

ขั้นตอนที่ ๒

การกำหนดเป้าหมาย
“ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ”

๒. การกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรเป็น "องค์กรคุณธรรม" โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมเป็นแนวปฏิบัติ ให้บุคคลในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มุ่งมั่นพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม นั้น สำนักงาน



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางวราภรณ์ พุสามปือก ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตามหลักคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็นขาดการตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
๒. การไม่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๓. ความไม่เชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๔. ข้อจำกัดและขาดการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม
๕. ขาดความตระหนักหรือไม่แสดงออกถึงความกตัญญู มองข้ามความสำคัญของการสำนึก
รู้คุณแผ่นดิน สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรในสำนักงานอย่างคุ้มค่า
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันสร้างความไว้วางใจภายในองค์กรและความเชื่อมั่นของประชาชน
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการเสียสละเพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน
๕. ปลุกฝังนิสัยการระลึกถึงและแสดงความขอบคุณต่อผู้มีพระคุณ จัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้
ผู้คนได้แสดงความกตัญญู

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นกติกาขององค์กร โดยคุณธรรมนำการพัฒนา เพื่อให้บุคลากรทุกคน มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา นำเอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตตลอดจนร่วมรณรงค์ส่งเสริม เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางวราภรณ์ พุสามปือก)
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๑. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด “จากปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ด้านพอเพียง จำนวน ๔ กิจกรรม

แนวทางประหยัดทรัพยากร

กิจกรรมที่ ๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติและประชาสัมพันธ์เพื่อลดการใช้กระดาษภายในสำนักงาน

กิจกรรมที่ ๒ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน โดยรณรงค์การเปิด-ปิด ไฟ เครื่องปรับอากาศ และคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ใช้งาน

กิจกรรมที่ ๓ การจัดการขยะ ดำเนินกิจกรรม “แยกขยะให้เป็น” โดยจัดตั้งจุดคัดแยกขยะ ออกเป็น ๔ ประเภท

กิจกรรมที่ ๔ การจัดระเบียบงาน ดำเนินกิจกรรม “แฟ้มดี มีระบบ” เพื่อสร้างระบบจัดเก็บเอกสาร แบ่งหมวดหมู่ให้ชัดเจน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความสับสนในการทำงาน

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อพัฒนาระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๒ เพื่อให้บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน

๑.๓ เพื่อเพิ่มพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เช่น ความรับผิดชอบ และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เช่น การขาดวินัย

๒. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

๒.๑ บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมและได้รับการพัฒนาผ่านกิจกรรมของโครงการ

๒.๒ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อย ๓ กิจกรรมตลอดปีงบประมาณ

๒.๓ มีการจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมสำหรับบุคลากรอย่างเป็นทางการ

๓. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

๓.๑ บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นและมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ องค์กรมีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และได้รับการยกย่องระดับเป็น "องค์กรคุณธรรม" ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๓ เกิดจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น การลดใช้กระดาษ และการประหยัดพลังงาน (ไฟ แอร์ คอมพิวเตอร์) ในสำนักงาน

๔. งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๒. ด้านวินัย จำนวน ๓ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ การสร้างความตระหนักและแนวทางปฏิบัติ มีการประชาสัมพันธ์และกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในเรื่องสำคัญ ได้แก่ การลา, การแต่งกาย และการลงเวลาปฏิบัติราชการ

กิจกรรมที่ ๒ การมีส่วนร่วมในหน้าที่ สนับสนุนให้บุคลากรร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่และองค์กร

กิจกรรมที่ ๓ การกำหนดเป้าหมายร่วมกัน มีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อแก้ปัญหาที่อยากแก้และทำความดีที่อยากทำในด้านวินัย เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อเพิ่มพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เช่น ความรับผิดชอบ และความมีระเบียบวินัย
- ๑.๒ เพื่อลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เช่น การขาดวินัย
- ๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎหมาย และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

- ๒.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรมด้านวินัย
- ๒.๒ มีการประชาสัมพันธ์หรือกำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องการลา การแต่งกาย และการลงเวลา ปฏิบัติราชการอย่างเป็นรูปธรรม
- ๒.๓ มีการจัดกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายเพื่อส่งเสริมวินัยในการทำงานร่วมกัน

๓. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

- ๓.๑ บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีวินัยเพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๒ มีคู่มือหรือแนวปฏิบัติที่เป็นทางการเพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติตนด้านวินัย สำหรับบุคลากร
- ๓.๓ องค์กรได้รับการยกระดับเป็น "องค์กรคุณธรรม" ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๔. งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๓. ด้านสุจริต จำนวน ๓ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กิจกรรมที่ ๒ การสร้างความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ตรวจสอบได้

กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมความซื่อสัตย์ กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดถือความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตน

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑.๒ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล
- ๑.๓ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน

๒. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

- ๒.๑ บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ด้านความสุจริต
- ๒.๒ มีการจัดทำและเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ให้กับบุคลากรและประชาชนรับทราบ
- ๒.๓ สถิติเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบของบุคลากรเป็นศูนย์ (๐)

๓. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

- ๓.๑ บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

- ๓.๒ ภาพลักษณ์ขององค์กรมีความน่าเชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน
- ๓.๓ กระบวนการปฏิบัติงานมีความชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ทุกขั้นตอน

๔. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๔. ด้านจิตอาสา จำนวน ๓ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ “จิตอาสาพัฒนาองค์กร” ร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่สำนักงาน (Big Cleaning Day) จัดระเบียบเอกสารและของใช้ส่วนรวมด้วยความสมัครใจ

กิจกรรมที่ ๒ “แยกขยะให้เป็น” สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวมผ่านการคัดแยกขยะ ๔ ประเภท (ขยะทั่วไป, รีไซเคิล, ขยะเปียก, อันตราย) ภายในสำนักงาน

กิจกรรมที่ ๓ การบริจาคโลหิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือสังคมและผู้อื่น

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒ เพื่อสร้างความรักความสามัคคีและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน

๒. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

๒.๑ บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมคัดแยกขยะ

๒.๒ มีการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ภายในหน่วยงานและจุดคัดแยกขยะอย่างเป็นรูปธรรม

๓. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

๓.๑ บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีจิตอาสา การแบ่งปัน และความเสียสละเพิ่มขึ้น

๓.๒ สำนักงานมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และมีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

๔. งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๕. ด้านกตัญญู จำนวน ๕ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ การยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสำคัญ การร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยในโอกาสต่างๆ

กิจกรรมที่ ๓ “ระลึกถึงพระคุณผู้มีพระคุณ” การแสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ในโอกาสที่เหมาะสม

กิจกรรมที่ ๔ การจัดงานวันครู การจัดกิจกรรมเพื่อระลึกถึงและเชิดชูพระคุณของครูบาอาจารย์

กิจกรรมที่ ๕ “เชิดชูคนดี มีคุณธรรม” การคัดเลือกและมอบรางวัลเพื่อยกย่องบุคลากร ที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ สถาบันหลักของชาติ และวิถีวัฒนธรรมไทย

๑.๒ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดีให้เป็นแบบอย่าง

๒. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

๒.๑ บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรมด้านกตัญญูและวันสำคัญต่างๆ

๒.๒ มีการมอบเกียรติบัตรหรือรางวัลเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

๓.๑ บุคลากรมีจิตสำนึกรักองค์กร มีความกตัญญู และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีอันดี

๓.๒ เกิดบรรยากาศแห่งการยกย่องคนดี ส่งเสริมความสุขและความสามัคคีภายในหน่วยงาน

๔. งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่