

ชื่อโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M๑

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย : บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม

(๒) ประเด็น : มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บท ฯ (Y๑) : คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท ฯ : การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) : คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตขึ้น

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า ฯ (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(๑) ชี้อุปสงค์ประกอบ (V) : สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมให้คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

(๒) ชี้อุปปัจจัย (F) : กิจกรรมและแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ : ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต (กลยุทธ์ที่ ๑) คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ (กลยุทธ์ที่ ๓) การเรียนรู้ตลอดชีวิต

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ : -

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

นโยบายรัฐบาล

(๑) นโยบายหลักที่ : ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

(๒) นโยบายเร่งด่วนที่ : ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. การพัฒนาระบบราชการและการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ : ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ – M๓

๑. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

พระบรมราโชบายของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว : การเป็นพลเมืองดีเป็นหน้าที่ของทุกคน สถานศึกษาและสถานประกอบการต้องส่งเสริมให้ทุกคนมีโอกาสทำหน้าที่พลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี หมายถึง การมีน้ำใจ มีความเอื้ออาทร ต้องทำงานอาสาสมัคร งานบำเพ็ญประโยชน์ “เห็นอะไรที่จะทำ เพื่อบ้านเมืองได้ก็ต้องทำ”

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตระหนักในหน้าที่ของพลเมืองดีจึงส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ในสังกัดเป็นผู้ที่ดำรงชีวิตแบบพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต และมีจิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญที่จะบรรณรงค์ ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจ อย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกัน ที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริงความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้ หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวัง ผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นหลักการดังนี้

๑. ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจที่สำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนักมุ่งมั่นตั้งใจมีเป้าหมายเดียวกัน ของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริง จะไม่เกิดผล หรือไม่ยั่งยืน

๒. ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสานสอดคล้องไปกับการบริหาร และการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยง กับระบบใหญ่ขององค์กร

๓. ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุน ความสำเร็จขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่ายไม่ยึดติดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔. การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริม คุณธรรม คือ การทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้น จึงต้องให้ทุกคนเป็นพลัง ร่วมกันขับเคลื่อน

๕. ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนากระบวนการเสริมสร้างคุณธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
- ๓.๒ เพื่อพัฒนากิจกรรมส่งเสริมความดีในการปฏิบัติร่วมกันของบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มพฤติกรรมที่พึงประสงค์และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
- ๓.๔ เพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วม และสร้างความรับผิดชอบจากผู้เกี่ยวข้องในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมายโครงการ

๔.๑ ผลผลิต (Output)

- ๔.๑.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้ร่วมการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ
- ๔.๑.๒ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้รับการพัฒนาให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๔.๑.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมาย ให้บุคลากรมีปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๔.๒.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นหน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างวัฒนธรรม คุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์แลความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน
- ๔.๒.๒ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานปลอดการทุจริต

๕. ผลที่คาดว่าจะเกิด

บุคลากรในการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ร่วมกันจัดกิจกรรมและมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เกิดการปรับเปลี่ยนวิถีคิด มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมด้วยการพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/การทำความดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในค่ายต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

- ๖.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ๖.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
 - ๖.๒.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการงานองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม

๖.๒.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรที่ทุกคนร่วมกันสร้างความสุขในการทำงานมีความสุขในการประกอบอาชีพ มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น พัฒนาคุณธรรมให้มีขีดสมรรถนะสูงขึ้นทั้งด้านวิชาชีพและด้านคุณภาพชีวิต

๖.๒.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรที่ได้รับการสร้างสรรค้อย่างมีคุณภาพที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง มีผลงานที่ดีมีคุณภาพต่อเนื่องและยั่งยืน

๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๘. วิธีการดำเนินงาน ช่วงเวลาดำเนินกิจกรรมและงบประมาณ

รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ : ๑) จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) ประชุมผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ๔) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕) กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ : ๑) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒) กิจกรรมจิตอาสา - การทำดีด้วยหัวใจ - จิตอาสา ๕ ส. ศธจ.แพร่ ๓) ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย	-	-	-	-

๔) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ประกาศกตีกาข้อตกลงให้บุคลากรรับทราบ				
กิจกรรมที่ ๓ : ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑) ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน (๖๐๐ บาท x ๓ ชม.) ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๓๕ บาท) ๓) ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐	๑,๘๐๐	๑,๗๕๐	๑,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๔ : การติดตาม ประเมินผล การสรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำรูปเล่ม	-	-	๔๕๐	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	๕,๐๐๐	๑,๘๐๐	๒,๒๐๐	๑,๐๐๐

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๑๑. งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ทุกรายการสามารถจ่ายได้

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

๑๒.๑ ความเสี่ยง : -

๑๒.๒ การบริหารความเสี่ยง -

๑๓. กลุ่ม/หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางเรณู ปราบหงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุวิน เทพสาธ) 
ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุทิน จันทวรรณ)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดแพร่