

รายงานการวิเคราะห์ผลรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



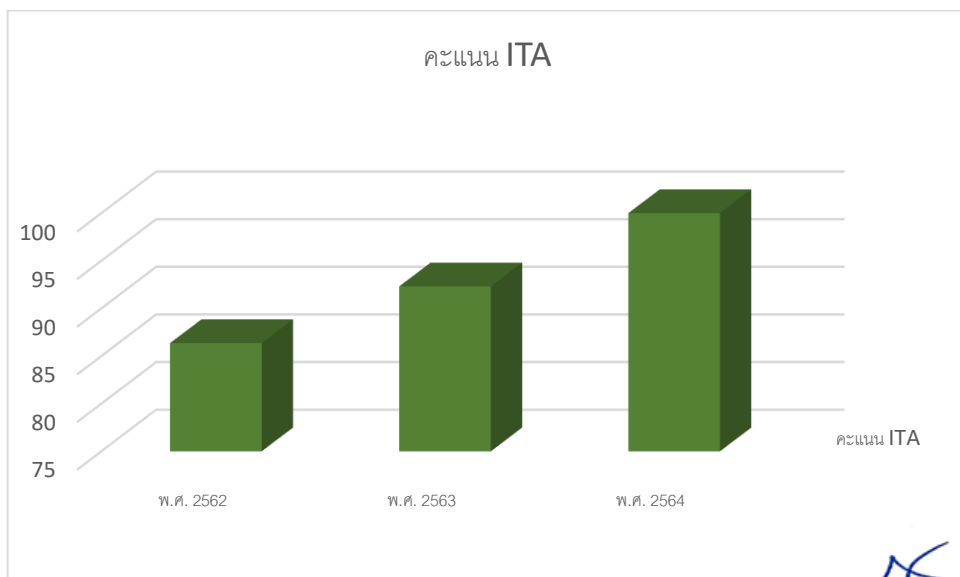
รายงานการวิเคราะห์ผลรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคือ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒๙ ข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๕ ข้อมูล ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเพื่อพัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ดังนี้

ประจำปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔
คะแนน ITA	๘๖.๓๖	๙๒.๓๑	๑๐๐.๐๐



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ แสดงคะแนนรายตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	ผลคะแนนปี ๒๕๖๒	ผลคะแนนปี ๒๕๖๓	ผลคะแนนปี ๒๕๖๔
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OI)				
๑.	โครงสร้าง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒.	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	๐	๑๐๐
๓.	หน้าที่และอำนาจ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๔.	แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๐	๑๐๐	๑๐๐
๕.	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๖.	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๗.	ข่าว ประชาสัมพันธ์	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๘.	ช่องทางการสอบถาม Q & A	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๙.	การใช้สื่อสังคมออนไลน์ Social Network	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๐.	แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๑.	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๒.	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๓.	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๔.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๕.	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีรอบ 6 เดือน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๖.	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๗.	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหา พัสดุ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๘.	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๙.	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๐.	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี	๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๑.	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	๐	๑๐๐
๒๒.	การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	๐	๑๐๐

ข้อ	ข้อมูล	ผลคะแนนปี	ผลคะแนนปี	ผลคะแนนปี
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๒๓.	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๔.	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๕.	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๖.	ช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๗.	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๘.	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๙.	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐	๑๐๐	๑๐๐
ที่ 10 การป้องกันการทุจริต (OIT)				
๑.	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหรือนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒.	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๓.	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๐	๑๐๐	๑๐๐
๔.	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๕.	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๐	๑๐๐	๑๐๐
๖.	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๗.	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๘.	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๙.	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑๐๐	-	-
	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-	๑๐๐	๑๐๐
๑๐.	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๑๐๐	-	-
	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-	๑๐๐	๑๐๐
๑๑.	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐	-	

ข้อ	ข้อมูล	ผลคะแนนปี	ผลคะแนนปี	ผลคะแนนปี
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑๒.	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	๑๐๐	-	
๑๓.	มาตรการป้องกันการรับสินบน	๐	-	
๑๔.	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๐๐	-	
๑๕.	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	๑๐๐	-	
คะแนนรวม		๓,๓๐๐	๓,๖๐๐	๓,๙๐๐
คะแนนเฉลี่ยร้อยละ		๘๖.๓๖	๙๒.๓๑	๑๐๐.๐๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ระดับ AA ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินจำนวน ๙๐ หน่วยงาน (ระดับ AA จำนวน ๒๐ หน่วยงาน ระดับ A จำนวน ๒๙ หน่วยงาน ระดับ B จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ระดับ C จำนวน ๘ หน่วยงาน ระดับ D จำนวน ๒ หน่วยงาน ระดับ E จำนวน ๒ หน่วยงาน ระดับ F จำนวน ๑๒ หน่วยงาน)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีการดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

**วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ทุกคนมีส่วนร่วมและ
รับผิดชอบการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and
Transparency Assessment : OIT) ได้อย่างดีเยี่ยมและครบถ้วนทุกตัวชี้วัด แต่พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. จุดอ่อน / ข้อบกพร่อง

ขาดการต่อสัญญาเช่าใช้บริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๔

๒. จุดพัฒนา

๒.๑ ตรวจสอบการต่อสัญญา

๒.๒ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลตาม ที่อยู่ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ (URL)

**๓. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและมาตรการเพื่อขับเคลื่อน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๓.๑ เจ้าหน้าที่งานข้อมูลสารสนเทศและระบบ ICT ตรวจสอบสัญญาเช่า

๓.๒ ให้แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

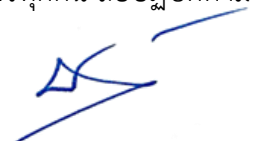
๓.๓ ผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ จัดประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับข้าราชการ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดแพร่ทุกคน ทุกองค์ประกอบและข้อสังเกต ตามคู่มือการประเมินฯ ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง

๓.๔ ส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เข้ารับการอบรม
ประชุม เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA)

๓.๕ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อหา
จุดบกพร่อง จุดพัฒนา แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

๓.๖ จัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือโครงการที่
แสดงถึงการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

๓.๗ ข้าราชการ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ทุกคน ถือปฏิบัติตาม
ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่



๓.๘ สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่งานข้อมูลสารสนเทศและระบบ ICT เข้ารับการพัฒนากับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๙ กำหนดปฏิทินในการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.๑๐ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ทาง www.phraepeo.go.th

๓.๑๑ ทดสอบการเปิด Link ที่อยู่ของข้อมูล

๔. ข้อเสนอแนะ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ มีบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่มีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ตรงกับตำแหน่ง เช่น นักวิชาการพัสดุ จึงต้องมีการมอบหมายบุคลากรในตำแหน่งอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนทำให้เกิดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน





ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๔ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๓๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและนำผลการประเมินฯ ไปพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน รวมทั้งสิ้น ๙๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ หน่วยงาน และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ๗๓ หน่วยงาน

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยคณะกรรมการจัดทำเกณฑ์และตรวจสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติรับรองผลการประเมินฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๘๗ หน่วยงาน ดังนี้

ระดับ AA (คะแนน ๙๕ - ๑๐๐) จำนวน ๒๐ หน่วยงาน

๑. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓
๒. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๔
๓. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
๔. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒
๕. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓๔
๖. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓๕
๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด
๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
๑๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
๑๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

- ๗. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา
- ๘. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน
- ๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสงขลา
- ๑๐. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร
- ๑๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว
- ๑๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุภัทร จำปาทอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

