการยกระดับเป็น "องค์กรคุณธรรม" ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>				

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาที่ดำเนินการ (v)			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบปกติ	งบอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
<p>ด้านสุจริต จำนวน ๓ กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ต่อการทูลงการทุจริต จัดกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กิจกรรมที่ ๒ การสร้างความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ตรวจสอบได้ กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมความซื่อสัตย์ กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความตรงไปตรงมา ยึดถือความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน</p>	<p>กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่</p>	<p>๑. บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ด้านความสุจริต ๒ มีการจัดทำและเผยแพร่ นโยบาย No Gift Policy ให้กับบุคลากรและประชาชนรับทราบ ๓. สถิติเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบของบุคลากรเป็นศูนย์ (๐)</p>	<p>๑. บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ๒. ภาพลักษณ์ขององค์กรมีความน่าเชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน ๓. กระบวนการปฏิบัติงานมีความชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ทุกขั้นตอน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>				

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาที่ดำเนินการ (v)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบปกติ	งบอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
<p>ด้านจิตอาสา จำนวน ๓ กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ “จิตอาสาพัฒนาองค์กร” ร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่สำนักงาน (Big Cleaning Day) จัดระเบียบเอกสารและของใช้ส่วนรวมด้วยความสมัครใจ กิจกรรมที่ ๒ “แยกขยะให้เป็น” สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวมผ่านการคัดแยกขยะ ๔ ประเภท (ขยะทั่วไป, ขยะรีไซเคิล, ขยะเปียก, อื่นทราย) ภายในสำนักงาน กิจกรรมที่ ๓ การบริจาคโลหิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือสังคมและผู้อื่น</p>	<p>๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๒. เพื่อสร้างความรักความสามัคคีและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน</p>	<p>กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่</p>	<p>๑. บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมคัดแยกขยะ ๒. มีการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ภายในหน่วยงานและจุดคัดแยกขยะอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีจิตอาสา การแบ่งปัน และความเสียสละเพิ่มขึ้น ๒. สำนักงานมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และมีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>				

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาที่ดำเนินการ (v)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบปกติ	งบอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
<p>ด้านกตัญญู จำนวน ๕ กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ แสดงความยินดีในสถาบันหลักของชาติ</p> <p>การแสดงความออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสำคัญ</p> <p>การร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทยในโอกาสต่างๆ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ “ระลึกถึงพระคุณผู้มีพระคุณ”</p> <p>การแสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณในโอกาสที่เหมาะสม</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ การจัดงานวันครู</p> <p>การจัดกิจกรรมเพื่อระลึกถึงและเชิดชูพระคุณของครูบาอาจารย์</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ “เชิดชูคนดีมีคุณธรรม”</p> <p>การคัดเลือกและมอบรางวัลเพื่อยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณสถาบันหลักของชาติ และวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>๑.๒ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดีให้เป็นแบบอย่าง</p>	<p>กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่</p>	<p>๑. บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรมด้านกตัญญูและวันสำคัญต่างๆ</p> <p>๒. มีการมอบเกียรติบัตรหรือรางวัลเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑. บุคลากรมีจิตสำนึกรักองค์กร มีความกตัญญูและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม</p> <p>๒. เกิดบรรยากาศแห่งการยกย่องคนดี ส่งเสริมความสุขและความสามัคคีภายในหน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>				

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (งบปกติ)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ (v)			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบปกติ	งบอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
กิจกรรมถอดบทเรียน สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ถอดบทเรียนความสำเร็จ และแนวทางปฏิบัติสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนความสำเร็จ (Best Practice) จากองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจใน เกณฑ์การประเมินและจัดทำ แนวทางพัฒนาหน่วยงานสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างเป็นระบบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่	ผู้เข้าร่วมรวม ๕๐ คน ประกอบด้วย - บุคลากรในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่ - ผู้แทนข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษาจากโรงเรียน เอกชนในพื้นที่ - วิทยากร ได้รับเกียรติ จากวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญจาก วิทยาลัยเทคนิคแพร่ (ซึ่งเป็นหน่วยงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ) มาถ่ายทอด ประสบการณ์	๑. บุคลากรและผู้แทน โรงเรียนเอกชนได้รับ องค์ความรู้โดยตรง จากหน่วยงานต้นแบบ ที่ประสบความสำเร็จ ๒. เกิดเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ระหว่างสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดและ สถานศึกษาในสังกัด ๓. ได้แนวทางปฏิบัติ ที่ชัดเจนเพื่อนำไปปรับใช้ ในการเตรียมรับการ ประเมินเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๔,๔๕๐	-				

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาที่ดำเนินการ (v)			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบปกติ	งบอื่น ๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
สรุปผลการดำเนินงาน เพื่อการประเมิน รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินงานในทุกด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) เพื่อจัดทำเอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมินระดับ "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ"	๑. เพื่อประเมินและสรุป ผลสำเร็จของการดำเนิน โครงการส่งเสริมคุณธรรม ในรอบปี ๒. เพื่อรวบรวมผลงานและ เอกสารหลักฐานสำหรับการ เข้ารับการประเมินเป็น "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่	๑. บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วม สรุปผลและรายงานผลการ ดำเนินงาน ๒. มีรูปเล่มหรือไฟล์รายงาน สรุปผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ ฉบับ ที่สมบูรณ์ พร้อมรับการประเมิน	๑. หน่วยงานมีข้อมูล เชิงประจักษ์ที่สะท้อน ถึงการเป็นองค์กร คุณธรรมตามเกณฑ์ ที่กำหนด ๒. สามารถวิเคราะห์ จุดแข็งและจุดที่ควร พัฒนาเพื่อนำไปใช้ วางแผนขับเคลื่อน องค์กรในปีต่อไป ๓. หน่วยงานมีความ พร้อมและผ่านเกณฑ์ การประเมินสู่ระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔๕๐ บาท					

๓.๖ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ที่ ๕๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นมา ๓ ชุด เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนโครงการให้บรรลุเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยแบ่งหน้าที่อย่างชัดเจน คือ **คณะทำงานอำนวยความสะดวก** ทำหน้าที่วางแผน ให้คำปรึกษา และกำกับนโยบายภาพรวม, **คณะทำงานดำเนินงาน** รับผิดชอบลงมือปฏิบัติจัดกิจกรรม ประสานงาน ติดตามผล และรายงานอุปสรรค และ **คณะทำงานการเงิน** ดูแลเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจสอบเอกสารงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบ โดยทุกฝ่ายต้องปฏิบัติงานร่วมกันภายใต้หลักการมีส่วนร่วมเพื่อผลักดันองค์กรไปสู่ความสำเร็จ



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ที่ ๕๘ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดแนวทางเพื่อนำไปสู่ความเป็น "มนุษย์ที่สมบูรณ์" โดยการส่งเสริมให้ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย ปลอดภัย และประเพณีที่ดี เพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยให้ปรากฏชัด และเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนด อาศัยอำนาจตามระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ จึงให้ยกเลิคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ที่ ๑๙๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. คณะทำงานอำนวยความสะดวก

- | | | |
|------------------------------------|---|----------------------|
| ๑.๑ นางวารภรณ์ พุสามเปือก | ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ นายพิทักษ์ กาวิวัน | รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๑.๓ นางรจนา กาแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด คณะทำงาน และกิจการนักเรียน | |
| ๑.๔ นางสาวบุษบา สุกแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล | คณะทำงาน |
| ๑.๕ นางชนัญธิดา กวางอุเสน | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยความสะดวก | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นางเรณู ปราบหงษ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๗ นางวัฒนา จันทร์เพ็ญ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๑.๘ นางสาวณามิษา ยวงแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน | คณะทำงาน |
| ๑.๙ นางกนกวรรณ มะลิ | นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง นิติกร | | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนกำหนดทิศทาง ให้คำปรึกษา พิจารณาและเสนอแนะ กำกับดูแลให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

-๒-

๒. คณะทำงานดำเนินงาน ติดตามและประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

๒.๑ นายพิทักษ์ กาวีวน	รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานคณะทำงาน
๒.๓ นางสุพิชฌาย์ จินดาชาติ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวโสมสุภา กิริติกุลพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๖ นางสาวมนัญญา งามทรง	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๗ นายสาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๘ นางสาวณัฐนรี ศรีโพธา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๙ นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
๒. ประสาน และติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
๓. รายงานปัญหา อุปสรรค และผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการผู้อำนวยการทราบ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรฐานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ หรือตามที่ศึกษาธิการจังหวัดมอบหมายหรือสั่งการ

๓. คณะทำงานการเงิน

๓.๑ นางชนัญฉिता กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ นางสาวลักขิกา เขียนงาม	เจ้าหน้าที่พัสดุ	คณะทำงาน
๓.๓ นางสาวพิมพ์ชนก ได้พร	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

ควบคุม กำกับ จัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทางด้านการเงินและพัสดุ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด รวมทั้งหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดถือหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมภาคภูมิใจ และผลักดันไปสู่ความสำเร็จต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางวารารณ์ พุสามปือก)
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางวราภรณ์ พุสามปือก ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตามหลักคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้


๑. การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็นขาดการตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
๒. การไม่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๓. ความไม่เชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๔. ข้อจำกัดและขาดการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม
๕. ขาดความตระหนักหรือไม่แสดงออกถึงความกตัญญู มองข้ามความสำคัญของการสำนึก
รู้คุณแผ่นดิน สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรในสำนักงานอย่างคุ้มค่า
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันสร้างความไว้วางใจภายในองค์กรและความเชื่อมั่นของประชาชน
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการเสียสละเพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน
๕. ปลุกฝังนิสัยการระลึกถึงและแสดงความขอบคุณต่อผู้มีพระคุณ จัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้
ผู้คนได้แสดงความกตัญญู

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นกติกาขององค์กร โดยคุณธรรมนำการพัฒนา เพื่อให้บุคลากรทุกคน
มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนานำเอาหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตตลอดจนร่วมรณรงค์ส่งเสริม
เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙


(นางวราภรณ์ พุสามปือก)
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่