



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหาร
และนโยบาย No Gift Policy
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้า นางรุ่งทิพย์ ทาวดี ศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ขอประกาศเจตจำนงในการบริหารและปฏิบัติงานเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ กฎหมายและข้อบังคับอื่นๆ โดยมีเป้าหมายที่จะให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ดำเนินงานตามกรอบภารกิจ ตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีความพร้อมรับผิชอบ ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ ภารกิจ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่งหรือประกาศในเรื่องที่ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงประโยชน์ สิทธิ เสรีภาพ ด้วยความเสมอภาค และความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานราชการที่ดี ซึ่งรวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ทำการตามอำเภอใจ ไม่ละเมิดกฎหมาย และไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

๒. หลักคุณธรรม

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องสั่งการหรือมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตามความสามารถ ความเหมาะสมกับสถานะภาพ ตำแหน่ง ระดับเงินเดือน หรือค่าตอบแทน และคำนึงถึงความเสียอันตราย ความเสมอภาคของบุคคลตามหลักสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งมีความเอาใจใส่ติดตามงานให้เกิดผลที่ดี วางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติ มีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หรือผลของการปฏิบัติงาน หรือใช้ดุลยพินิจในเรื่องต่างๆ กับผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งคนดี และคนเก่งของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

/ บุคลากร...

๓. หลักความโปร่งใส

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคน ต้องปฏิบัติงานทุกภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้วยความสุจริตและโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด ด้วยการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ สนับสนุนการใช้ช่องทางการสื่อสารทาง Social Network เช่น Facebook Line YouTube เป็นต้น ในการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบัน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานและสามารถเข้าถึงข้อมูล ได้อย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนทุกประเภทด้วยความโปร่งใส เทียบ ธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย กรณีพบการทุจริต จะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๔. หลักการมีส่วนร่วม

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคน ต้องส่งเสริม สนับสนุนและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่เพื่อเป็นการแสดงถึงการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีเจตจำนงในการให้บริการ และนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนหรือข้อคิดเห็นที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาพิจารณา ศึกษา วิเคราะห์เพื่อพัฒนา ปรับปรุงระบบการทำงานหรือการให้บริการให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และมีส่วนร่วมในการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การตรวจสอบและพิจารณาการทุจริต และหากพบเห็นเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับผลประโยชน์ ให้แจ้งข้อมูลต่อผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน และบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๕. หลักความรับผิดชอบ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคน ต้องมีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองดี มีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีความรับผิดชอบและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ รับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศต่าง ๆ อย่างเคร่งครัดโดยยึดหลักความสุจริตและโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๖. หลักความคุ้มค่า

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคน ต้องการบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่าเกิดผลสัมฤทธิ์ ตรงตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ โดยแท้จริง ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือ จัดหาพัสดุ หรือการบริหารพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนตามที่ กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด รายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่ กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับกำหนด และเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการใช้จ่าย งบประมาณเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องควบคุม กำกับ ดูแล อนุมัติการเบิก - จ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย เหมาะสมและสมประโยชน์แก่ราชการโดยแท้จริง

/๗. บุคลากร...

๗. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคน จะต้องมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

๘. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคน จะต้องปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ และงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ ให้ส่งความปรารถนาดี ผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์

ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคน ต้องรับทราบและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหาร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางรุ่งทิพย์ ทาวดี)
ศึกษาธิการจังหวัดแพร่



Announcement of Phrae Education Provincial Office

Subject: The intention to moral integrity and transparency in the management of executives and No Gift Policy In the fiscal year 2566

According to the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560, Official Information Act B.E. 2540 (1997), Royal Decree on the Good Governance B.E. 2546. The 20Year National Strategy (B.E.2561 – 2580), The National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (B.E.2560 - 2564). It was determined Integrity and Transparency Assessment by the government. and Integrity and Transparency Assessment (ITA)

I am Rungthip Tavadee Director, Phrae Provincial Education Office. May I have been According to the management on Collaboration under the law. The officials of Phrae Education Provincial Office have been worked on the mission. Although, we have been accorded, we are faithfulness, transparent and take responsibility for the duties of government officials on use as follows:

1.Rule of law : The officials of the Phrae Educational Provincial Office have been acted according to the law. faithfulness, transparent and take responsibility for the duties of government officials

2. Ethics: The officials of the Phrae Educational Provincial Office have been followed up and relationships about the workmate. The fairness in performance evaluation

3. Transparency: The officials of the Phrae Educational Provincial Office have been completed. The information was correct and clear. Should be work and share in Social Network such as Facebook, Line and YouTube. If found that some peoples were corruption, they would have gotten the ultimate punishment.

4. Participation: Promoting, Support, Open opportunities for Stakeholders were comment, study and improve the efficiency of work and service system. Especially, Anti-Corruption and Protect conflicts of interest. Should be check and Be careful the information and notify the management. These are the complaint process.

5. Accountability: The consciousness to be the best in citizenship and can sacrifice anything for common benefit and work hard by Honesty and Transparency, Political Legitimacy, Accountability, Fair Legal Framework and Predictability and Efficacy and Effectiveness

6. Cost –Effectiveness or Economy: The Management and use of resources were perfect for budget disbursement. It has not been conflicted with the law.

7. Ethics and loyalty : The officials of the Phrae Educational Provincial Office have been loyalty ethics in institutions : Nation, Religion, and King. Apply the principles of Sufficiency Economy Philosophy and Thai cultural in the daily life. The participative based on organizational moral values for people, community, or connection of corporate morality

8. Don't accept and give gifts. The officials of the Phrae Educational Provincial Office have complied with No Gift Policy to not accept and give gifts on festivals or any other occasions from the outsiders contact the government. Could be expressed the best wish using greeting cards and blessing on social media online

The officials of the Phrae Educational Provincial Office were known and acted on use as follows Honesty and Transparency and notification of Executive in fiscal year B.E. 2566



(Rungthip Tavadee)
Director, Phrae Provincial Education Office
30th January, B.E. 2566