



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาถึงปัจจุบัน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมในการดำเนินงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม ฯ ได้รับทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ขับเคลื่อนพร้อมทั้งส่งเสริมพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมิน ฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ในฐานะเป็นหน่วยงานเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้เห็นความสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงได้จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในจังหวัดแพร่ สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปบูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้นักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ ขอขอบพระคุณผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ หน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือ ในการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร และหน่วยงานทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ที่สนใจต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการดำเนินงาน	๑
❖ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
❖ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๗	๑๐
❖ ผลการดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑
❖ ผลการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปบูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒
ภาคผนวก	๑๖
๑. เอกสารประกอบรายงานผลการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	๑๗
➢ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการแจ้งประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๘
➢ คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ที่ ๐๓๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฯ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๒
➢ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล	๓๐
➢ รูปภาพประกอบรายงานผลการดำเนินงาน ฯ	๔๐
๒. เอกสารประกอบรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปบูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๔
➢ โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๕
➢ รูปภาพประกอบรายงานผลการดำเนินงาน ฯ	๕๑
๓. รายงานการประชุมประกอบรายงานผลการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฯ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	๕๔

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ “ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) และส่งเสริมสนับสนุน ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลักเพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบายทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ดังนั้น ทิศทางด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ จะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ ประเด็นเรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติกรรมชอบปรากฏอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่และระบบการทำงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๒๓ ประเด็นพัฒนา ทั้งนี้ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติกรรมชอบ คือ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติกรรมชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติกรรมชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติกรรมชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติกรรมชอบ คือ การป้องกันการทุจริตและประพฤติกรรมชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชน เพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติกรรมชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และส่งเสริมสนับสนุน ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปบูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๕.๐๐ ขึ้นไป	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๒. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จำนวน ๑๙ แห่งและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ จำนวน ๘ แห่ง นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้บูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การเรียนรู้ ร้อยละ ๑๐๐	การนิเทศ ติดตามและประเมินผล การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปใช้บูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ในสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่	รายงานการนิเทศ ฯ

ผลผลิต (Output)

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๕.๐๐ ขึ้นไป

๒. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จำนวน ๑๙ แห่งและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ จำนวน ๘ แห่ง นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้บูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในจังหวัดแพร่ และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปบูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้นักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการดังนี้

๑. นายสุทิน จันทวรรณเขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหาร และนโยบาย No Gift Policy สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒. ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานรับทราบและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารของผู้บริหาร และถือปฏิบัติในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



๓. ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมนำเข้าสู่ข้อมูลและอนุมัติรับรองข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และนำเข้าสู่ข้อมูลและอนุมัติรับรองข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๔. ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพื่อกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล



๕. ประชุมคณะทำงานดูแลระบบเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในการดำเนินการกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นรายชื่อของแต่ละตัวชี้วัดให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา และสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการลงข้อมูลในเว็บไซต์สำนักงาน และการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ในเว็บไซต์ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเกี่ยวฝั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ .



๖. ประชุมคณะทำงานดูแลระบบเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในการดำเนินการกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามรายละเอียดองค์ประกอบตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นรายข้อของแต่ละตัวชี้วัดให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา และสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการลงข้อมูลในเว็บไซต์สำนักงาน และการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ในเว็บไซต์ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเกี่ยวฝั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ .



๗. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเกี่ยวฝั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่



๘. ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพื่อประชุมรับฟังการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom) ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่



๙. ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพื่อตรวจสอบข้อมูลและรายละเอียดตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน



๑๐. ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพื่อเข้าร่วมประชุมชี้แจงการนำเข้าข้อมูลในระบบประเมิน OIT ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์ และดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตัวชี้วัดก่อนนำเข้าสู่ระบบประเมิน OIT



๑๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำข้อมูลการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๓. คณะทำงานดูแลระบบเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เปิดเผยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์



๑๔. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตามแบบวัด ๓ ส่วน ผลการประเมินในภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๖๙ คะแนน ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนน ๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒๕ ข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ ข้อมูล ได้คะแนน ๙๗.๕๐ คะแนน แสดงคะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๗
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
❖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		
➤ ข้อมูลพื้นฐาน		
๑	โครงสร้าง	๑๐๐
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐
๔	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
➤ การประชาสัมพันธ์		
๕	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
➤ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
๖	Q & A	๑๐๐
❖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ		
➤ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ		
๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
๘	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐
๙	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
๑๐	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐
➤ การให้บริการและการติดต่อประสานงาน		
๑๑	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐
๑๒	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐
๑๓	E-Service	๑๐๐
❖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง		
๑๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๑๕	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐
❖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๑๘	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๑๙	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐
๒๐	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐
๒๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐
❖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส		
➤ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๒๒	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๒๓	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๒๔	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐
➤ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		
๒๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐

ข้อ	ข้อมูล	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๗
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		
❖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		
➢ นโยบาย No Gift Policy		
๒๖	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
๒๗	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐
๒๘	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐
๒๙	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐
➢ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต		
๓๐	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐
๓๑	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพจน์มิชอบประจำปี	๑๐๐
❖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
➢ แผนป้องกันการทุจริต		
๓๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๓๓	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
➢ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		
๓๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
คะแนนรวม		๓,๔๐๐
คะแนนเฉลี่ยร้อยละ		๙๗.๕๐

๑๕. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้คะแนน ๓,๔๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๐ มีผลการประเมินที่ได้รับในระดับ AA ของหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน จำนวน ๑๑๒ หน่วยงาน



๑๖. ประชาสัมพันธ์ผลการประเมินให้บุคลากรและหน่วยงานทางการศึกษาและสาธารณสุข ได้รับทราบทางเว็บไซต์ของสำนักงาน และทางสถานีวิทยุรายการข่าวสารการศึกษา จัดโดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๑๗. ศึกษาธิการจังหวัดแพร่เข้าร่วมรับรางวัลหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์หม่อมหลวงปิ่น มาลากุล กระทรวงศึกษาธิการ



**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๗**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๗ ดังนี้

ประจำปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗
คะแนน ITA	๘๖.๓๖	๙๒.๓๑	๑๐๐	๑๐๐	๙๐.๗๐	๖๙.๐๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๓๖ ได้ระดับ A ลำดับที่ ๑๑

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๓๑ ได้ระดับ A ลำดับที่ ๕

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ ได้ระดับ AA

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ ได้ระดับ AA

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๗๐ ได้ระดับ A

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๕๐ ได้ระดับ AA

ผลการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม การ“ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

การดำเนินงาน วิธีการดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน วัน/เวลา	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย โครงการ/ กิจกรรม
๑. ประชุมการติดตามขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	ในระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ – เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมต อำเภอมืองแพร่ จังหวัดแพร่	๑) บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	๗,๐๐๐ บาท	๗,๐๐๐ บาท

การดำเนินงาน วิธีการดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน วัน/เวลา	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย โครงการ/ กิจกรรม
ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด แพร่ ๒. การนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การนำหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา ไปใช้บูรณาการ ในการจัดกิจกรรม การเรียนรู้ ในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษา เอกชน จำนวน ๑๙ แห่ง และ สถานศึกษา ในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้ จังหวัดแพร่ จำนวน ๘ แห่ง		อย่างมีประสิทธิภาพ ๒) สถานศึกษาใน สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชนใน จังหวัดแพร่และ สถานศึกษาในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการ เรียนรู้จังหวัดแพร่ สามารถนำหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษาไป บูรณาการในการจัด กิจกรรม การเรียนรู้ให้แก่ นักเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		

ผลการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
ส่งเสริมการศึกษาเอกชนนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไปบูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. จำนวนสถานศึกษา ทั้งหมด ๑๓ แห่ง

๒. จำนวนสถานศึกษาที่เปิดรายวิชาเพิ่มเติม ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๑

๓. การดำเนินการของสถานศึกษา

๓.๑ สถานศึกษาสังกัดคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
จำนวน ๑๓ แห่ง ได้ส่งครูวิชาการเข้าร่วมเป็นคณะทำงานเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนหลักสูตร
ด้านทฤษฎีศึกษาระดับพื้นที่จังหวัดแพร่ ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๓.๒ สถานศึกษาได้จัดประชุม ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการนำหลักสูตร
ด้านทฤษฎีศึกษา ไปจัดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต”

๓.๓ ปรับโครงสร้างหลักสูตร นำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไปจัดการเรียนการสอน
เป็นรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” จำนวน ๔๐ ชั่วโมง/ปีการศึกษา

๓.๔ ผู้บริหารมอบหมายครูผู้สอน ให้นำแผนการจัดการเรียนรู้สู่การจัดกิจกรรมการเรียนรู้

๓.๕ ประชุมผู้ปกครองแจ้งการเปิดรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต”

๔. ผลการดำเนินงาน

สถานศึกษาที่มีความพร้อมสามารถเปิดรายวิชาเพิ่มเติม ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๑ จำแนกได้ดังนี้

- สถานศึกษาที่เปิดรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ เปิดในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ และปีที่ ๔ จำนวน ๒ แห่ง
- สถานศึกษาที่เปิดรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ เปิดทุกระดับชั้น จำนวน ๙ แห่ง
- สถานศึกษาที่บูรณาการการเรียนการสอนกับกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๒ แห่ง

๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมีแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน หรือผลักดันให้สถานศึกษานำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติมของสถานศึกษา ดังนี้

๕.๑ แจ้งสถานศึกษาส่งครูเข้าร่วมประชุมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมธาริส ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแนวทางการจัดทำรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” โรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้โรงเรียนเอกชนในจังหวัดแพร่ ใช้เป็นแนวทางในการเปิดรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต”

๕.๓ เก็บข้อมูลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาระดับพื้นที่จังหวัดแพร่

๕.๔ แจ้งประชาสัมพันธ์ ให้สถานศึกษาเอกชนในกำกับ ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา” ผ่านเว็บไซต์ aced.nacc.go.th ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำระบบแพลตฟอร์ม ไปใช้สำหรับสื่อการเรียนการสอนในปีการศึกษา ๑/๒๕๖๗

๕.๕ รายงานผลการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรม ดังนี้

- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยมีนายวิวัฒน์ เจริญจำ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๕ เป็นประธาน ณ ห้องประชุมจดหมายเหตุ ศาลากลางจังหวัดแพร่

๕.๖ นิเทศ ติดตามโรงเรียนเอกชนในจังหวัดแพร่ ในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเปิดรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” และบูรณาการการเรียนการสอน

๕.๗ ลงพื้นที่กำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ร่วมกับเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ดังนี้

- วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โรงเรียนอนุพงศ์พัชรินทร์ โรงเรียนสอนคนตาบอดสันติจินตนา จังหวัดแพร่
- วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนเจริญศิลป์

๖. ปัญหาอุปสรรค

๖.๑ สถานศึกษาสังกัดคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ จุดเน้นที่ต้องพัฒนาและตอบสนองความต้องการของผู้เรียน และผู้ปกครอง

๖.๒ สถานศึกษาบางแห่งเป็นโรงเรียนขนาดเล็กมีบุคลากรไม่เพียงพอ

๖.๓ การเปิดรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” ไม่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา ลดภาระนักเรียน

๗. ข้อเสนอแนะ

ควรเปิดโอกาสให้สถานศึกษาทุกสังกัด ได้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับบริบทและความต้องการของสถานศึกษา

กรณีสถานศึกษาที่ไม่เปิดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยการเปิดรายวิชาเพิ่มเติมสถานศึกษามีแนวทางและผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ดังนี้

บูรณาการกับสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โดยสถานศึกษานำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปบูรณาการกับสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๒ แห่ง ซึ่งได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดคำอธิบายรายวิชาการป้องกันการทุจริต ไปบรรจุในในอธิบายรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒. ครูผู้สอนปรับแผนการจัดกิจกรรม การวัดผลการเรียนรู้

ผลการดำเนินงาน

สถานศึกษา ๒ แห่ง สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปบูรณาการกับสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมได้ โดยไม่เป็นการเพิ่มชั่วโมงสอนให้กับครู และเพิ่มเวลาเรียนให้กับผู้เรียน

๘. ประโยชน์ที่หน่วยงาน/สถานศึกษาได้รับจากการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ประโยชน์ต่อหน่วยงาน/สถานศึกษา

หน่วยงาน สถานศึกษามีหลักสูตรที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกระดับชั้น ที่สามารถพัฒนาศักยภาพของนักเรียนให้เป็นคนดีและคนเก่งอยู่ร่วมในสังคมได้

ประโยชน์ต่อครูผู้สอน

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีแนวทางในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้เรียน

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมประโยชน์ต่อผู้เรียน

๓. ผู้เรียนได้รับการปลูกฝังให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคมได้

๙. ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานในภาพรวมภายใต้โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ปัญหา อุปสรรคจากการบริหารจัดการ

๑) การเปิดรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” ไม่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา ลดภาระนักเรียน

๒) สถานศึกษาสังกัดคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ จุดเน้นที่ต้องพัฒนาและตอบสนองความต้องการของผู้เรียน และผู้ปกครอง

ปัญหา อุปสรรคจากการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๑) สถานศึกษาบางแห่งเป็นโรงเรียนขนาดเล็กมีบุคลากรไม่เพียงพอ

๒) เนื้อหาที่บรรจุในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา บางเรื่องยาก ครูผู้สอนไม่มีความมั่นใจในการสอน

แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑) ประชุมสร้างความเข้าใจให้ผู้บริหารสถานศึกษา

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแนวทางการจัดทำรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต”โรงเรียนเอกชนในกำกับจังหวัดแพร่

๓) นิเทศ กำกับ ติดตามสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ควรจัดสรรงบประมาณให้ทุกหน่วยงานที่มีสถานศึกษาในกำกับ เพื่อพัฒนาครูให้มีความรู้ในเนื้อหาตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๒. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ควรจัดทำคู่มือครูในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา แผนการจัดการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ

ปัจจัยที่ส่งผลให้การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาประสบความสำเร็จ

การได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ในจังหวัดแพร่

งบประมาณที่ดำเนินการ จำนวน ๑๔,๕๐๐ บาท เบิกจ่ายทั้งสิ้น ๑๔,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้รายงานข้อมูล
(นางสุพิชฌาย์ จินดาชัด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
(นายสุทิน จันทรรเขตต์)
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ภาคผนวก

เอกสารประกอบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนใบสมัคร 512 ค่าวนที่สุด วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๖๖ ๐๖๒๖๖		ตนลงนามที่ ๓๔๕๒ 14 มิ.ย. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กรมการศึกษานอกโรงเรียน กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
---	---	--

เมื่อ: ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Open Data integrity and Transparency Assessment: ODTI) สำหรับราชการส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป็น: ศักยภาพด้านดิจิทัล

ด้วย: หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนที่ ๖๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖

ซึ่งได้แนบมาคือ: ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment: ODI) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ทางหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้อนุมัติหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment: ODI) ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment: ODI) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รวม ๓๖๔ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินฯ ทางระบบการประเมินออนไลน์ (ODI : Sa-opendatacheckonline) นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment: ODI) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment: ODI) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว และได้ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบผลการประเมินออนไลน์ (ODI : Sa-opendatacheckonline) เพื่อให้ได้เป็นข้อมูลในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานต่อไป

จึงขอแนะนำที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



นายสุชาติ คุ้มวงศ์

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

โทร. ๐ ๒๖๖๔ ๐๑๐๖

โทรสาร ๐ ๒๖๖๔ ๐๑๐๘



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการออนไลน์ (Link URL: ita-opsonline.moe.go.th) ตามแบบวัด ๓ ส่วนประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งสิ้น ๑๑๒ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินฯ นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ตามมติคณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงขอประกาศผลการประเมินฯ หน่วยงานที่ได้รับผลการประเมินระดับผ่านดีเยี่ยม และระดับผ่านดี ดังนี้

ระดับ ผ่านดีเยี่ยม (ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนนของแบบวัด IIT, EIT และ OIT)
จำนวน ๒ หน่วยงาน

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
๒. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ระดับ ผ่านดี (ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนนของแบบวัด IIT, EIT และ OIT)
จำนวน ๒๗ หน่วยงาน

๑. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ ราชบุรี
๒. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๖ ภูเก็ต
๓. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒ ขอนแก่น

๔. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๓ นครราชสีมา
 ๕. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๔ อุบลราชธานี
 ๖. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕ เชียงใหม่
 ๗. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ พิษณุโลก
 ๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
 ๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี
 ๑๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท
 ๑๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ
 ๑๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
 ๑๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
 ๑๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช
 ๑๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน
 ๑๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี
 ๑๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี
 ๑๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา
 ๑๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี
 ๒๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
 ๒๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว
 ๒๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
 ๒๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี
 ๒๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ
 ๒๕. กลุ่มตรวจสอบภายใน
 ๒๖. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
 ๒๗. สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

หน่วยงานที่ได้รับ "ใบประกาศเกียรติบัตร" ผลการประเมินฯ OIT ระดับ AA

ลำดับ	หน่วยงาน	ระดับคะแนน
23	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	AA
24	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา	AA
25	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน	AA
26	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์	AA
27	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	AA
28	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี	AA
29	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา	AA
30	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	AA
31	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก	AA
32	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี	AA
33	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์	AA
34	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	AA
35	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต	AA
36	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม	AA
37	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร	AA
38	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา	AA
39	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง	AA
40	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	AA
41	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ	AA
42	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล	AA
43	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม	AA
44	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร	AA



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ที่ ๑๓๖/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินได้มีการตรวจสอบและสอบทานตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใสทั้งต่อบุคลากรในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดสำคัญของแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน ฯ โดยบูรณาการในการทำงานร่วมกันของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการ ได้แก่

๑. นายสุทิน จันทรรวงเขตต์	ศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประธานคณะทำงาน
๒. นายสุวิทย์ เทพสาธิต	รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางรจนา กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวภาค และกิจการนักเรียน	คณะทำงาน
๔. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะทำงาน
๕. นางชนัญฉิลา กวางอุแสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๖. นางเวณีย์ ปรามหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๗. นางสาวสุวิทย์ภรณ์ บุญคุ้ม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะทำงาน
๘. นางสาวสุภาณิศา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๙. นางวัฒนา จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวจิรัชฎา ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามเกณฑ์ ระเบียบวิธี และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแบบสำรวจอื่น ๆ ที่กำหนด
๓. รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. คณะทำงานดำเนินงานขับเคลื่อนตามประเด็นตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น ๒๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

- (๑) โครงสร้างหน่วยงาน
- (๒) ข้อมูลผู้บริหาร
- (๓) อำนาจหน้าที่
- (๔) ข้อมูลการติดต่อ

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางชนัญธิดา กวางอุสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางแพรวพรรณ สุนันตะ	นักวิชาการศึกษานโยบาย	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายณฤเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวกานดา วัฒน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสุติภาบุญ บัณฑิตกานาค	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวพิมพ์ชนก ไคพร	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๗. นางสาวลักขณา เขื่อนงาม	เจ้าหน้าที่พัสดุ	คณะกรรมการ
๘. นายอนันต์ พุทธิพร	พนักงานขับรถยนต์	คณะกรรมการ
๙. นายชัยวัฒน์ อวยชัย	พนักงานทำความสะอาด	คณะกรรมการ
๑๐. นางกนกวรรณ เจริญพร	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการและเลขานุการ

๒) การประชาสัมพันธ์

- (๕) ข่าวประชาสัมพันธ์

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางชนัญธิดา กวางอุสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางกนกวรรณ มะลิ	นักวิชาการศึกษานโยบาย	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายณฤเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นางกนกวรรณ เจริญพร	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการและเลขานุการ

๓) การมีปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

(๖) Q & A

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางชนัญธิดา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานคณะทำงาน
๒. นางรจนา กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวภาษา และกิจการนักเรียน	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะทำงาน
๔. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๕. นางสาวสุรีย์ภรณ์ บุญคุ้ม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะทำงาน
๖. นางสาวอุณิศา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๗. นางวัฒนา จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๘. นางสาวพิชญา คิมิ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นางสาวแสงแขวงวงศ์ ใจกลม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวอุษา แสงกล้า	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวพัชร์วิภา ทะนันชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นายภาณุพงศ์ สุทอนะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๓. นายนฤเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๔. นายสาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๕. นางกนกวรรณ เจริญพร	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะทำงานและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารงานและงบประมาณ

๑) แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

(๗) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

(๘) แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

(๙) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางวัฒนา จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	ประธานคณะทำงาน
๒. นางปอรรณ จีกรบุตร	เจ้านักงานธุรการชำนาญการ	คณะทำงาน
๓. นางสาวแสงแขวงวงศ์ ใจกลม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

๒) การปฏิบัติงาน

(๑๐) คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	ประธานคณะทำงาน
๒. นางรจนา กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวภาษา และกิจการนักเรียน	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๔. นางชนัญธิดา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๕. นางสาวสุรีย์ภรณ์ บุญคุ้ม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะทำงาน

๖. นางสาวณัชชา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๗. นางวัฒนา จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๘. นางลลิสกร อธิราชนิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นางสาวแสงแขวงวงศ์ ใจกลม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางกนกวรรณ มะณี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวพัชรวิภา หะนันชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นายภาณุพงศ์ สุทอนะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๓. นายอนุเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวจิรัชญา ส่วนมิ่ง	นิเทศชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

๓) การให้บริการและการติดต่อประสานงาน

(๑๑) คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

(๑๒) ข้อมูลสถิติการให้บริการ

(๑๓) E-Service

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาวณัชชา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวพัชรวิภา หะนันชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางสาวณัฐนรี ศรีโพธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล	คณะทำงาน
๔. นายสาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

(๑๔) รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๑๕) ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๑๖) ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๑๗) รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางชนัญฉิลา กวางอุแสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานคณะทำงาน
๒. นางแพรวพรรณ สุนันตะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางสาวกานดา วัคมี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๔. นางชุติกาญจน์ บัลลังก์นาค	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะทำงาน
๕. นางสาวพิมพ์ชนก ไตรพร	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๖. นางกนกวรรณ เจริญพร	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๗. นางสาวลักขิกา เขียนงาม	เจ้าหน้าที่พัสดุ	คณะทำงานและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- (๑๘) แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๑๙) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- (๒๐) ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (๒๑) การขับเคลื่อนจริยธรรม

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวโสมสุภา กิตติกุลพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวมนัญญา รามทรง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นายสาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวณัฐนรี ศรีโพธา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสุพิชฌาย์ จินดาชัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- (๒๒) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๒๓) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๒๔) ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสุพิชฌาย์ จินดาชัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวโสมสุภา กิตติกุลพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวมนัญญา รามทรง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นายสาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวณัฐนรี ศรีโพธา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

๒) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- (๒๕) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางรจนา กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวศาสตร์ และกิจการนักเรียน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางชนัญจิรา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๔. นางณัฏฐิกร อธิราชนาค	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางแพรวพรรณ สุนันตะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายภาณุพงศ์ สุทธนะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น ๑๐ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

๑) นโยบาย No Gift Policy

- (๒๖) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- (๒๗) การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
- (๒๘) รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
- (๒๙) รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสุพิชฌาย์ จินดาชัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวโสมสุภา กิรติกุลพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวนันทัญญา รามทรง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นายลาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวณัฐนรี ศรีโพธา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

๒) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

- (๓๐) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
- (๓๑) รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบประจำปี

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาวณัชชา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางรจนา กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะกรรมการ
๔. นางชนัญจิรา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๕. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๖. นางสาวสุวิทย์ณ์ บุญคุ้ม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะกรรมการ
๗. นางวิไลนา จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๘. นางสาวนุชรี วงศ์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางแพรวพรรณ สุนันตะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวแสงแขวงวงศ์ โจกลม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางปภรธรรม จักรบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวพักรัตริยา ทะนันชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นายณฤเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๔. นายมงคลชัย ตักเตือน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) แผนป้องกันการทุจริต

(๓๒) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๓๓) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางรจนา กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวจุฑามาศ วิมาลัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางสกลีกร ธีรธานีศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวนุชวี วงศ์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวพิชญ์ ติมี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะกรรมการและแผนก

๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(๓๔) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(๓๕) รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ

๑. นางรจนา กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวบุษบา สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล	คณะกรรมการ
๔. นางชนัญจิรา กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยความสะดวก	คณะกรรมการ
๕. นางสาวสุรีย์ภรณ์ บุญคุ้ม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะกรรมการ
๖. นางวัฒนา จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอุษณิศา ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะกรรมการ
๘. นางสาวนุชวี วงศ์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางแพรวพรรณ สุนันติะ	นักวิชาการศึกษานำทางการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวแสงแขวงวงศ์ ใจกลมนักวิชาการศึกษานำทางการ	นักวิชาการศึกษานำทางการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางปภัสธรรม จักรบุตร	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวพัชร์ธีรา ทะนันชัย	นักวิชาการศึกษานำทางการ	คณะกรรมการ
๑๓. นายณฤเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๔. นายมงคลชัย ตักเดือน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง	นิเทศชำนาญการ	คณะกรรมการและแผนก

๓. คณะทำงานดูแล ระบบ เว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๓.๑ นายสุวิณ เทพสาร	รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ นางเรณู ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานคณะทำงาน
๓.๓ นางสุพิชญ์ชัย จันทาดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๔ นางสาวนันทญา งามทรง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓.๕ นายสาโรจน์ ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓.๖ นายณฤเทพ พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ

คณะทำงานดูแล ระบบ เว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ทาง www.phraepeco.go.th และดำเนินการตามแบบ OIT โดยการระบุลิงก์ (Link) ของข้อมูลที่หน่วยงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

ให้คณะทำงานการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ศึกษาข้อมูลรายละเอียด แนวทางการดำเนินการ เก็บรวบรวมข้อมูล สรุปและรายงานตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ให้สำเร็จ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะและดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุทิน จันทวรรณเขตต์)

ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ชื่อโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: Me

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย : เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมสำหรับ วิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็น : พัฒนาศักยภาพ “คน” ตลอดชีวิต ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเรียน วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บท (Y๑) : คนไทยมีการศึกษาที่มี คุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท ฯ : ๓.๑ แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการ เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) : คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะ การเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตขึ้น ความสอดคล้องห่วงโซ่มูลค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(๑) ชื่อองค์ประกอบ (V) : การบริหารจัดการระบบการเรียนรู้

(๒) ชื่อปัจจัย (F) : การกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมรับผิดชอบให้แก่ผู้บริหาร ครู ในสถานศึกษา และครอบครัว ชุมชน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมวดหมายที่ : ๑๒ กำลังคนที่มีสมรรถนะสูง

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ : ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา ฯ ข้อที่ ๓. ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัยภูมิใจในชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

(๑) เป้าหมายย่อยที่ (Target) :-

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: Mile – Man

๑. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ ตามเป้าหมายการศึกษาในรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ ของการปฏิรูปประเทศ ม.๒๕๘ จ. (๑) การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครูบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนงานด้านการศึกษาของจังหวัดให้เป็นไปตามเป้าหมายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กลุ่มบริหารงานบุคคล ในฐานะหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้ได้รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการและเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ โดยให้บุคลากรได้รับการสร้างเสริมพัฒนาในทุกๆ ด้าน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความรักความผูกพันองค์กรมีความสุขในการทำงานและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยตระหนักถึงการสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรรวมถึงการปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรจัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปบูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

๓.๒ เพื่อพัฒนาระบบการเสริมสร้างคุณธรรม เติบโตคุณธรรมที่พึงประสงค์ ลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ในการปฏิบัติงานปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมองค์กร พฤติกรรมที่ดีในการเป็นข้าราชการที่ดี ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาการมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมความดีในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนความสามัคคี สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัยให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ได้ออกกำลังกาย เพื่อรักษาสุขภาพโดยใช้กิจกรรมกีฬา เป็นสื่อ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมหลักแนวคิดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจและความก้าวหน้าของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๕. ผลที่คาดว่าจะเกิด

๕.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่มีผลการประเมินขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านร้อยละ ๔๕.๐๐ ขึ้นไป และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จำนวน ๑๔ แห่ง และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ จำนวน ๘ แห่ง นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้บูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๑๐๐

๕.๒ บุคลากรในการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ร่วมกันจัดกิจกรรมและมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เกิดการปรับเปลี่ยนวิธีคิด มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมด้วยการพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/การทำความดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในด้านต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๕.๓ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้ออกกำลังกาย และรักษาสภาพ เกิดความสามัคคี สร้างความสัมพันธไมตรีต่อกัน ส่งเสริมความมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยใช้กิจกรรมกีฬาเป็นสื่อ

๕.๔ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ นำหลักแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

๕.๕ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีขวัญและกำลังใจและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๖.๑ เชิงปริมาณ

๖.๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ

๖.๑.๒ มีการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปผลการดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ ครั้ง

๖.๑.๓ มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ จำนวน ๑ แผน

๖.๒ เชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่มีผลการประเมินขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านร้อยละ ๔๕.๐๐ ขึ้นไป และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จำนวน ๑๔ แห่ง และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ จำนวน ๘ แห่ง นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้บูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๑๐๐

๖.๒.๒ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการงานองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานสร้างสังคมคุณธรรม

๖.๒.๓ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการรณรงค์คุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม

๖.๒.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรที่ทุกคนร่วมกันสร้างความสำเร็จในการทำงาน มีความสุขในการประกอบอาชีพ มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น พัฒนาคุณธรรมให้มีขีดสมรรถนะสูงขึ้นทั้งด้านวิชาชีพและด้านคุณภาพชีวิต

๖.๒.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรที่ได้รับการสร้างสรรคอย่างมีคุณภาพที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง มีผลงานที่ดีมีคุณภาพต่อเนื่องและยั่งยืน

๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ จำนวน ๓๖ คน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: Me - Me

๘. วิธีการดำเนินงาน ช่วงเวลาดำเนินกิจกรรมและงบประมาณ

๘.๑ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ				รวม (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ประชุมการติดตามขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : ODIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่		✓	✓		
๒. การนิเทศ ติดตามและประเมินผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปใช้บูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จำนวน ๑๙ แห่ง และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ จำนวน ๘ แห่ง					
รวมวงเงิน (บาท)		๔,๐๐๐	๓,๐๐๐		๗,๐๐๐

๔.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ				รวม (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๑ : (๑) จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ (๒) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓				
กิจกรรมที่ ๒ (๑) ประชุมผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ (๒) ทบทวนประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๓ : ประกาศศักดิ์การขอทดลองให้บุคลากรบริหาร	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๔ : ดำเนินการพัฒนโครงการ โดยมีกิจกรรม ดังนี้ (๑) กิจกรรม “เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์” (๒) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ (๓) กิจกรรมการแต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการ ในวันจันทร์ (๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ (๕) กิจกรรมแต่งกายด้วยผ้าไทย					
กิจกรรมที่ ๕ : การส่งเสริมยกย่องการทำความดีและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขยายผล	✓	✓	✓	✓	๒,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๖ : การติดตาม ประเมินผล และการสรุปผล การดำเนินงาน			✓	✓	
รวมวงเงิน (บาท)					๒,๐๐๐

๔.๓ กิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ				รวม (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ประชุมดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	✓	-	-	-	
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายให้แก่บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	✓	✓	✓	✓	
๓. จัดกิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	✓	-	-	-	
รวมวงเงิน (บาท)					๒๐,๐๐๐

๔.๔ กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ				รวม (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ประชุมดำเนินการกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓	✓	-	
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมการปลูกพืชผักสวนครัวตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	-	✓	✓	-	
รวมวงเงิน (บาท)					๔,๐๐๐

๔.๕ กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ				รวม (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ประชุมคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	-	✓	-	✓	
๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง	-	-	-	✓	
รวมวงเงิน (บาท)					๗,๐๐๐

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๓. กิจกรรมสนับสนุนการสานสัมพันธ์บุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่				
๑. ประชุมดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมสนับสนุนการ สานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่	๔,๐๐๐	-	๔,๐๐๐	-
๒. จัดหาวัสดุอุปกรณ์กีฬา, เปียโน	๑๒,๐๐๐	-	-	๑๒,๐๐๐
๓. ปรับปรุงสถานที่	-	-	-	-
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายให้แก่บุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	-	-	-	-
๕. จัดกิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแพร่	๔,๐๐๐	-	๔,๐๐๐	-
รวมวงเงิน (บาท)	๒๐,๐๐๐	-	๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๔. กิจกรรมขับเคลื่อนการปลูกพืชผักสวนครัว, ครัวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				
๑. ประชุมดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมปลูกพืชผักสวน ครัวตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-
๒. จัดเตรียมสถานที่	-	-	-	-
๓. จัดหาวัสดุอุปกรณ์, เปียโน	๔,๐๐๐	-	-	๔,๐๐๐
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมการปลูกพืชผักสวนครัวตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแพร่	-	-	-	-
รวมวงเงิน (บาท)	๔,๐๐๐	-	-	๔,๐๐๐
๕. กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแพร่				
๑. ประชุมคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดแพร่	๔,๐๐๐	-	๓,๐๐๐	-
๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลง	๓,๐๐๐	-	๔,๐๐๐	-
รวมวงเงิน (บาท)	๗,๐๐๐	-	๗,๐๐๐	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	๔๐,๐๐๐	-	๑๙,๐๐๐	๒๑,๐๐๐

หมายเหตุ ขออนุมัติด้วยจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๑๑. กลุ่ม/หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้จัดทำโครงการ (นางสาวจิราธนา ส่วนมิ่ง) นิติกรชำนาญการ	ลงชื่อ  ผู้จัดทำโครงการ (นางสุพิชญ์ จินตาชิต) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ลงชื่อ  ผู้จัดทำโครงการ (นางสาวจิราธนา ส่วนมิ่ง) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ลงชื่อ  ผู้จัดทำโครงการ (นางสาวโสมสุภา กิตติสุพันธุ์) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางเรณู บวรบทษ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุวิณ เทพสาธร)
รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุทิน จันทวรรณเขตต์)
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่





NEWSLETTER

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 31/2567 ประจำวันที่ 12 สิงหาคม 2567



นายพิเชต ชาติอารมย์
อธิบดีกรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



นางนันทพร ชาติอารมย์
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม










กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (กบร.) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ครั้งที่ 4/2567

เมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 303 กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (กบร.) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ครั้งที่ 4/2567 โดยมีนายประจักษ์ ชื่นกานต์ (รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล) เป็นประธานในการประชุม และนายพิเชต ชาติอารมย์ (อธิบดีกรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) เป็นประธานในการประชุม

ในการประชุมครั้งนี้ ได้มีการนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปี 2566 และแผนการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปี 2567

ท่านประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนาจการสืบพยานทางอิเล็กทรอนิกส์พร้อม

168 หมู่ 2 ตำบลบ้านเขวาสีอุบล จังหวัดบุรีรัมย์ ☎ 0-5455-8271 ☎ 0-5455-8272



[illegible][illegible]



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ

จดหมายข่าว ฉบับที่ 79 ประจำปี ๒๕๖๓ มีนาคม ๒๕๖3




**กรมแพร่ ประชุมขับเคลื่อนการกำกับการติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**




วันที่ 29 มีนาคม ๒๕๖3 เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๐๖ อาคารเรียนรวม ๒๐๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดราชบุรี
 คณะกรรมการส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ (กสศ.) ได้ประชุมหารือและติดตามการดำเนินงาน
 (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ (สอ.ศึกษาธิการจังหวัดแพร่) และ
 (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ (สอ.ศึกษาธิการจังหวัดแพร่) และ
 (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ (สอ.ศึกษาธิการจังหวัดแพร่) และ
 (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ (สอ.ศึกษาธิการจังหวัดแพร่) และ

นายประจักษ์พงษ์ พิเศษช่วยราชการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่








สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ

จดหมายข่าว ศธจ.แพร่ ฉบับที่ 11 ประจำเดือน พฤศจิกายน 2566




สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่



ศธจ.แพร่ ประชุมเพื่อชี้แจงการขับเคลื่อนตามโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2566








วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 น. นายสุทิน สันทรธรณ์ อดีต ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ แถลงเจตจำนงสุจริตของผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการศึกษาระดับจังหวัด (Pao Gift Policy) และประชุมเพื่อชี้แจงการขับเคลื่อนตามโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2566 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

ได้เป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐาน และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลบ้านแปะ จ.แพร่




#รู้ตัวไว้ก่อนไม่ล้มเหลว

188



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ

จดหมายข่าว ฉบับที่ 12 ประจำเดือน ธันวาคม 2566






กระทรวงศึกษาธิการ

ไม่ทนต่อการทุจริต

ศธจ.แพร่ ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน กระทรวงศึกษาธิการ










กระทรวงศึกษาธิการ

ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย

ต่อการทุจริต

วันที่ 9 ธันวาคม 2566 เวลา 07.30 น. นายสุทิน สันทรธรณ์ อดีต ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และนายสุทิน สันทรธรณ์ รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่ แถลงเจตจำนงสุจริตของผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการศึกษาระดับจังหวัด (Pao Gift Policy) และประชุมเพื่อชี้แจงการขับเคลื่อนตามโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2566 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

ได้เป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐาน และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลบ้านแปะ จ.แพร่




#รู้ตัวไว้ก่อนไม่ล้มเหลว

188

เอกสารประกอบรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน
ให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
นำหลักสูตรด้านทุจريتศึกษา ไปบูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M๑

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็น : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒) : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(๑) ชี้อ่องค์ประกอบ (V) : พัฒนาการบริหารงานภาครัฐและธรรมาภิบาลภาคเอกชน

(๒) ชี้อุปจัย (F) : กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ : ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ : ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

นโยบายรัฐบาล

(๑) นโยบายหลักที่ : ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

(๒) นโยบายเร่งด่วนที่ : ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการ
ประจำ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

(๑) เป้าหมายย่อยที่ (Target) : ๔.๗ สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับ
ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมไปถึงการศึกษาสำหรับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน
ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุขและไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก
และความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและในส่วนของวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนภายในปี ๒๕๗๓

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ : ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: Mo - Mo

๑. ลักษณะโครงการ ☐โครงการต่อเนื่อง ☒โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับและแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปราม การทุจริตแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ ปลุกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และเพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังต้องให้ความสำคัญกับการสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้เรียน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จึงได้จัดทำโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนิเทศ กำกับ ติดตาม โรงเรียนเอกชนในจังหวัดแพร่ ในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

๓.๒ เพื่อกำกับ ติดตามป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษาเอกชน

๓.๓ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๔. เป้าหมายโครงการ

๔.๑ ผลผลิต (Output)

๑) สถานศึกษาเอกชนในจังหวัดแพร่ นำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๑๐๐

๒) กำกับ ติดตามป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษาเอกชน จำนวน ๒ แห่ง

๓) ผลการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ผู้บริหาร ครูผู้สอนมีความรู้ สามารถนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา สามารถนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้นักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) สถานศึกษาเอกชนในจังหวัดแพร่ รับนักเรียนเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป

๕. ผลที่คาดว่าจะเกิด

๑) ผู้บริหาร ครูผู้สอน มีความรู้สามารถนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้นักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) สถานศึกษาเอกชนในจังหวัดแพร่ ดำเนินการรับนักเรียนเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๖.๑ เชิงปริมาณ

๑) สถานศึกษาเอกชนในจังหวัดแพร่ นำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ร้อยละ ๑๐๐

๒) กำกับ ติดตามป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สถานศึกษาเอกชน จำนวน ๒ แห่ง

๓) ผลการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ร้อยละ ๙๕

๖.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ผู้บริหาร ครูผู้สอนมีความรู้ สามารถนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา สามารถนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้นักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) สถานศึกษาเอกชนในจังหวัดแพร่ รับนักเรียนเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่มีผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป

๔

๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์
ผู้บริหาร ครูผู้สอน และนักเรียน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๘. วิธีการดำเนินงาน ช่วงเวลาดำเนินกิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรมหลัก	ประมาณการงบประมาณ (บาท) ระบุเป็นเงิน				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตร					๕,๐๕๕
๑. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา เอกชน ที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๓ แห่ง		✓			๑,๑๑๕
๒. นิเทศ ติดตามและประเมินผล การนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไป ใช้ในการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไปปรับใช้ในการจัดกิจกรรมการ เรียนรู้			✓		๓,๙๔๐
กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ					๓,๔๐๐
กำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการ ทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการ เข้าเรียนในสถานศึกษา		✓			๓,๔๐๐
การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง					๖,๐๕๕
๑. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน		✓			๑,๓๙๕
๒. ประชุมคณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (OIT)			✓		๔,๖๕๐
รวมวงเงิน (บาท) (หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)					๑๔,๕๐๐

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
๒. สถานศึกษาเอกชนที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในจังหวัดแพร่
๓. โรงเรียนนารีรัตน์จังหวัดแพร่ และโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่

๑๑. งบประมาณ ๑๔,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ใช้จ่ายทุกรายการ

รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรกิจกรรม	๕,๐๕๕			
๑. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาเอกชนที่จัดการศึกษา ขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๓ แห่ง ๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน ๆ ละ ๓๕ บาท ๑.๒ ค่าถ่ายเอกสารประกอบการประชุม			๘๗๕ ๒๔๐	
๒. นิเทศ ติดตามและประเมินผลการนำหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา ไปใช้ในการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไปปรับใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒ วัน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๖ คน ๒.๒ ค่าชุดเขยน้ำมันเชื้อเพลิง			๑,๔๔๐ ๒,๕๐๐	
กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓,๔๐๐			
กำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการทุจริตในการ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสใน การเข้าเรียนในสถานศึกษา ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๔ วัน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๕ คน ๒. ค่าชุดเขยน้ำมันเชื้อเพลิง			๒,๔๐๐ ๑,๐๐๐	
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง	๖,๐๔๕			
๑. ประชุมคณะทำงานการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔ คน ๆ ละ ๓๕ บาท ๑.๒ ค่าอาหารกลางวัน ๔ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท			๓๑๕ ๑,๐๘๐	
๒. ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (OIT) ๒.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท ๒.๒ ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท			๑,๐๕๐ ๓,๖๐๐	
รวมเงิน	๑๔,๕๐๐		๑๔,๕๐๐	

หมายเหตุ ขออนุมัติใช้จ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

๑๒.๑ ความเสี่ยง : สถานศึกษาเอกชนไม่มีความพร้อมในการเปิดรายวิชาเพิ่มเติม หลักสูตร
ด้านทฤษฎีศึกษา

๑๒.๒ การบริหารความเสี่ยง : ประชุม ชี้แจง ผู้บริหารและหาแนวทางร่วมกัน

๑๓. กลุ่ม/หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล และกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ
(นางสาวบุษบา สุกแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

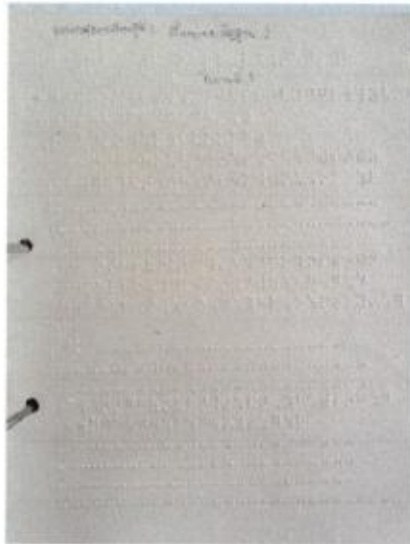
ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุวิณ เทพสาร)

รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุทิน จันทวรรณเขตต์)

ศึกษาธิการจังหวัดแพร่





รายงานการประชุมประกอบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานการประชุม

การขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

รายงานการประชุม

การขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทิน	จันทวรรณเขตต์	ศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสุวิณ	เทพสาธร	รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางชนัญธิดา	กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๔. นางรจนา	กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	คณะกรรมการ
๕. นางสาวบุษบา	สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะกรรมการ
๖. นางเรณู	ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสุรีย์ภรณ์	บุญคุ้ม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. นางวัฒนา	จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๙. นางสาวญาณิศา	ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	คณะกรรมการ
๑๐. นายนฤเทพ	พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวพิชญา	ดีมี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวนุชรี	วงศ์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางแพรวพรรณ	สุนันต์๊ะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔. นางกนกวรรณ	มะลิ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวแสงแขวงรงค์	ใจกลม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวพัศตร์ธิดา	ทะนันชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๗. นายภาณุพงศ์	สุทอนะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๘. นางสุพิชฌาย์	จินดาชัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๙. นางสาวมนัญญา	งามทรง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวโสมสุภา	กิริติกุลพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๑. นางสาวจิรัชญา	ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒๒. นางปภธรรม	จักรบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๒๓. นายสาโรจน์	ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๔. นางสาวณัฐนรี	ศรีโพธา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๕. นายภาณุวัชร	สถาณี	เจ้าหน้าที่งานข้อมูลสารสนเทศ และ ICT	คณะกรรมการ
๒๖. นางกนกวรรณ	เจริญพร	เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ

๒๗. นางสาวพิมพ์ชนก ไตรพร	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒๘. นางชุดิภาญจน์ บัลลังก์นาค	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	คณะทำงาน
๒๙. นางสาวลักขิกา เขียนงาม	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	คณะทำงาน
๓๐. นายมงคลชัย ตักเตือน	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	คณะทำงาน
๓๑. นายอนันต์ พุทธทรง	พนักงานขับรถยนต์	คณะทำงาน
๓๒. นายชัยวัฒน์ อวยชัย	พนักงานทำความสะอาด	คณะทำงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวจุฑามาศ วิมาลัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ลาฝึกก่อน
๒. นางลภัสกร ธีรชานธิศ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ไปราชการ
๓. นางสาวสรัญญา แสงกล้า	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ลาพักก่อน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงานนี้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหาร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘ ข้อ

๑) หลักนิติธรรม (Rule of Law)

๒) หลักคุณธรรม (Ethics)

๓) หลักความโปร่งใส (Transparency)

๔) หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

๕) หลักความรับผิดชอบ (Accountability)

๖) หลักความคุ้มค่า (Cost-Effectiveness or Economy)

๗) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคน จะต้องมีความจงรักภักดี

ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ยึดมั่นมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

๘) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคน จะต้องปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการและงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการให้ส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคน รับทราบและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหาร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๗๐ ระดับ A

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗

๔.๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑.๒ การวิเคราะห์ผลรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น

-ไม่มี-

ประธานกล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้จัดรายการประชุม



(นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง)

นิติกรชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายการประชุม



(นายสุทิน จันทรรเขตต์)

ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ประธานคณะทำงานฯ



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ



จดหมายข่าว ศธจ.แพร่ ฉบับที่ 11 ประจำเดือน พฤศจิกายน 2566

นายสุกีน จันทวรรณเขตต์ นายณัฐวิทย์ เกษสาธิต
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่



ศธจ.แพร่ ประชุมเพื่อชี้แจงการขับเคลื่อนตามโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2566



วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 น. นายสุกีน จันทวรรณเขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy) และประชุมเพื่อชี้แจงการขับเคลื่อนตามโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2566 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ กิจกรรมขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



"จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน"

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่

168 หมู่ 2 ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

โทรศัพท์ 0-5459-8271 โทรสาร 0-5459-8272



รายงานการประชุม
การขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๒๒. นายอนุเทพ	พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๓. นายสาโรจน์	ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวณัฐนรี	ศรีโพธา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๕. นางชุตติกาญจน์	บัลลังก์นาค	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	คณะทำงาน
๒๖. นางสาวพิมพ์ชนก	ได้พร	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒๗. นางกนกวรรณ	เจริญพร	เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๒๘. นายหยิดา	สถาภิ	เจ้าหน้าที่งานข้อมูลสารสนเทศ และ ICT	คณะทำงาน
๒๙. นางสาวลักษิกา	เขียนงาม	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	คณะทำงาน
๓๐. นายมงคลชัย	ดักเดือน	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	คณะทำงาน
๓๑. นายอนันต์	พุทธทรง	พนักงานขับรถยนต์	คณะทำงาน
๓๒. นายชัยวัฒน์	อวยชัย	พนักงานทำความสะอาด	คณะทำงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวนุชรี	วงศ์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ลาป่วย
----------------	----------	----------------------	--------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อผู้ร่วมประชุมมาพร้อมแล้ว ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุมและเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เข้าร่วมประชุมพิจารณากลับกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จังหวัดเชียงราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๒. ขอบคุณบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม ศรจ.แพร่นี้มีรัก ปลุกผักไว้กินเอง และกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธงทุกวันจันทร์

๓. การรักษาราชการในวันที่ ๒๑ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เนื่องจาก ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ไปราชการ มอบหมาย นางรจนา กาแก้ว ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน รักษาการแทน

๔. การลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมคณะรัฐมนตรีอย่างเป็นทางการนอกสถานที่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ จังหวัดเชียงราย ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เข้าร่วมรับชมผ่านระบบ Google Meet

มติที่ประชุม

รับทราบ

ข้อ	ข้อมูล	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		
ข้อมูลพื้นฐาน		
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	เปลี่ยนรูปภาพและข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๓	อำนาจหน้าที่	๑. ปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยยึดตามอำนาจหน้าที่จากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ ๒. ชื่อหัวข้อ “อำนาจหน้าที่” หรือ “หน้าที่และอำนาจ” ให้รอคู่มือ ITA
๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ควรแสดงข้อมูลโดยเรียงลำดับข้อมูลจากปี พ.ศ. ปัจจุบัน ขึ้นก่อน และให้ใส่ข้อมูลปีที่ผ่านมาด้วย ประกอบด้วย แผนยุทธศาสตร์ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๕	ข้อมูลการติดต่อ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ต้องปรากฏบน URL เว็บไซต์สำนักงาน ไม่แขวนไว้บน Google Drive กฎหมายที่ควรปรากฏบนเว็บไซต์ ได้แก่ ๑. พระราชบัญญัติการศึกษาชาติ ๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ๔. พระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ๖. พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ (การไปทัศนศึกษา)
การประชาสัมพันธ์		
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	ให้เพิ่มการประชาสัมพันธ์ข่าวในรายการวิทยุทุกสัปดาห์
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
๘	Q & A	ควรมีช่องทางให้ ถาม – ตอบ ทุกกลุ่มงาน
๙	Social Network	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ข้อ	ข้อมูล	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน		
การดำเนินงาน		
๑๑	แผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	เรียงลำดับข้อมูลเริ่มต้นจากปีปัจจุบัน
๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	ใส่ข้อมูลรอบ ๓ เดือนไปพลางก่อน (กลุ่มนโยบายและแผน)
๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ข้อมูลอยู่ระหว่างดำเนินการ (นางสาวมนัญญา งามทรง)
การปฏิบัติงาน		
๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑. ให้มีคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่จัดทำขึ้นเพื่อปฏิบัติงานจริง เช่น คู่มือการนิเทศ ติดตาม และประเมินผล ของกลุ่มนิเทศ ฯ ๒. สามารถนำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของสำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓. ให้รวบรวมข้อมูลไว้ใน link เดียวกัน ๔. ให้แต่ละกลุ่มมีคู่มือการปฏิบัติงานอย่างน้อย กลุ่มละ ๑ เล่ม
การให้บริการ		
๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ให้เพิ่มคู่มือ ดังนี้ ๑. คู่มือการบริการของครูสภา ๒. คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา
๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ แสดงข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน เพิ่มข้อมูลครูชาวต่างชาติที่มารับบริการจากกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ข้อมูลอยู่ระหว่างดำเนินการ (กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน / ครูสภา)
๑๘	E – Service	๑. แสดงข้อมูลการใช้ระบบสารบัญอิเล็กทรอนิกส์ (MOE DO) ในส่วนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ และโรงเรียนเอกชนในจังหวัดแพร่ ๒. ระบบสารสนเทศผู้ประกอบวิชาชีพ (KSP Self Service / KSP School)

ข้อ	ข้อมูล	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง		
การจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		
๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ขอข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายปี จากงานพัสดุ กลุ่มอำนวยการ
๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ข้อมูลอยู่ระหว่างดำเนินการ (กลุ่มอำนวยการ)
๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดुरายเดือน	ข้อมูลอยู่ระหว่างดำเนินการ (กลุ่มอำนวยการ)
๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ข้อมูลอยู่ระหว่างดำเนินการ (กลุ่มอำนวยการ)
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลอยู่ระหว่างดำเนินการ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)
๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลอยู่ระหว่างดำเนินการ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)
๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เพิ่มหลักเกณฑ์การคัดเลือกลูกจ้าง
๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลอยู่ระหว่างดำเนินการ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ข้อ	ข้อมูล	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส		
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๒๗	แนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		
๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	แสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ๑. โครงการอาสาสมัครกระทรวงศึกษาธิการ (อส.ศธ.) ๒. โครงการพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.) ๓. โครงการหน้าที่พลเมือง ๔. โครงการส่งเสริมการอ่าน ๕. หลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยง (CLC) โดยขอข้อมูลผู้มีส่วนร่วม ประเด็นการมีส่วนร่วม และการนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน จากผู้รับผิดชอบโครงการ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		
นโยบาย No Gift Policy		
๓๑	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เพิ่มกิจกรรมหน้าเสาธง
๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ข้อ	ข้อมูล	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต		
๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	เพิ่มแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	เพิ่มแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
แผนป้องกันการทุจริต		
๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	เพิ่มแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ข้อมูลอยู่ระหว่างดำเนินการ / กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม		
๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	เพิ่มประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	เพิ่มการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๓. ID Plan ๔. ผู้ได้รับการคัดเลือกตามโครงการองค์กรคุณธรรม
๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ข้อ	ข้อมูล	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โครงการขับเคลื่อน ITA ๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ITA ๔. รายงานการประชุมการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๕. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ รอบ ๖ เดือน ๖. รูปภาพแสดงกิจกรรมเกี่ยวกับ ITA

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะทำงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ รายงานคำรับรองการตรวจราชการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นตัวชี้วัดในการประเมินคำรับรองการตรวจราชการ

๕.๒ เชิญผู้อำนวยการกลุ่ม ร่วมวางทริตเคาพศพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดแพร่ และมอบรองศึกษาธิการจังหวัดแพร่ร่วมพิธีพระราชทานเพลิงศพ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง)

นิติกรชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสุทิน จันทวรรณ)

ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ศรจ.แพร่ ประชุมการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)



วันที่ 15 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. นายสุกุน จันทร์วรเชตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นประธานการประชุมการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ตำบลป่าแฝก อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่
168 หมู่ 2 ตำบลป่าแฝก อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



0-5459-8271



phraepec@suksa.go.th



www.phraepec.go.th



รายงานการประชุม

การขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

รายงานการประชุม
คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗
ณ อาคารหอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทิน	จันทวรรณเขตต์	ศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวบุษบา	สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะทำงาน
๓. นางเรณู	ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๔. นางลภัสกร	ถิรชานธิศ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางแพรวพรรณ	สุนันตะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวจิรัชญา	ส่วนมั่ง	นิเทศชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางสุพิชฌาย์	จินดาชัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวโสมสุภา	กิตติกุลพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๙. นายณฤเทพ	พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๐. นายสาโรจน์	ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวณัฐนรี	ศรีโพธา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๒. นางชุดิภาญจน์	บัลลังก์นาค	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวพิมพ์ชนก	ได้พร	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑๔. นายชัยวัฒน์	อวยชัย	พนักงานทำความสะอาด	คณะทำงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุวิน	เทพสาธร	รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ลาพักผ่อน
๒. นางรจนา	กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ไปราชการ
๓. นางชนัญธิดา	กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ติดภารกิจ
๔. นางสาวสุรีย์ภรณ์	บุญคุ้ม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	ติดภารกิจ
๕. นางสาวอาณานิศา	ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	ติดภารกิจ
๖. นางวัฒนา	จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	ติดภารกิจ
๗. นางสาวพิชญา	ติมี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ติดภารกิจ
๘. นางสาวนุชรี	วงศ์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ติดภารกิจ
๙. นางปภธรรม	จักรบุตร	เจ้าหน้าที่ธุรการชำนาญงาน	ติดภารกิจ
๑๐. นางสาวมนัญญา	งามทรง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ลากิจ

๑๑. นางสาวจุฑามาศ	วิมาลัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ติดภารกิจ
๑๒. นางกนกวรรณ	มะลิ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ติดภารกิจ
๑๓. นางสาวแสงแขวง	ใจกลม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ติดภารกิจ
๑๔. นางสาวกานดา	รัศมี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ติดภารกิจ
๑๕. นางสาวรัญญา	แสงกล้า	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ติดภารกิจ
๑๖. นางสาวพัทธรีรา	ทะนันทชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ติดภารกิจ
๑๗. นายภานุพงศ์	สุทธนะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ไปราชการ
๑๘. นางกนกวรรณ	เจริญพร	เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	ติดภารกิจ
๑๙. นางสาวลักขิกา	เขียนงาม	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ไปราชการ
๒๐. นายมงคลชัย	ดักเตือน	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ไปราชการ
๒๑. นายอนันต์	พุทธทรง	พนักงานขับรถยนต์	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อผู้ร่วมประชุมมาพร้อมแล้ว ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุมและเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงาน ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เลขานุการ แจ้งว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๙ หน้า รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

มติที่ประชุม

รับรองรายงานประชุมคณะทำงาน ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ที่ ๐๓๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเกณฑ์การประเมิน ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต รวม ๓๕ ตัวชี้วัด รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ ดำเนินการจัดเตรียมและตรวจสอบข้อมูลตามคู่มือและรายละเอียดสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๕ ข้อ แจกตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๕๖๒๕ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลตามคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง)

นิติกรชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสุทิน จันทวรเขตต์)

ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ



นายสุทิน จันทร์วรรณเขตต์ นายสุวิมล เกษสาธิต
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ จงหวัดการศึกษารจังหวัดแพร่



จดหมายข่าว ศรจ.แพร่ ฉบับที่ 42 ประจำเดือน เมษายน 2567



ศรจ.แพร่ เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

วันที่ 22 เมษายน 2567 นายสุทิน จันทร์วรรณเขตต์ ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ พร้อมด้วยนางเรณู ปราบหงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom) ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ตำบลป่าเมต อำเภอมืองแพร่ จังหวัดแพร่



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

168 หมู่ 2 ตำบลป่าเมต อำเภอมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ☎ 0-5459-8271 📠 0-5459-8272



รายงานการประชุม

การขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

รายงานการประชุม
 คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
 ณ อาคารหอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
 ตำบลป่าแม่ต อำเภอมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทิน	จันทวรรณเขตต์	ศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประธานคณะทำงาน
๒. นายสุวิณ	เทพสาธร	รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางสาวบุษบา	สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะทำงาน
๔. นางชนัญธิดา	กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๕. นางเรณู	ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๖. นางสาวญาณิศา	ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๗. นางวัฒนา	จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๘. นางสาวพิชญา	ดีมี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นางแพรวพรรณ	สุนันตะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางกนกวรรณ	มะลิ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวแสงแขวงวงศ์	ใจกลม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวพัศตร์ธีรา	ทะนันชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓. นายภานุพงศ์	สุทธนะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวจิรัชญา	ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๕. นางสุพิชฌาย์	จินดาชัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวโสมสุภา	กิริติกุลพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๗. นายณฤเทพ	พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๘. นายสาโรจน์	ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวณัฐนรี	ศรีโพธา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๐. นางกนกวรรณ	เจริญพร	เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวลักขิกา	เขียนงาม	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	คณะทำงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางรจนา	กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวศาสตร์ และกิจการนักเรียน	ไปราชการ
------------	--------	--	----------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อผู้ร่วมประชุมมาพร้อมแล้ว ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุมและเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ให้ประธานคณะทำงาน รองประธานคณะทำงานและเลขานุการ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ที่ ๐๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เข้าร่วมประชุมชี้แจงการนำเข้าข้อมูลในระบบประเมิน OIT ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในอังคารวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ผ่านระบบการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์จากห้องประชุมณรงค์ บุญมี ชั้น ๔ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป. อาคารรัชมิ่งคลาสิค ๑ กระทรวงศึกษาธิการ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงาน ฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖

เลขานุการ แจ้งว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานประชุมคณะทำงาน ฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ตรวจสอบข้อมูลตามคู่มือและรายละเอียดสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๕ ข้อ แจ้งตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๕๖๒๕ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม คณะทำงานฯ ตรวจสอบข้อมูลตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ ๑ โครงสร้าง

เห็นชอบให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการปรับปรุงผังรูปภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ให้เป็นปัจจุบัน

ข้อ ๕ ข่าวกิจกรรมสัมพันธ์

เห็นชอบให้ผู้ดูแลเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ปรับปรุงแบนเนอร์ แสดง QR Code แบบวัด EIT ให้เห็นชัดเจน

ข้อ ๖ Q&A

เห็นชอบให้ผู้ดูแลเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ปรับปรุงปุ่ม Contact us ให้ชัดเจน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ

แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

ข้อ ๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

เห็นชอบให้ผู้ดูแลเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ จัดเรียงแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน

ข้อ ๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

เห็นชอบให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการเพิ่มเติมหนังสือรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒

ข้อ ๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

เห็นชอบให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการตรวจสอบรูปภาพการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เห็นชอบให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการเพิ่มเติม ขั้นตอน ระยะเวลา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ “การพิมพ์หนังสือราชการ” ของกลุ่มอำนวยการ

การให้บริการและการติดต่อประสานงาน

ข้อ ๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

เห็นชอบให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการเพิ่มเติมคู่มือการจัดตั้งโรงเรียนเอกชนของกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน และปรับปรุงคู่มือการใช้งานสารสนเทศผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา (KSP-Selfservice)

ข้อ ๑๓ E – Service

เห็นชอบให้ผู้ดูแลเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพิ่มแบนเนอร์ช่องทางการให้บริการการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลและการเบิกค่าการศึกษาบุตร ของกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ ๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ

เห็นชอบให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแก้ไขบันทึกข้อความให้สอดคล้องกับประกาศกรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

เห็นชอบให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม

เห็นชอบให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการเพิ่มเติมรูปภาพกิจกรรมหน้าเสาธง

ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เห็นชอบให้ผู้ดูแลเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ปรับปรุงแบนเนอร์ “ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ให้ชัดเจนเพื่อให้ผู้ร้องเรียนเข้าถึงและกรอกรายละเอียดการร้องเรียนได้สะดวก

ข้อ ๒๔ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

เห็นชอบให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการเพิ่มเติมจดหมายข่าว และปรับรูปแบบรายงานผลการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมมีส่วนร่วมของแต่ละโครงการ

ข้อ ๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

เห็นชอบให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการเพิ่มเติมรูปภาพ No Gift Policy และคลิปวิดีโอบันทึกการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ข้อ ๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เห็นชอบให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

เห็นชอบให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๐ น.


(นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง)
นิติกรชำนาญการ
ผู้จดยางานการประชุม


(นายสุทิน จันทวรรณ)
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รายงานการประชุม

การขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ หอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

รายงานการประชุม
 คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗
 ณ อาคารหอประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
 ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทิน	จันทรรเวด	ศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ประธานคณะทำงาน
๒. นางรจนา	กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	คณะทำงาน
๓. นางชนัญธิดา	กวางอุเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๔. นางเรณู	ปราบหงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๕. นางวัฒนา	จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖. นางสาวแสงแขวงรงค์	ใจกลม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นายภานุพงศ์	สุทธนะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวจิรัชญา	ส่วนมั่ง	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นางสาวพิชญ์	จินดาชัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวโสมสุภา	กิตติกุลพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๑. นายณฤเทพ	พรหมเทศน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวณัฐนรี	ศรีโพธา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๓. นางกนกวรรณ	เจริญพร	เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวลักขิกา	เขียนงาม	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	คณะทำงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุวิณ	เทพสาธร	รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่	ไปราชการ
๒. นางสาวบุษบา	สุกแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	ไปราชการ
๓. นางสาวญาณิศา	ยวงแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	ไปราชการ
๔. นางสาวพิชญา	ติมี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ไปราชการ
๕. นางแพรวพรรณ	สุนันต๊ะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ไปราชการ
๖. นางกนกวรรณ	มะลิ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ไปราชการ
๗. นางสาวพัศตร์ธีรา	ทะนันชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ไปราชการ
๘. นายสาโรจน์	ชมสวน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	ไปราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อผู้ร่วมประชุมมาพร้อมแล้ว ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประธานการประชุม กล่าวเปิด
 การประชุมและเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ให้ประธานคณะทำงาน รองประธานคณะทำงานและเลขานุการ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ที่ ๐๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เข้าร่วมประชุมชี้แจงการนำเข้าข้อมูลในระบบประเมิน OIT ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในอังคารวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่านระบบการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์จากห้องประชุมณรงค์ บุญมี ชั้น ๔ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป. อาคารรัชมิ่งคลาสิค ๑ กระทรวงศึกษาธิการ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงาน ฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
เลขานุการ แจ้งว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๔ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานประชุมคณะทำงาน ฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

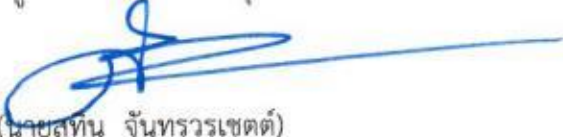
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
๔.๑ ตรวจสอบข้อมูลตัวชี้วัดก่อนนำเข้าสู่ระบบประเมิน OIT ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม คณะทำงานฯ ตรวจสอบแล้ว มีมติเห็นชอบให้กลุ่มบริหารงานบุคคลติดตามข้อมูลตัวชี้วัดให้ครบถ้วนและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบประเมิน OIT ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.


(นางสาวจิรัชญา ส่วนมั่ง)
นิติกรชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม


(นายสุทิน จันทวรรณเขตต์)
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและข้อคำถามแบบวัด OIT เพื่อนำเข้าสู่ระบบประเมิน OIT

ข้อที่	คำถาม	องค์ประกอบข้อมูล	เอกสาร
๑	โครงสร้าง	๑. แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ๒. แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่าง เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น * ดังตัวอย่างภาคผนวกประกอบ O๑	ครบ
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑. แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ ผู้บริหารสูงสุด ๑.๒ รองผู้บริหารสูงสุด * ผู้ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน * ถ้าไม่มี ให้ระบุตำแหน่ง “ว่าง” หรือ “ไม่มี” แล้วแต่กรณี ๒. แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคนอย่างน้อยประกอบด้วย ๒.๑ ชื่อ-นามสกุล ๒.๒ ตำแหน่ง ๒.๓ รูปถ่าย ๒.๔ ช่องทางการติดต่อ * ช่องทางการติดต่อผู้บริหารโดยตรง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ครบ
๓	อำนาจหน้าที่	แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน * ระบุเฉพาะอำนาจหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานเท่านั้น ตัวอย่างเช่น ครก. ให้แสดงเฉพาะข้อ ๕ ของคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ครจ. ให้แสดงเฉพาะข้อ ๑๑ ของคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐	ครบ
๔	ข้อมูลการติดต่อ	แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย ๑. ที่อยู่หน่วยงาน ๒. หมายเลขโทรศัพท์ ๓. E-mail ของหน่วยงาน ๔. แผนที่ตั้ง * ดังตัวอย่างภาคผนวก O๔	ครบ
๕	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑. แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ๒. แสดง QR Code แบบวัด EIT ของหน่วยงานที่ดาวน์โหลดจากระบบ MOE-ITA ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ๓. เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บนเว็บไซต์ สนง.ครจ. แพร่
๖	Q&A	๑. แสดงช่องทางการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น messenger live chat, chatbot, Line official ๒. สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน * ดังประกอบภาคผนวก O๖ (ภาพที่ ๒)	บนเว็บไซต์ สนง.ครจ. แพร่

ข้อที่	คำถาม	องค์ประกอบข้อมูล	เอกสาร
๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑. แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง ๑.๒ เป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์หรือแนวทาง ๑.๓ ตัวชี้วัดของเป้าหมายตาม (๑.๒) ๒. เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ครบ
๘	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑. แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ โครงการหรือกิจกรรม ๑.๒ ผลผลิตของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ๑.๓ งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ๑.๔ ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ๒. แสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ๒.๑ ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ๒.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (แบบ สปจ.๓๐๑/๓๐๒) ต้องมีผู้บริหารสูงสุดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนาม	ครบ
๙	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑. แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๑.๒ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๑.๓ ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม(ระบุ วัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) ๑.๔ ปัญหา/อุปสรรค (หากไม่มี ระบุ "ไม่มี") ๑.๕ ข้อเสนอแนะ (หากไม่มี ระบุ "ไม่มี") ๒. เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ครบ
๑๐	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑. แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ ชื่องาน ๑.๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๑.๓ ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน ๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ครบ

ข้อที่	คำถาม	องค์ประกอบข้อมูล	เอกสาร
๑๑	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑. แสดงคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานที่มีรายละเอียดของแต่ละงานอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ ชื่องาน ๑.๒ วิธีการขั้นตอนการให้บริการ ๑.๓ ระยะเวลาแต่ละขั้นตอน ๑.๔ ช่องทางให้บริการ เช่น สถานที่ส่วนงานที่รับผิดชอบ E-Service One Stop Service ๑.๕ ค่าธรรมเนียม (กรณีไม่มีค่าธรรมเนียม ให้ระบุว่า "ไม่มีค่าธรรมเนียม") ๑.๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง * E-Service ให้เป็นไปตามนิยามศัพท์	ครบ
๑๒	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑. แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีรายละเอียดของแต่ละงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามารับบริการ ณ จุดให้บริการ(Walk-in) ๑.๒ จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง e-service ๒. เป็นข้อมูลสถิติของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ * E-Service ให้เป็นไปตามนิยามศัพท์	ครบ
๑๓	E-Service	๑. แสดงระบบการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ ๒. แสดงรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ ๓. สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน * E-Service ให้เป็นไปตามนิยามศัพท์	ครบ
๑๔	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑. แสดงรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมีการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกรายการที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ งานที่ซื้อหรือจ้าง ๑.๒ วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร(บาท) ๑.๓ แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑.๔ วิธีการที่จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างฯ ๑.๕ ช่วงเวลาที่คาดว่าจะเริ่มดำเนินการ * ดังภาพประกอบในภาคผนวก O๑๔	ครบ
๑๕	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑. แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกตัวอย่าง เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อ ที่	คำถาม	องค์ประกอบข้อมูล	เอกสาร
๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑. แสดงความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานที่มีการลงนามในสัญญาแล้ว ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ งานที่ซื้อหรือจ้าง ๑.๒ วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑.๓ แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑.๔ สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ ๑.๕ วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ ๑.๖ ราคาากลาง (บาท) ๑.๗ ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้างฯ (บาท) ๑.๘ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำตัวประชาชนของผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑.๙ รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑.๑๐ เลขที่โครงการ ๑.๑๑ วันที่ลงนามในสัญญา ๑.๑๒ วันสิ้นสุดสัญญา ๒. เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ * ดังภาพประกอบในภาคผนวก O๑๖	ครบ
๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑. แสดงรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ จำนวนรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ ๑.๒ งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างฯ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (บาท) ๑.๓ ปัญหา/อุปสรรค (หากไม่มี ระบุ "ไม่มี") ๑.๔ ข้อเสนอแนะ (หากไม่มี ระบุ "ไม่มี") ๒. แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๒.๑ งานที่ซื้อหรือจ้าง ๒.๒ วงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท) ๒.๓ แหล่งที่มาของงบประมาณ ๒.๔ สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ ๒.๕ วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ ๒.๖ ราคาากลาง (บาท) ๒.๗ ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้างฯ (บาท) ๒.๘ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำตัวประชาชนของผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๒.๙ รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๒.๑๐ เลขที่โครงการ ๒.๑๑ วันที่ลงนามในสัญญา ๒.๑๒ วันสิ้นสุดสัญญา ๓. เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ * ดังภาพประกอบในภาคผนวก O๑๗	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อที่	คำถาม	องค์ประกอบข้อมูล	เอกสาร
๑๘	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ โครงการหรือกิจกรรม ๑.๒ งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม ๑.๓ ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ๒. เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถใช้แผนพัฒนาฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ * ดังภาพประกอบในภาคผนวก Q๑๘	ครบ
๑๙	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ โครงการหรือกิจกรรม ๑.๒ ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๑.๓ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๑.๔ ระยะเวลาในการดำเนินการ(ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) ๑.๕ ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ๑.๖ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑.๗ ปัญหา/อุปสรรค (หากไม่มี ระบุ "ไม่มี") ๑.๘ ข้อเสนอแนะ (หากไม่มี ระบุ "ไม่มี") ๒. เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ครบ
๒๐	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ครบ
๒๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑. แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็น คำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ ๑.๒ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน ๑.๓ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ครบ

ข้อที่	คำถาม	องค์ประกอบข้อมูล	เอกสาร
๒๒	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ รายละเอียดของข้อมูลและผู้ร้องควรรู้เพื่อใช้ในการร้องเรียน เช่น ชื่อ-สกุลของผู้ถูกร้อง ช่วงเวลาการกระทำความผิดพฤติการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๒ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๓ ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๔ ส่วนงานที่รับผิดชอบ ๑.๕ ระยะเวลาดำเนินการ	ครบ
๒๓	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป ๒. เป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส ๓. สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บนเว็บไซต์ สนง.ศรจ. แพร่
๒๔	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด ๑.๒ จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑.๓ จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒. เป็นข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ * ดังภาพประกอบในภาคผนวก O๒๔	ครบ
๒๕	การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม	๑. แสดงผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.๑ ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม ๑.๒ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม ๑.๓ ผลจากการมีส่วนร่วม ๑.๔ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. เป็นการดำเนินการโดยหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ครบ
๒๖	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. เป็นประกาศฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษอย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. เป็นการประกาศสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ครบ

ข้อที่	คำถาม	องค์ประกอบข้อมูล	เอกสาร
๓๐	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับสินบน	๑. แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ ๑.๑ การอนุมัติ การอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๑.๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ ๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๔ การบริหารงานบุคคล ๒. ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแต่ละประเด็น ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๒.๑ เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง ๒.๒ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ๓. เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ * สามารถใช้แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ * “กรณีหน่วยงานที่ไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ระบุว่า “ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น การรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงาน ไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘”	ครบ