



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ความสำเร็จของปีนี้



ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรใน สนง.ศธจ.แพร่ เข้มแข็งไว้
ความผูกพันในองค์กรให้เกิดความรัก ความผูกพัน รู้จัก
ทำงานเป็นทีม ความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร



กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน 60 คน



บุคลากร สนง.ศธจ.แพร่ และบุคลากรสถานศึกษาเอกชน
ได้รับทั้งสาระความรู้ และความสุขในเวลาเดียวกัน
โดยอาศัยหลักการด้านพฤติกรรมศาสตร์ในการปรับเปลี่ยน
ทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากร



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

บทสรุปผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ ตามเป้าหมายการศึกษาในรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ ของการปฏิรูปประเทศ ม.๒๕๘ จ. (๓) การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครูบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนงานด้านการศึกษาของจังหวัดให้เป็นไปตามเป้าหมายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด คน ถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด เพราะเป็นทรัพยากรที่มีชีวิตจิตใจ มีความสามารถคิดเองได้ มีความสามารถแก้ไขปัญหาได้ มีความรู้สึกรู้สีกคิดมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและนำทรัพยากรอื่น ๆ มาใช้ให้เกิดประโยชน์ คนจึงเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เดินหน้าไปสู่ความสำเร็จ องค์กรมีหน้าที่สำคัญที่จะธำรงรักษาบุคลากรให้รู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โดยใช้กิจกรรมต่าง ๆ เสริมสร้างในเรื่อง “ความผูกพันองค์กร” ให้บุคลากรมีความรู้สึกที่ดีต่อองค์กร มีความรักความภาคภูมิใจ ความเอาใจใส่ต่อองค์กร รู้สีกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่ง มีความเชื่อมั่น ยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร เต็มใจ และเสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อเป้าหมาย และต้องการที่จะดำรงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกขององค์กร อีกทั้ง เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมทั้งร่างกายและจิตใจ ส่งผลทำให้เกิดความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจและพร้อมจะสละเวลาส่วนตัวให้กับองค์กรอย่างเต็มที่ ดังนั้น การสร้างความผูกพันต่อองค์กรเป็นวิธีการในการดำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์ที่มีค่าขององค์กรทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข มีความคิดที่อยากจะอยู่กับองค์กรตลอดเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ ความผูกพันต่อองค์กร จึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการรักษาบุคลากรขององค์กรให้อยู่กับองค์กรพร้อมที่จะทุ่มเทการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร เป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษา ให้สำเร็จตามเป้าหมาย “คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑” ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงได้กำหนดจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และแปลงยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมุ่งพัฒนาให้ “ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีสมรรถนะเรียนรู้ตลอดชีวิต ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง” โดยพัฒนาระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณภาพในการพัฒนาบุคลากรเพื่อบุคลากรมีสมรรถนะ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนพัฒนาค่านิยม วัฒนธรรมการเรียนรู้และเชื่อมโยงกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ให้ความสำคัญด้านการการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการและเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ โดยให้บุคลากรได้รับการสร้างเสริมพัฒนาในทุก ๆ ด้าน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความรักความผูกพันองค์กร มีความสุขในการทำงานและทำงานได้อย่างมีคุณภาพ จึงจัดทำโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินโครงการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ดำเนินการจัดโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

กิจกรรม : ๑. อบรมให้ความรู้ เรื่อง องค์ความรู้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยร้อยเอกเจนณรงค์ เตื่อนดาว นายทหารฝ่ายการส่งกำลังบำรุง มณฑลทหารบกที่ ๓๕ และคณะวิทยากร

๒. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานเป็นทีม ๔ กลุ่ม โดยร้อยเอกเจนณรงค์ เตื่อนดาว นายทหารฝ่ายการส่งกำลังบำรุง มณฑลทหารบกที่ ๓๕ และคณะวิทยากร

๓. ถอดบทเรียนและสรุปโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ โดยนายสุทิน จันทวรรณเขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

โดยดำเนินกิจกรรมในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ อาคารหอประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ผลการดำเนินงาน ๑.) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และบุคลากรสถานศึกษาเอกชน ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน **๒.)** บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และบุคลากรสถานศึกษาเอกชน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน **๓.)** บุคลากรมีความพึงพอใจและแรงจูงใจให้กับบุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น **๔.)** ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี **๕.)** บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และบุคลากรสถานศึกษาเอกชน มีความสัมพันธ์ ความสามัคคี อันดีต่อกัน

การดำเนินการโครงการในรูปแบบการทำกิจกรรมร่วมกันเป็นกลุ่ม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทั้งสาระความรู้ และความสุข ในเวลาเดียวกัน โดยอาศัยหลักการด้านพฤติกรรมศาสตร์ในการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากรจากการทำกิจกรรมร่วมกันและการรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน

งบประมาณที่ดำเนินการ จำนวน ๑๘,๔๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

เบิกจ่ายทั้งสิ้น ๑๘,๔๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา อุปสรรค

๑. บุคลากรมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และมีภาระงานต้องเร่งดำเนินการภายในแต่ละไตรมาสจำนวนมาก

๒. บุคลากรมีภาระงานต้องเร่งดำเนินการภายในแต่ละไตรมาสจำนวนมาก

แนวทางแก้ไข

๑. บูรณาการกิจกรรมให้สอดคล้องกับงานประจำ ประชาสัมพันธ์ถึงความเข้าใจให้เห็นถึงประโยชน์ของการเข้าร่วมกิจกรรม

๒. ใช้ระบบออนไลน์ในการติดต่อ ประสานงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็วของการดำเนินการ จัดกิจกรรมตามโครงการฯ

แผนที่จะดำเนินการต่อไป

๑. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการทำงานเป็นทีม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์
๒. บูรณาการกิจกรรมให้สอดคล้องกับงานประจำ ประชาสัมพันธ์ถึงความเข้าใจให้เห็นถึงประโยชน์ของการเข้าร่วมกิจกรรม
๓. ใช้ระบบออนไลน์ในการติดต่อ ประสานงาน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ของการดำเนินการ จัดกิจกรรมตามโครงการฯ

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. การบริหารด้านการศึกษาที่มีคุณภาพ มีความเชื่อมั่น พึ่งพอใจในการบริหารของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ระบบบริหารจัดการศึกษาในพื้นที่จังหวัดแพร่ที่มีคุณภาพ

รายงานผลการดำเนินงาน โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ ตามเป้าหมายการศึกษาในรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ ของการปฏิรูปประเทศ ม.๒๕๘ จ. (๓) การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครูบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนงานด้านการศึกษาของจังหวัดให้เป็นไปตามเป้าหมายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด คน ถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด เพราะเป็นทรัพยากรที่มีชีวิตจิตใจ มีความสามารถคิดเองได้ มีความสามารถแก้ไขปัญหาได้ มีความรู้สึกนึกคิดมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและนำทรัพยากรอื่น ๆ มาใช้ให้เกิดประโยชน์ คนจึงเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เดินหน้าไปสู่ความสำเร็จ องค์กรมีหน้าที่สำคัญที่จะธำรงรักษาบุคลากรให้รู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โดยใช้กิจกรรมต่าง ๆ เสริมสร้างในเรื่อง “ความผูกพันองค์กร” ให้บุคลากรมีความรู้สึกที่ดีต่อองค์กร มีความรักความภาคภูมิใจ ความเอาใจใส่ต่อองค์กร รู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่ง มีความเชื่อมั่น ยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร เต็มใจ และเสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อเป้าหมาย และต้องการที่จะดำรงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกขององค์กร อีกทั้ง เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมทั้งร่างกายและจิตใจ ส่งผลทำให้เกิดความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจและพร้อมจะสละเวลาส่วนตัวให้กับองค์กรอย่างเต็มที่ ดังนั้น การสร้างความผูกพันต่อองค์กรเป็นวิธีการในการดำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์ที่มีค่าขององค์กรทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข มีความคิดที่อยากจะอยู่กับองค์กรตลอดเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ ความผูกพันต่อองค์กร จึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการรักษาบุคลากรขององค์กรให้อยู่กับองค์กรพร้อมที่จะทุ่มเทการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร เป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กลุ่มบริหารงานบุคคล ในฐานะหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการและเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ โดยให้บุคลากรได้รับการสร้างเสริมพัฒนาในทุก ๆ ด้าน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความรักความผูกพันองค์กรมีความสุขในการทำงานและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรจัดโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้กับบุคลากรที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๒.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรง มีความรัก ความสามัคคีโดยใช้กิจกรรมกีฬาเป็นสื่อ
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานให้เกิดศักยภาพที่ดี

๓. เป้าหมายโครงการ

๓.๑ ผลผลิต (Output)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้เข้าร่วมกิจกรรมสานสัมพันธ์ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ร้อยละ ๘๐

๒.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีขวัญและกำลังใจ มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๔. ตัวชี้วัดของโครงการ

๔.๑ เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้เข้าร่วมกิจกรรมสานสัมพันธ์ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๔.๒ เชิงคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรที่ทุกคนร่วมกันสร้างความสุขในการทำงาน มีความสุขในการประกอบอาชีพ มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น พัฒนาคุณธรรมให้มีขีดสมรรถนะสูงขึ้นทั้งด้านวิชาชีพและด้านคุณภาพชีวิต

๕. ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมทั้งหมด	การดำเนินงาน วิธีการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน วัน/เวลา	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรม ดังนี้ ๑. อบรมให้ความรู้ เรื่อง องค์ความรู้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๒. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปฏิบัติงานเป็นทีม ๔ กลุ่ม ๓. ถอดบทเรียนและสรุป โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่	๑. อบรมให้ความรู้ เรื่อง องค์ความรู้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยร้อยเอกเจนณรงค์ เตือนดาว นายทหารฝ่ายการส่งกำลังบำรุง มณฑลทหารบกที่ ๓๕ และคณะวิทยากร ๒. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ปฏิบัติงานเป็นทีม ๔ กลุ่ม โดยร้อยเอกเจนณรงค์ เตือนดาว นายทหารฝ่ายการส่งกำลังบำรุง มณฑลทหารบกที่ ๓๕ และคณะวิทยากร ๓. ถอดบทเรียนและสรุป โครงการสานสัมพันธ์ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ โดยนายสุทิน จันทร์วรเขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ณ หอประชุมสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าแมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และ บุคลากรสถานศึกษาเอกชน ได้ร่วมกันดำเนินการ โครงการในรูปแบบการทำ กิจกรรมร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับทั้งสาระความรู้ และ ความสุข ในเวลาเดียวกัน โดยอาศัยหลักการด้าน พฤติกรรมศาสตร์ในการ ปรับเปลี่ยนทัศนคติและ พฤติกรรมของบุคลากรจาก การทำกิจกรรมร่วมกัน และการรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน

สรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินการโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กรให้เกิดความรัก ความผูกพัน รู้จักการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร เป็นการสร้างความพึงพอใจและแรงจูงใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ส่งผลต่อความผูกพันในชีวิตโดยรวมของตนเองอันเกิดขึ้นในองค์กร สร้างแรงจูงใจและรักษาทรัพยากรบุคลากรที่มีค่าให้อยู่กับองค์กรต่อไป และเมื่อบุคลากรมีความผูกพันในชีวิตการทำงานแล้ว ก็จะเกิดความรักความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งเป็นความรู้สึกของผู้ปฏิบัติงานภารกิจขององค์กร พฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานก็จะมีความรู้สึกผูกพันต่อองค์กรอย่างแท้จริงมุ่งเน้นความเต็มใจที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการจัดโครงการในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน การดำเนินโครงการในรูปแบบทำกิจกรรมนันทนาการ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เป็น ๔ กลุ่ม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทั้งสาระความรู้ และความสุขในเวลาเดียวกัน โดยอาศัยหลักการด้านพฤติกรรมศาสตร์ในการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากร ซึ่งจากการจัดโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ และให้ความร่วมมือ และมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้และการทำกิจกรรมเป็นอย่างดี



ผู้จัดทำ

(นางสาวโสมสุภา กิริตกุลพันธุ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นางเรณู ปราบหงษ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ผู้รับรองข้อมูล

(นายสุทิน จันทวรรณ)
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ภาคผนวก

รูปภาพประกอบ
อบรมโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมต อำเภอมือเกรง จังหวัดแพร่



รูปภาพประกอบ
อบรมโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าแมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



รูปภาพประกอบ
อบรมโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



รูปภาพประกอบ
อบรมโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าแมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



รูปภาพประกอบ
อบรมโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



รูปภาพประกอบ
อบรมโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าแม่ต อำเภอมืองแพร่ จังหวัดแพร่



รูปภาพประกอบ
อบรมโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าแม่ต อำเภอมืองแพร่ จังหวัดแพร่



รูปภาพประกอบ
อบรมโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



รูปภาพประกอบ
อบรมโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



อบรมโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมตต์ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



รูปภาพประกอบ
อบรมโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ในวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ศรจ.แพร่ จัดอบรมโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่



ศรจ.แพร่

จดหมายข่าว ฉบับที่ 11 วันที่ 4 เดือน เมษายน 68

"เรียนดี มีความสุข"



วันที่ 4 เมษายน 2568 เวลา 09.30 น. นายสุกีน จันทรอรรถเดช ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นประธานกล่าวเปิดการอบรมโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ โดยมีบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และผู้แทนสถานศึกษาเอกชน เข้าร่วมอบรมฯ ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ในการนี้ได้รับเกียรติจาก ร้อยเอกเจนณรงค์ เดือนดาว นายทหารฝ่ายการส่งกำลังบำรุง บนบกทหารบกที่ 35 พร้อมคณะ เป็นวิทยากรในการอบรมครั้งนี้

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
168 หมู่ 2 ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ☎ 0-5459-8271 📠 0-5459-8272



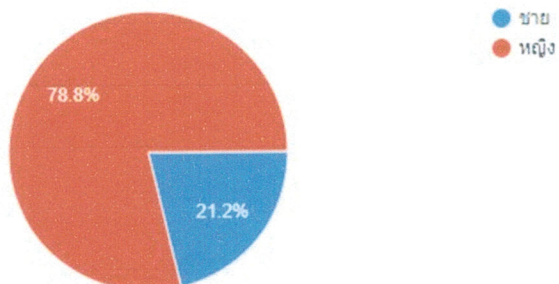
ผลสำรวจความพึงพอใจ
โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ

คำตอบ 33 ข้อ

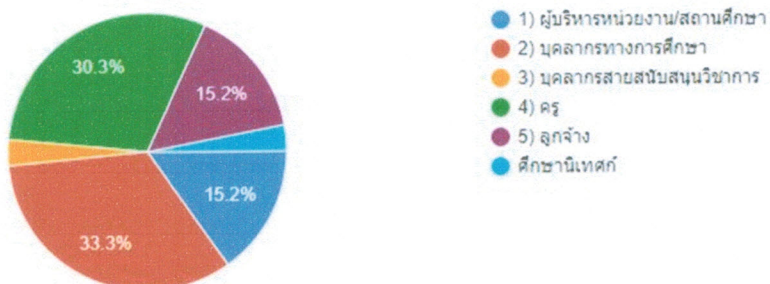
 คัดลอกแผนภูมิ



2. ประเภทบุคลากร/ตำแหน่ง

คำตอบ 33 ข้อ

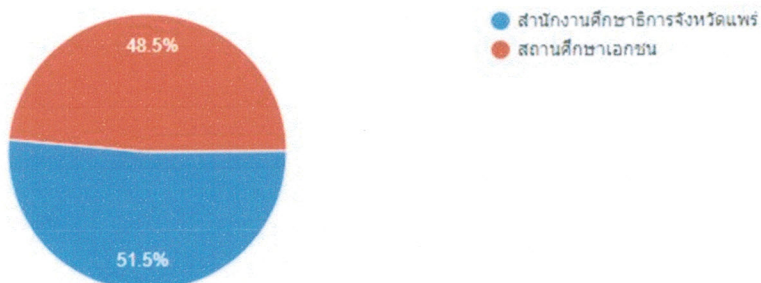
 คัดลอกแผนภูมิ



3. หน่วยงานที่สังกัด

คำตอบ 33 ข้อ

 คัดลอกแผนภูมิ

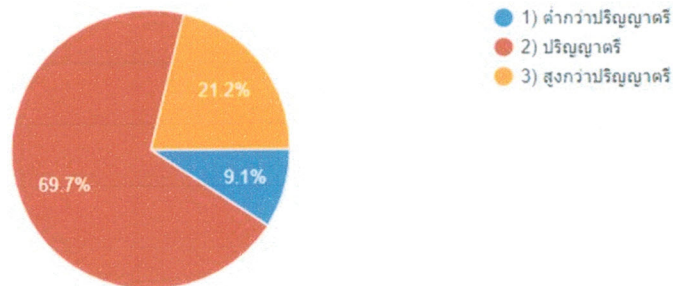


ผลสำรวจความพึงพอใจ โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

4. วุฒิการศึกษา

คำตอบ 33 ข้อ

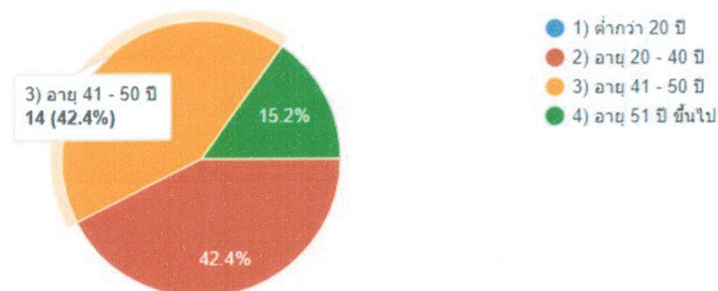
 คัดลอกแผนภูมิ



5. อายุ

คำตอบ 33 ข้อ

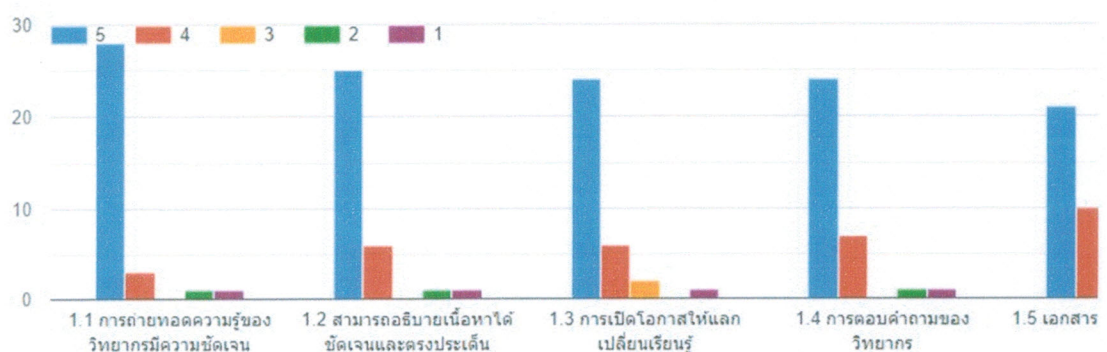
 คัดลอกแผนภูมิ



ตอนที่ 2 ความพึงพอใจ ระดับความพึงพอใจ ดังนี้ 5 = ดีมาก , 4 = ดี , 3 = ปานกลาง , 2 = น้อย , 1 = น้อยที่สุด

1. ด้านวิทยากร

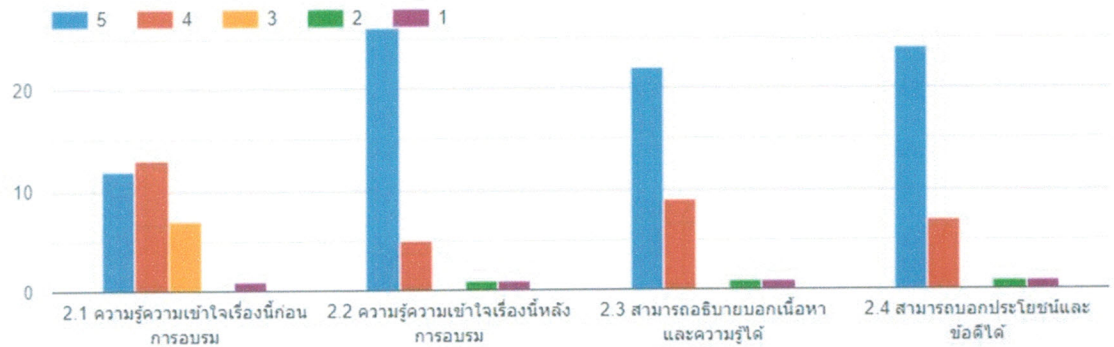
 คัดลอกแผนภูมิ



ผลสำรวจความพึงพอใจ
โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

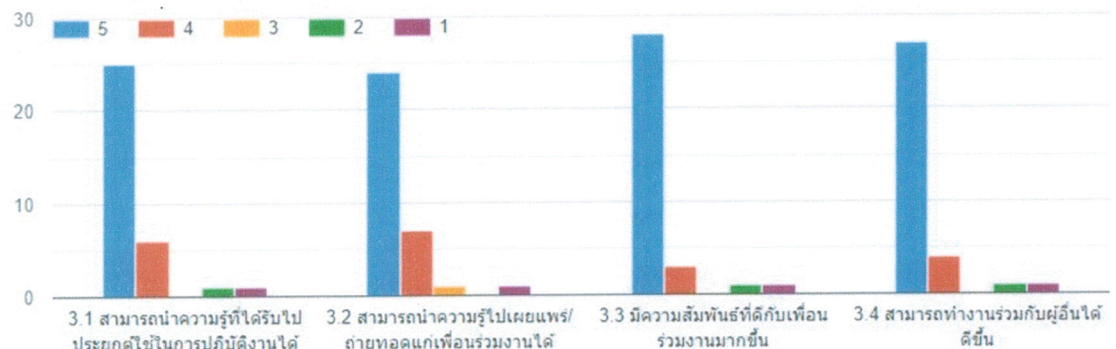
2. ด้านความรู้ความเข้าใจ

คัดลอกแผนภูมิ



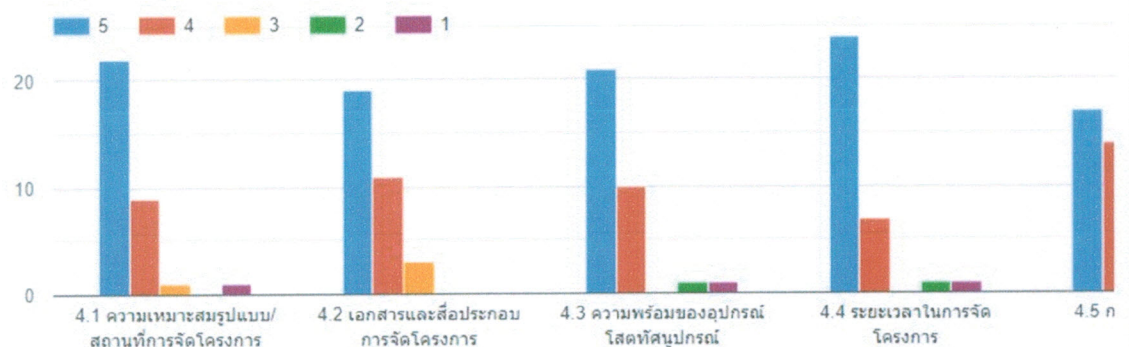
3. ด้านการนำความรู้ไปใช้

คัดลอกแผนภูมิ



4. ด้านการดำเนินงานโครงการ

คัดลอกแผนภูมิ



ผลสำรวจความพึงพอใจ
โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

คำตอบ 7 ข้อ

อยากให้มีการจัดอบรมแบบนี้อีกค่ะ

อยากให้วิทยากรได้อบรมกลุ่มเยาวชนในการรักสถาบัน พระมหากษัตริย์ เพราะวิทยากรนำเพราะวิทยากรนำเสนอได้เก่ง

การจัดโครงการอย่างต่อเนื่อง

สนุกมีสาระ